



Dakkos Consultores



Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Cirujanos de Empresas

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Doping File

Página 3:

- Firma Invitada:
- * Juan Aguilera, GAESCO

Servicio destacado:

- * Plan de Igualdad

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“La única discapacidad en la vida es una mala actitud”

(Scott Hamilton)



*Manuel Díaz,
Director General*

Saludo

PROMESAS

Hartos ya estamos de las promesas de nuestros políticos de uno u otro bando. Siempre es lo mismo. Observo con atención los discursos, las entrevistas, las ruedas de prensa y el “vamos a hacer, vamos a desarrollar, en unos meses estará resuelto...”

Y, en la mayoría de los casos, espero, es verdad, creen que lo pueden hacer, pero después, asuntos espúreos dan al traste con todas sus intenciones.

En mi opinión, debería haber un muy estudiado código ético de compromiso.

Si no se cumple, dimitir.

Sé que es imposible, pero el derecho al pataleo, no me lo quita nadie.

PAPEL DEL CONSULTOR EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

También nos llaman “cirujanos de empresas”, ya que nuestro papel es exactamente igual. Velamos por la salud de las empresas consultadas, hacemos un diagnóstico de la situación que enfrentamos, diseñamos la intervención que hemos de hacer (Modelo de Organización) e intervenimos en su puesta en marcha.

En este proceso, escuchamos a todas las partes, Dirección, Mandos Intermedios, Fuerza Laboral con el fin de tener un elemento objetivo, no sesgado de la situación real de la entidad. Ayudamos a la dirección a establecer los objetivos a medio y largo plazo, consensuamos el nuevo Modelo de Organización y apoyamos a la empresa en su migración al nuevo modelo.

Es difícil, a veces, muy difícil, pero cuando los empresarios empiezan a ver la luz, profundizan hasta conseguir que, el nuevo modelo, funcione como un reloj bien engrasado y que controla todos los aspectos de su negocio.

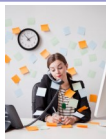
Es un placer, cuando pasan los años ver el crecimiento que ha experimentado la compañía y, siempre, nos sentimos parte de ellos. Como un cirujano...

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 63.10.01.– Jefe de Obras
- Ref. 63.10.02.– Gestor de Nóminas
- Ref. 63.10.03.– Técnico superior de P.R.L.
- Ref. 63.10.04.– Ingeniero de Minas
- Ref. 63.10.05.– Ingenieros de Caminos, varios niveles
- Ref. 63.10.06.– Responsable de Contabilidad
- Ref. 63.10.07.– Director de RRHH



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Juan Aguilera Ruiz
Gerente de GAESCO

CERTEZAS E INCERTIDUMBRES DEL MERCADO INMOBILIARIO

La actividad inmobiliaria espera presentar a finales del 2022 un balance excelente, no solo como consecuencia de los datos que ya se tienen de los 3 primeros trimestres del año, sino como consecuencia de la fuerte demanda que existe actualmente de obras de nueva planta, tanto para la vivienda en venta como en alquiler y confía en que se siga vendiendo a buen ritmo, ya que en el fondo se trata de un producto escaso y en muchos ocasiones exclusivo que generó la pandemia respecto a equipamientos, eficiencia energética, dotación de nuevas tecnologías y superficies con terrazas.

No obstante, existe una relativa preocupación porque los datos que están ofreciendo algunas instituciones de prestigio advierten de una posible desaceleración en el último trimestre

del 2022, lo cual apuntaría a una cierta ralentización de la inversión en vivienda en el tercer trimestre del próximo año, aunque se espera que la compraventa de viviendas se mantenga en niveles muy superiores a los datos de antes de la pandemia.

Junto con lo anterior, se debe también destacar que la gran preocupación que el sector tenía por los elevados costes de las materias de la construcción, se ha ido mitigando en las últimas semanas debido a la fuerte contracción que está teniendo el mercado inmobiliario en China, que consume el 40% en materias primas tan importantes como el cemento, el acero y el aluminio.

