

Infodakkos

INFODAKKOS



Dakkos Consultores



Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Bancos y Cryptomonedas

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

Página 3:

Firma Invitada:

- * Moisés M. Roiz Lafuente

Servicio destacado:

- * Gestión por competencias

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Cuanto más sudas en tiempo de paz, menos sangras en tiempo de guerra”

(Proverbio asiático)



*Manuel Díaz,
Director General*

Saludo

Bien, vamos a tomarnos un pequeño descanso, por lo que el próximo mes de agosto no publicaremos, como ya lo hemos hecho otros años, esta modesta “newsletter”.

Y el descanso no va a ser sólo de trabajo, lo será también de tantas y tantas noticias negativas que hemos recibido durante el curso que ahora cerramos, con el ánimo un poco encogido.

Serán días de reflexión y de fortalecimiento de nuestras capacidades para volver, en septiembre, plenos de deseos y fortalezas para seguir dando lo mejor de nosotros mismos para con los demás y nuestras actividades cotidianas.

“Sverte ona dut”

LOS BANCOS Y LAS CRYPTOMONEDAS

La Reserva Federal de Estados Unidos (FED) encuestó a un grupo de bancos nacionales e internacionales que ratificaron su interés por incluir a corto y mediano plazo productos relacionados con la tecnología de Bitcoin.

De los 80 bancos encuestados, 46 son bancos nacionales y 34 internacionales, aunque en el reporte de la FED no se listan los nombres de los bancos en cuestión.

La tercera y última parte de la encuesta está enfocada en la innovación digital. Allí, el 40% de los bancos participantes expresaron que tienen una prioridad entre media y alta para crecer en el desarrollo de productos relacionados con la tecnología de Bitcoin, como lo fuese la DLT (Tecnología de Contabilidad Distribuida), o activos digitales criptográficos. Esto enfocado en un lapso de tiempo de dos a cinco años.

A corto plazo, en los próximos dos años, los resultados reducen los intereses en involucrarse con la tecnología de Bitcoin a solo un 27%.

Mientras tanto, alrededor del 17% de los bancos encuestados no cuantificaron su nivel de interés en este tipo de productos. No obstante, la mayoría comentó que monitorean la evolución del uso de esta tecnología y están abiertos a adaptarse a los cambios en la escena bancaria. (Visto en cryptonoticias.com)

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-
liación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 61.07.01.– Director fábrica Embutidos
- Ref. 61.07.02.– Gerente Industria metalúrgica
- Ref. 61.07.03.– Técnicos de Recursos Humanos
- Ref. 61.07.04.– Jefe de Contabilidad
- Ref. 61.07.05.– Jefe de Obra, varios
- Ref. 61.07.06.– Responsable de Comunicación
- Ref. 61.07.07.– Encargado de atención a clientes



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Moisés M. Roiz Lafuente

Director Caixaforum
Sevilla

SI QUIERES FIDELIZAR, LLÉVALES DE MUSEOS

Pocas cosas tienen tanta resonancia como experiencia que el acercarse a la cultura: dar un paseo por una exposición, conocer *las historias* que encierra un enclave patrimonial o asistir a una representación teatral o de artes escénicas mejora la socialización, desarrolla la capacidad de pensamiento abstracto, incrementa el conocimiento o, incluso señalan los expertos, mejora el estado de ánimo. Lo anterior por apuntar solo algunos aspectos.

Un estudio de la Universidad de Girona publicado en 2018 en el Observatorio Social de la Fundación "la Caixa", señala la correlación positiva existente entre el consumo cultural y la propia percepción de felicidad: a mayor hábito de consu-

mo cultural, mayor autopercepción de felicidad (N. Filimon, 2018).

Y apunto estas breves reflexiones porque creo que **la experiencia cultural es una herramienta a emplear por las organizaciones y los departamentos de Recursos Humanos** como palanca de fidelización y desarrollo de sus profesionales. Gobernar en una sociedad del conocimiento no solo supone establecer planes para optimizar el uso de la tecnología y el dato; no se trata solo de establecer procesos de incorporación y desarrollo de los más preparados.

