



Dakkos Consultores

Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Momento de Organizarnos

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropped File

Página 3:

- Firma Invitada:
- * Luís Pérez Díaz, PCT Cartuja
- Servicio destacado:
- * Adecuación persona-puesto

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Si te mueres y te sobra dinero,
algo hiciste mal”

(Claudio Zuchovicki)



*Manuel Díaz,
Director General*

Saludo

WINTER IS COMING

Como en la famosa serie de HBO, Juego de Tronos, se avecina un invierno difícil.

O eso dicen nuestros próceres, tan eruditos, inteligentes y cultivados todos ellos... No obstante, estaremos atentos.

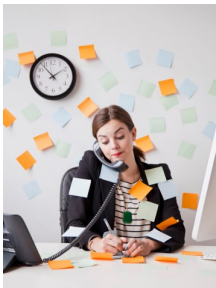
Con esas negras perspectivas iniciamos el curso, pero soy de la opinión que llevamos toda la vida luchando, cuando no es una cosa es otra y siempre, con esfuerzo y tesón, hemos salido adelante.

Esta vez no va a ser diferente y aquí estamos todos para lo que nos pueda sobrevenir.

Animo y a por ellos!!!

Finalmente, comunicaros que hemos actualizado nuestra web: **www.dakkos.com**

MOMENTO DE ORGANIZARNOS



Tras las innumerables incidencias que tenemos en el entorno social y laboral, con las incertidumbres del futuro que se avecina, es el momento de organizarnos y estar preparados para lo que viene.

Para ello, desde DAKKOS Consultores, nos hemos estado preparando concienzudamente para ofrecer a nuestros clientes las mejores técnicas y los equipos humanos más expertos para ayudarles a conseguir sus objetivos, con las aportaciones en cuanto a formación,

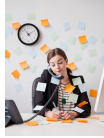
conocimientos y experiencias que poseemos en el mundo de la Organización de Empresas. Nos avalan nuestros más de 35 años de experiencia en ayudar a Empresas en sus cambios evolutivos, así como el haber consultado a más de 250 Empresas de todos los tamaños y sectores. Esta experiencia multidisciplinar nos posiciona favorablemente para acometer nuestros trabajos, independientemente del sector o tamaño de la Empresa que requiera de nuestros Servicios Profesionales que incluye, desde luego, la Selección de Personal, como germen inicial de DAKKOS Consultores. Contáctanos y hablamos.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:



DROPING FILE

- Ref. 62.09.01.– Gerente empresa mediana-pequeña
- Ref. 62.09.02.– Varios CV's de auditores, puestos financieros
- Ref. 62.09.03.– Community Manager y Comunicación
- Ref. 62.09.04.– Responsable de Ventas perfumería y cosmética
- Ref. 62.09.05.– Director de RRHH
- Ref. 62.09.06.– Ingenieros Técnicos Agrícolas
- Ref. 62.09.07.– Responsable de Servicio de Atención a Clientes

**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Luís Pérez Díaz
Director General del
P.C.T Cartuja

INNOVACIÓN Y SOSTENIBILIDAD SE DAN LA MANO EN EL PARQUE CIENTÍFICO Y TECNOLÓGICO CARTUJA.

Con 556 empresas, 25.686 trabajadores y alrededor de 10.000 estudiantes, el PCT Cartuja es un auténtico motor empresarial, científico y tecnológico que está en continuo desarrollo. No en vano sus cifras le sitúan como el principal recinto de innovación en Andalucía, con una facturación cercana a los 3.449 millones de euros, que representa el 8,61 del Producto Interior Bruto (PIB) de la provincia de Sevilla y el 2,02% del PIB regional de Andalucía.

La clave del éxito del Parque, primer ejemplo internacional

de reutilización de un recinto que albergó una exposición universal (Expo '92), se encuentra en la convergencia, dentro de un mismo espacio, entre Universidad, Ciencia y Empresa. Una simbiosis en la que la cooperación es la base para el crecimiento, capaz de potenciar el desarrollo económico local, la modernización tecnológica y la inversión en I+D+i. Ello, junto al hecho de ser un parque urbano, accesible cómodamente en transporte público, privado e incluso, a pie, hacen del PCT Cartuja un recinto de excelencia en innovación y, como no podía ser de otra manera, también de sostenibilidad.