Lo que si presenta una mayor inquietud para las empresas es el alza de los tipos de interés, ya que provoca un incremento directo en los precios de las hipotecas y puede afectar con ello al ritmo de las ventas, pero con todo, la gran mayoría de las instituciones y consultorías expertas en el mercado vaticinan que en el 2024 se recuperará el ritmo de producción.

Bajo mi punto de vista, esta serie de observaciones se deben realizar en un escenario de fuerte demanda, sobre todo en zonas muy localizadas que tiene que atender nuevos productos y con un sector enteramente saneado que irá ajustando su producción en función de las variables que pueda ir provocando la inestabilidad política que vivimos.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

PLAN DE IGUALDAD

Un plan de igualdad es un conjunto ordenado de medidas evaluables, dirigidas a remover los obstáculos que impiden o dificultan la igualdad efectiva de mujeres y hombres, y a eliminar la discriminación por razón de sexo en las empresas.

El plan de igualdad se estructura tras la realización previa de un diagnóstico, negociado con la representación legal de las personas trabajadoras, y elaborado en la comisión negociadora de dicho plan de igualdad.

Los planes de igualdad deberán fijar los objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución. También deben incluir el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

La iniciativa debe correr a cargo de la empresa. Si no es así, la representación legal de los trabajadores (RLT) debe pedirle por escrito la constitución de la comisión negociadora.

De no recibir respuesta, o ante la negativa de la empresa, debe solicitarse la actuación de la Inspección de Trabajo.

Se trata de un documento extenso, complejo y personalizado según el tipo de empresa.

¿Qué empresas están obligadas a elaborar un plan de igualdad?

Desde el pasado 7 de marzo de 2020, lo deben tener todas las empresas con más de 150 personas en plantilla.

A partir del 7 de marzo de 2021, deberían tenerlo todas las empresas con más de 100 empleados.

A partir del 7 de marzo de 2022, deberían tenerlo todas las empresas de 50 a 100 empleados.



Manuel Díaz,
Director General

PASATIEMPOS

Anterior:

¿cuándo es correcta la siguiente operación: $11+3 = 2$?

Solución:

Sabiendo que el acertijo se refiere a un momento de tiempo, tiene fácil solución pensando en horas. Sumando 3 horas a las 11, el resultado es las dos.

Nuevo acertijo:

Cuando María preguntó a Mario si quería casarse con ella, este contestó: «No estaría mintiendo si te dijera que no puedo no decirte que es imposible negarte que si creo que es verdadero que no deja de ser falso que no vayamos a casarnos». (María se mareó...) Entonces, ¿sí o no?

Recomendaciones

FESTIVAL DE LAS NACIONES

Si estáis en Sevilla, o venís en estos días, y hasta el 30 de octubre, podéis visitar el Festival de las Naciones, en el Prado de San Sebastián, donde se dan cita stands de numerosos países y poder comprar artesanía típica de ellos, así como degustar en los diferentes bares y tenderetes la gastronomía típica de esos países.

Durante el día puedes ir de compras y comer allí mismo y por las tardes/noches, hay numerosas actividades, con música y actuaciones en directo.

CONTÁCTANOS

*Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com
Más información en www.dakkos.com*

EMPRENDEDORES

TÉCNICAS DE EMPRENDIMIENTO

1. Identifica qué sabes hacer y sobre todo qué te gusta hacer.
2. Escucha lo que los demás dicen de ti y de tu talento
3. Usa tu capacidad de pensamiento crítico
4. Sé curioso para encontrar la inspiración
5. Mira los conceptos que funcionan en el extranjero
6. Recuerda lo que te dificulta la vida
7. Investiga las necesidades de tus amigos y familiares
8. Observa a las empresas que lanzan nuevos productos o conceptos
9. Reinventa un oficio tradicional
10. Encuentra un local comercial bien ubicado
11. Empieza un negocio con una idea que ya ha sido validada

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 