



Dakkos Consultores



Tengo  
Talento

### ÍNDICE

#### **Página 1:**

- \* Saludo
- \* Frase del mes
- \* Conciliación

#### **Página 2:**

- \* Catálogo de Servicios
- \* Dropped File

#### **Página 3:**

- Firma Invitada:
- \* Rafael Sánchez, ENDESA

Servicio destacado:

- \* Interim Manager

#### **Página 4:**

- \* Miscelánea
- \* Emprendedores



### Frase del mes

“La perfección es imposible.  
Pero si aspiramos a ella, podemos alcanzar la excelencia»”

(Vince Lombardi)



*Manuel Díaz,  
Director General*

### Saludo

Vamos terminando el año y seguimos inmersos en numerosos acontecimientos absolutamente negativos de manera global.

Pero estamos todos en esa lucha tan descarnada para conseguir superarlo todo, siendo cautos, comedidos y responsables para que nuestras actividades profesionales sufran el menor daño posible.

Pero estamos más fuertes, decididos y volcados en hacer nuestro trabajo lo mejor posible pese a las dificultades.

Ahora, más que nunca hemos de ser solidarios con los demás. Decía Ibsen que las multitudes y las montañas se unen por la base.

Pues vamos a hacerlo!!!

### CONCILIACIÓN

A lo largo de la última década, numerosas son las investigaciones que han puesto de manifiesto que la conciliación es beneficiosa para el trabajador pero, especialmente, para el empleador. Un trabajo realizado por el IESE señala que en las empresas en que se favorece la conciliación los empleados se sienten cuatro veces más comprometidos y la productividad aumenta hasta un 19%. Los empleados con hijos muestran un mayor compromiso. De hecho, cuando la compañía facilita habitualmente la conciliación, su compromiso es total (100%), mientras que en las mismas circunstancias el compromiso de los empleados sin hijos es de un 84%. En los casos en que la empresa no facilita la conciliación, el compromiso de los empleados con y sin hijos baja al 23% y 22%, respectivamente.

Un estudio sobre el equilibrio de género en la empresa, para el que se ha consultado a más de 500 directivas en relación con las políticas de igualdad de sus compañías y los principales obstáculos que se han encontrado a lo largo de este año. Sólo el 45% de las directivas confirma que existen medidas de conciliación y un 27% que sus compañías favorecen el trabajo flexible.

# Infodakkos

## DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

### ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación  
Diseños de Modelos de Organización  
Implantación de Modelos Definidos  
Manuales de Procedimientos  
Definición de Puestos de Trabajo



### FORMACIÓN

Planes de Formación  
Formación "In Company"  
Management  
Habilidades Directivas  
e.learning



### PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH  
Políticas Activas de RRHH  
Herramientas de Gestión de RRHH  
**Selección de Personal**  
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-  
liación, ...



### EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio  
Talleres de autoempleo  
Mentoring, tutorías  
Simuladores de Empresas  
Aceleradoras de Empresas



## DAKKOS Consultores Selección de Personal

### SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

#### DROPING FILE

- Ref. 64.11.01.– Gerentes de supermercados, varios
- Ref. 64.11.02.– Instaladores de Placas solares
- Ref. 64.11.03.– Técnico de gestión de RRHH
- Ref. 64.11.04.– Ingeniero Agrónomo, Hipodronía
- Ref. 64.11.05.– Responsable de Logística y Transporte
- Ref. 64.11.06.– Técnico de P.R.L.
- Ref. 64.11.07.– Jefe de Administración



**Tengo  
Talento**



*Dakkos Consultores*



Rafael Sánchez Durán  
Director General de ENDESA

### LA DÉCADA DE LA ELECTRIFICACIÓN

El objetivo del sector energético en la presente década es reducir un 55% las emisiones de gases de efecto invernadero sobre los valores de 1990. El sector eléctrico tiene un papel clave en dicho objetivo y en la presente década necesitaremos acelerar el proceso de transición energética desde fuentes fósiles hacia renovables logrando un kilovatio neutro en carbono al final de la misma. Estamos comprobando como al calentamiento del planeta se unen nuevos retos relacionados con la seguridad de suministro. La crisis del gas tras el periodo de pandemia y la invasión de Ucrania han traído al

primer plano esta necesidad. Junto al cambio climático la transición hacia fuentes renovables locales permite reducir la dependencia energética del exterior tras estos graves episodios. A mediados de siglo es preciso que hayamos duplicado el peso de la electricidad sobre el total de la energía final, según diferentes escenarios deberá alcanzar entre el 50% y el 60% a 2050, pero el cambio de ritmo se tiene que dar en esta década a la que denominaremos la “década de la electrificación”.