Y es que el Parque está inmerso actualmente en proyectos destacados que le caracterizan como el mejor laboratorio urbano del sur de Europa, el emplazamiento idóneo en el que probar y desarrollar tecnologías pioneras que después podrán ser replicadas en otras ciudades. Es el caso del proyecto eCitySevilla, un proyecto de colaboración público-privada, que convertirá el entorno del PCT Cartuja en un recinto sostenible, innovador y 100% renovable en el horizonte de 2025, adelantando así en 25 años los objetivos de descarbonización fijados por la Unión Europea. Otro ejemplo es Cartuja Qanat, un proyecto de transformación urbana y de recuperación del espacio público, que verá la luz en las próximas semanas y que instalará en el recinto un laboratorio bioclimático para combatir las elevadas temperaturas de Sevilla en los meses de primavera-verano.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

ADECUACION PERSONA-PUESTO

Las Empresas precisan de la máxima eficacia en el desempeño de las funciones encomendadas a cada uno de sus empleados.

Para el aseguramiento de que esto es así, los Departamentos de Recursos Humanos de las Empresas, disponen de una herramienta de trabajo, que le permite conocer con exactitud, el nivel de adecuación de cada empleado a su puesto de trabajo.

El procedimiento de análisis, se divide en tres partes bien diferenciadas. En primer lugar, hemos de definir y valorar exactamente cada uno de los puestos de trabajo existentes, relacionando detalladamente la identificación del puesto, su misión principal, las funciones, las dificultades, el grado de autonomía de funcionamiento, las relaciones internas y externas del puesto, sus responsabilidades sobre trabajos, personas, equipo, etc..., las condiciones de trabajo, los requerimientos propios de la función profesional, la formación conocimientos y experiencias que ha de tener la persona que lo ocupe, sus aptitudes personales e intelectuales, etc...

Hay varios sistemas de valoración, pero creemos que el más recomendable es el de puntos.



Manuel Díaz,
Director General

En segundo lugar, hemos de evaluar a la persona que ocupa ese puesto, analizando con profusión sus capacidades intelectuales, personales, motivaciones, formación, conocimientos y experiencia, así como realizando un inventario de sus habilidades personales y laborales.

Finalmente, tras un análisis pormenorizado de todos estos factores, asignaremos la puntuación deseable en cada factor y la puntuación obtenida en cada uno de ellos, dándonos un resultado claro del nivel de adecuación de la persona al puesto, indicándonos cuales son los factores susceptibles de mejora, que nos servirá en primer lugar, para conformar un posterior análisis de las necesidades de Formación entre los empleados de la Empresa y, en segundo lugar, para redimensionar la Plantilla laboral.

PASATIEMPOS

Anterior:

Hay diferentes tipos de relojes. ¿Sabrías decir qué tipo de reloj es el que tiene más partes móviles?

Solución:

El reloj de arena, ya que los granos de arena son las partes móviles.

Nuevo acertijo:

¿cuándo es correcta la siguiente

operación: $11+3 = 2$?

Recomendaciones

En el mundo de la Empresa, de la Familia y en lo Social y, dadas las circunstancias, es momento de aplicar la técnica sueca del “SLOW DOWN”.

Se trata de no tomar decisiones sin meditarlas, al menos una semana. Tienes la decisión, pues espera unos días a ejecutarla. En ese tiempo puedes descubrir lagunas, fallas, inconvenientes o, incluso mejoras, que redundarán en una mayor eficacia de lo propuesto.

No ser impulsivo, en estos tiempos, es la mejor receta para el éxito, el análisis, la paciencia y la reflexión son nuestros mejores aliados.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

EL DIRECTIVO EMPRENDEDOR:

Funciones:

- Planificar**, que consiste en decidir por anticipado que se quiere hacer en el futuro y cuáles son los medios que van a arbitrase para alcanzarlo.
- Organizar**, consiste en diseñar la estructura organizativa.
- Dirigir**, integrando dentro de esta estructura a los individuos que van a trabajar en ella, y conseguir que orienten su comportamiento en la forma adecuada hacia el logro de los objetivos de su organización o unidad
- Controlar**, con el control se pretende verificar que el comportamiento de la empresa se mantiene dentro de los límites previamente fijados y, en caso contrario, tomar medidas.

Destrezas

- Técnicas:** Los directivos deben poseer conocimientos técnicos, esto es, habilidad para manejar métodos y técnicas específicos de sus áreas de actividad
- Interpersonales:** Necesitan también conocimientos humanos, pues el directivo debe dedicar mucho tiempo a interactuar con otras personas, para motivarlas, para explicarles que se espera de ellas cómo pueden contribuir a mejorar los resultados de la empresa.
- Conceptuales:** El emprendedor debe tener la capacidad para concebir la organización como un todo, así como su relación con el entorno. Así deben ser capaces de analizar un problema complejo, identificar sus elementos más importantes, así como las interacciones que existan entre ellos.

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 