



Dakkos Consultores



Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Felicitación

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropped File

Página 3:

- Firma Invitada:
- * Joaquín Segovia, Telefónica
- Servicio destacado:
- * Diagnóstico de Situación

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“La única parte donde el éxito aparece antes que el trabajo es en el diccionario.”

(Vidal Sasoon)



Manuel Díaz,
Director General

Saludo

Cerramos un año en el que ha quedado demostrado que nuestra capacidad para sorprendernos es ilimitada en muchos aspectos. En lo político, desde luego. En la capacidad de reacción positiva y de solidaridad humana ante las desgracias es inmensa. En la evolución y desarrollo de las nuevas tecnologías, maravillosa. Podríamos tener un mundo mejor si centráramos adecuadamente el tiro para con todas nuestras responsabilidades sociales y humanitarias, por lo que nuestro deseo para el año que viene es que cada uno de nosotros aporte su granito de solidaridad con los demás, ya que quien tiene que hacerlo, nuestros próceres, están ocupados en afianzarse en sus sillones de mando. Feliz Navidad a todos y nuestros mejores deseos para 2023.

Dakkos Consultores

PREPARADOS

www.dakkos.com

FELIZ NAVIDAD Y ÉXITOS EN 2023

Tengo Talento

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-
liación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 65.12.01.– Jefe de Administración
- Ref. 65.12.02.– Jefe de Obra
- Ref. 65.12.03.– Ingenieros de Caminos (varios)
- Ref. 65.12.04.– Diseñador Gráfico
- Ref. 65.12.05.– Community Manager
- Ref. 65.12.06.– Delineante AUTOCAD 3D
- Ref. 65.12.07.– Director de RRHH



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Joaquín Segovia Alonso
Director Territorial Sur
Telefónica España

LA DIGITALIZACIÓN COMO MOTOR DE PROGRESO

La digitalización es el factor de transformación más relevante de la sociedad en las últimas décadas, el eje central sobre el que pivotan el crecimiento económico, la prosperidad y la relevancia geopolítica. La Unión Europea la considera, junto a la economía verde, uno de los pilares del próximo lustro.

En nuestro país este proceso de transformación se ha acelerado con la pandemia y ya se valora como un factor esencial para la recuperación y consolidación de un modelo económico más resiliente y sostenible.

Sin embargo, la asimetría existente entre las grandes empre-

sas y las pymes podría suponer una pérdida de valor y de solvencia del tejido empresarial de las pequeñas empresas.

Son varios los estudios que revelan que la digitalización permitirá aumentar la productividad de las pymes entre un 15% y un 25% hasta el 2025, por lo que es prácticamente un requisito indispensable de cara al crecimiento económico.

Las infraestructuras de comunicaciones son el pilar fundamental sobre el que se sustenta la digitalización. En este sentido, Telefónica España ha invertido en Andalucía más de mil millones de euros en los últimos cinco años, lo que ha permitido llegar hasta el momento con fibra al 77% de la población y con 5G al 78%. Además, el compromiso de la compañía es llegar con fibra a todos los municipios en 2024, independientemente de su tamaño o ubicación, al tiempo que continuará extendiendo tecnología 5G.

En este contexto, Telefónica cree imprescindible acompañar a las pymes en su camino hacia la digitalización, asegurando la continuidad de su negocio e impulsando su competitividad. Por ello, ha creado una herramienta que permite que las pymes, con independencia de su tamaño, sector de actividad o grado de madurez digital, puedan beneficiarse de la misma tecnología que tienen las grandes empresas. Y todo por el convencimiento de que la digitalización permitirá hacer que todo el ecosistema empresarial sea más eficaz y sostenible, impulsando mejores resultados globales.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN EN EMPRESAS

Uno de nuestros servicios más importantes, por su utilidad, como herramienta para la toma de decisiones en la empresa es el “Diagnóstico de la Situación”.

En él, tras un exhaustivo análisis de la empresa, desde diferentes perspectivas, nuestros consultores identifican las fortalezas y debilidades de cada una de las áreas fundamentales de la Empresa.

Organigramas, fuerza laboral, procedimientos, producción, compras, finanzas y administración, informática, marketing, comunicación interna y externa, etc... son objeto de una profusa revisión, enjuiciando las posibles disfuncionalidades, duplicidades o, sencillamente, inexistencias, falta de planificación estratégica, planes de desarrollo...

Posteriormente, y en una puesta en común con los responsables de la Empresa, se discuten cada uno de los puntos a juicio, emitiéndose un exhaustivo informe sobre las antes mencionadas fortalezas y debilidades detectadas.

Como complemento a nuestro Informe de Diagnóstico, redactamos una “tablilla de recomendaciones”, donde apuntamos las sugerencias, de carácter global y particular, que po-



Manuel Díaz,
Director General

drían mejorar y optimizar cada una de las áreas analizadas y la Empresa en su conjunto.

El diagnóstico realizado por un observador externo a la empresa, maximiza su eficacia al no estar contaminado por los usos y costumbres que, a veces, se convierten en paradigmas de funcionamiento, bloqueando el desarrollo de las empresas.

Nuestra dilatada experiencia en éste ámbito nos permite alcanzar resultados muy satisfactorios, siendo el paso previo imprescindible, para el diseño de un nuevo Modelo de Organización.

Consúltanos sin compromiso. Será un placer.

PASATIEMPOS**Anterior:**

La señora y el señor Sánchez tienen 6 hijos varones. Cada hijo tiene una hermana. ¿Cuántas personas hay en la familia Sánchez?

Solución:

9 personas

Nuevo acertijo:

¿Cuántos ladrillos se necesitan para completar un edificio hecho de ladrillos?

Recomendaciones

Y como todos los años, en estas fechas, las recomendaciones giran en torno a la prudencia en el comer, beber, conducir y, por supuesto, no discutir...

En las mesas, lejos del “cuñao”, de la suegra o del suegro, según los casos, en un sitio estratégico para no tener que levantarte a por cosas, si hay gente joven, posicionarlos lejos del jamón y de los langostinos, que “esos” no comen, engullen y, finalmente, si hay niños pequeños, nunca llevarles un tambor o una trompeta. Así, cenarás en paz.

Se llama Plan Estratégico...

CONTÁCTANOS

*Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com
Más información en www.dakkos.com*

EMPRENDEDORES**LAS CLÁUSULAS DE ‘VESTING’ Y ‘CLIFF’**

La importancia de estas cláusulas, tanto desde el punto de vista de un socio fundador como de los inversores en su compañía.

Es muy habitual encontrarse en un acuerdo de inversión en una startup con cláusulas de *vesting* de participaciones sociales o acciones, cláusulas o plazos mínimos *cliff* o simplemente periodos de *lock-up*. También se incluyen este tipo de cláusulas en los pactos de socios entre los fundadores de una compañía o en *phantom shares* u opciones sobre acciones para empleados.

Las cláusulas *vesting* (devengo) regulan el período de tiempo durante el cual el beneficiario del *vesting* va adquiriendo gradualmente derechos sobre un porcentaje de participaciones sociales hasta alcanzar plenos derechos sobre las mismas.

Directamente ligado a ello, está el concepto o cláusula *cliff* (acantilado), que lo que hace es establecer un periodo de tiempo mínimo inicial y previo al *vesting*, requerido para que el citado beneficiario (ya sea uno de los socios fundadores o un empleado) comience a consolidar esos derechos por medio del *vesting*.

(Leído en Emprendedores.es)

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 