La electricidad se abre paso en sectores como el transporte, industria y la edificación en una nueva revolución industrial, la denominada cuarta por Klaus Schwab, economista jefe del Foro Económico Mundial. Si en la pasada década la aparición de internet revolucionaba cada sector, en la presente década la “e” de eléctrico acompañara las nuevas claves que desarrollen la sostenibilidad, como nuestras eCities, ePorts, eMobility, eIndustries, eHome...la transición energética toma el testigo de la transformación digital en la pasada década.

### DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

### LA FIGURA DEL INTERIM MANAGER

Recientemente aparece en el mundo de la gestión de empresas una figura que, si bien se viene haciendo hace muchos años, ahora lo hace de una manera normalizada y estandarizada.

Es la figura del INTERIM MANAGER...

Históricamente, las empresas que así lo estimaban, incorporaban a sus equipos, profesionales de gran trayectoria para aprovechar sus conocimientos y experiencias en pro de mejorar su gestión en diferentes ámbitos de la Empresa. Usualmente, eran profesionales que ya habían abandonado la primera línea y empleaban su tiempo ocioso a ayudar a mejorar.

Dada la importancia de esta ayuda, pese a no estar regulada, pero ser absolutamente legal, se desarrolla en numerosas actuaciones dentro del mundo de la empresa, desde asociaciones o grupos de “seniors” dispuestos a ayudar, hasta los conocidos “mentores” en los proyectos de emprendimiento de los más jóvenes o no tan jóvenes que inician un determinado proyecto.

Y ahora irrumpen con fuerza, numerosas empresas que

prestan un servicios de INTERIM MANAGER, donde buscan a los expertos en situación adecuada para prestar sus servicios, bien a tiempo completo o bien en tiempo parcial, a las em

presas clientes que así lo deman-

den. Una cuestión muy importante a resolver desde el inicio de esta relación es asegurar la “normalidad” en la finalización de la “interinidad”, es decir, propiciar una salida de la relación, pactada desde el inicio para evitar conflictos por este motivo.

Por lo demás, nada nuevo bajo el sol, salvo la profesionalización de la actividad por las tres partes, empresa cliente, Interim Manager y gestor de la búsqueda y localización de esos expertos de una manera regulada.

Si quieres saber más, no dudes en consultarnos.



Manuel Díaz,  
Director General

**PASATIEMPOS****Anterior:**

Cuando María preguntó a Mario si quería casarse con ella, éste contestó: «No estaría mintiendo si te dijera que no puedo no decirte que es imposible negarte que si creo que es verdadero que no deja de ser falso que no vayamos a casarnos». (María se mareó...) Entonces, ¿sí o no?

**Solución:**

Mario sí se quería casar

**Nuevo acertijo:**

La señora y el señor Sánchez tienen 6 hijos varones. Cada hijo tiene una hermana. ¿Cuántas personas hay en la familia Sánchez?

**Recomendaciones**

Si os gusta la música clásica, no os debéis perder a:  
Khatia Buniatishvili, piano (Fácil en Youtube)  
Beethoven Piano Concerto No 1 in C major Op 15  
Chopin Sonata N°2 Op 35  
Liszt Hungarian Rhapsody No 2  
Rachmaninov, Concerto No. 2  
Schumann: Piano Concerto in A Minor, Op. 54  
Es genial, una tarde maravillosa oyendo música

**CONTÁCTANOS**

*Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en [info@dakkos.com](mailto:info@dakkos.com)  
Más información en [www.dakkos.com](http://www.dakkos.com)*

**EMPRENDEDORES****ESTRATEGIA DE COMUNICACIÓN**

El camino del emprendedor no es fácil y a lo largo del recorrido surgen muchas dificultades.

Hay una forma muy sencilla de resolver todos estos problemas que se dan cuando decides emprender: contar con los medios de comunicación en tu estrategia de comunicación.

Apareciendo en los medios de comunicación conseguirás visibilidad, autoridad y prestigio, para destacar frente a tu competencia y por fin, disfrutar con tu negocio. No es una solución que resolverá tus problemas de la noche a la mañana, pero es sostenible en el tiempo y si la trabajas de forma adecuada puede significar un antes y un después en tu negocio.

Cuando llevas tu marca a los medios de comunicación, no solo te estás haciendo visible ante millones de personas, sino que te estás convirtiendo en una figura de autoridad que opina sobre un tema relacionado con su negocio. Olvídate de ese síndrome del impostor que te está limitando y busca lo noticiable que tiene tu negocio. Todos tenemos una historia que contar y un público al que contarla.

Una vez llegados a este punto, te llegarán clientes realmente interesados en ti, que te respetarán y valorarán, porque serán una figura de referencia. Podrás tener un negocio rentable e incluso subir tus precios.

(Leído en Borja Gómez Comunicación)

**Tengo  
Talento** 

**Tengo  
Talento** 

**Tengo  
Talento** 