Además, será importante **mostrar a las personas de la organización que se valora su orientación al conocimiento** y el interés por el aprendizaje global. Esto se puede hacer a nivel individual, acercando actividades culturales ya existentes e, incluso, reconociendo y premiando con la participación en eventos culturales o como una actividad organizada para fomentar la reflexión conjunta y la toma de decisiones con el equipo de colaboradores. Y será una actividad de alto impacto -lo sabemos bien en CaixaForum por las sesiones que organizamos para empresas- si la organizamos como actividad familiar para los empleados y sus familias, fomentando la socialización entorno a la compañía y la vinculación y valoración del profesional y su entorno más cercano.

Así que ya sabes, menos paintball y más museos.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

El éxito de una organización empresarial está en la calidad y buena disposición de su equipo humano.

Cuanto más integrado está el equipo y cuanto más se aprovechan las cualidades individuales, más fuerte será la Organización.

La Empresa que funciona con un Sistema de Gestión por Competencias está, sin duda, primando el factor humano, obligando a los empleados a aportar sus mejores cualidades personales y profesionales.

Las competencias son las características subyacentes de la persona, que están relacionadas con una correcta actuación en su puesto de trabajo y que puedan basarse en la motivación, en los rasgos de carácter, en el concepto de sí mismo, en actitudes o valores y en una variedad de conocimientos o capacidades cognitivas o de conductas.

La Evaluación del Desempeño es un proceso sistemático y periódico de estimación cuantitativa y cualitativa

del grado de eficacia, con las que el empleado lleva a cabo sus actividades, cometidos y responsabilidades.

Tienen como finalidad **establecer** un estilo de Dirección común, **clarificar** la importancia y significado de los puestos de trabajo, **estimular** a las personas para que consigan mejorar resultados, **valorar** objetivamente las contribuciones individuales, **identificar** el grado de adecuación "persona - puesto" y **mejorar** el rigor y la equidad de las decisiones que afectan a la Gestión de RRHH (promoción, retribución, plan de formación, etc...).

Desde **DAKKOS Consultores** podemos ayudar a las empresas que quieran disponer de estas herramientas de valoración de su personal, estudiando e implantando las mismas, complementando todas las medidas que se contemplan en una buena organización de Empresas.

Consúltanos, estaremos encantados de ayudarlos.



Manuel Díaz,
Director General

PASATIEMPOS

Anterior:

Antes de ayer, Juan tenía 15 años. El año que viene, tendrá 18.

¿Qué día es hoy?

Solución:

1 de enero.

Nuevo acertijo:

Hay diferentes tipos de relojes. ¿Sabrías decir qué tipo de reloj es el que tiene más partes móviles?

Recomendaciones

Como todos los meses de julio, la recomendación es relativa al verano. Cuidado con las carreteras y con lo que se come por ahí. Protegeros del sol.

Además, unos buenos libros, no tomar decisiones ni en el restaurante, que pida alguien por ti, controlar el correo cada tres días, móvil en silencio, “slow down” en todas las actividades y nada de esfuerzos.

Evitar a los que hablan de trabajo, a los “cuñaos”, a los que te hablan de sus hijos y los pseudoentrenadores de fútbol y/o políticos de andar por casa.

Permanecer ingenuos es una señal de fuerza.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

EMPRENDEDORES

5 RAZONES PARA EMPRENDER

Permite trabajar con motivación y pasión

El esfuerzo necesario para triunfar solo se puede llevar a cabo si se hace con pasión. El emprendimiento ofrece la posibilidad de llevar a cabo un sueño, lo que de verdad nos entusiasma.

Te convierte en responsable de tu propio destino

La libertad a la hora de tomar decisiones compensa el peso de la responsabilidad. El emprendedor elige hacia dónde dirige su negocio y, por tanto, su vida. Siempre en base a un plan de negocio, se puede planificar y ejecutar al ritmo que se elija.

Elimina la rutina y fomenta la creatividad

La actividad de un emprendedor nunca se volverá monótona ni rutinaria. Cada día se presentan nuevas oportunidades de negocio, imprevistos y situaciones distintas a las que adaptarse.

Un aprendizaje y un crecimiento continuos

Para mejorar y adaptarse a los cambios es necesario investigar y aprender a diario. La formación debe ser una constante en todo el proceso de emprender.

Aportar valor supone una enorme satisfacción

Hacer realidad una idea, llevarla a cabo por iniciativa propia y trabajar a diario para alcanzar el éxito ya son suficientes motivos para emprender.

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

