



Dakkos Consultores



Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Diagnóstico de Situación

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropped File

Página 3:

Firma Invitada:

- * Antonio Fernández González,
IBERDROLA ESPAÑA

Servicio destacado:

- * Productividad

Página 4:

- * Miscelánea, Emprendedores



Frase del mes

“Si nos levantamos con la actitud de que va a ser un gran día, suele serlo.”

(Catherine Pulsifer)



*Manuel Díaz,
Director General*

DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN EN EMPRESAS

Uno de nuestros servicios más importantes, por su utilidad, como herramienta para la toma de decisiones en la empresa es el “Diagnóstico de la Situación”.

En él, tras un exhaustivo análisis de la empresa, desde diferentes perspectivas, nuestros consultores identifican las fortalezas y debilidades de cada una de las áreas fundamentales de la Empresa.

Organigramas, fuerza laboral, procedimientos, producción, compras, finanzas y administración, informática, marketing, comunicación interna y externa, etc... son objeto de una profusa revisión, enjuiciando las posibles disfuncionalidades, duplicidades o, sencillamente, inexistencias, falta de planificación estratégica, planes de desarrollo...

Posteriormente, y en una puesta en común con los responsables de la Empresa, se discuten cada uno de los puntos a juicio, emitiéndose un exhaustivo informe sobre las antes mencionadas fortalezas y debilidades detectadas.

Como complemento a nuestro Informe de Diagnóstico, redactamos una “tablilla de recomendaciones”, donde apuntamos las sugerencias, de carácter global y particular, que podrían optimizar cada una de las áreas analizadas y la Empresa en su conjunto.

Saludo

Seguiremos luchando, pese a todo lo que acontece a nuestro alrededor, la casi vencida Covid, la guerra, las traidoras catástrofes naturales como el terremoto de Turkía/Irán, la deriva insostenible de los gobiernos y economías, el paro en nuestro país, etc...

Pero sabemos que el ser humano sobrevive, siempre, a todas las contrariedades a lo largo de la Historia.

Y ahora, no vamos a ser menos. Vamos a trabajar codo con codo para salir adelante, vamos a ser solidarios con todos nuestros congéneres, vamos a seguir con la bayoneta calada buscando y trabajando por el bien común.

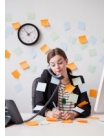
Es el momento de la solidaridad, de ayudar a los más débiles y emplearnos a fondo para que la sociedad sea más justa, más equitativa y más responsable.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-
liación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 67.02.01.– Aparejadores, varios
- Ref. 67.02.02.– Director de Producción (sector industrial)
- Ref. 67.02.03.– Responsable de desarrollo de negocio
- Ref. 67.02.04.– Delineante Industrial
- Ref. 67.02.05.– Ingenieros agrónomos, varios
- Ref. 67.02.06.– Director de Marketing
- Ref. 67.02.07.– Responsable de RRHH



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Antonio Fernández
Delegado en Andalucía
IBERDROLA ESPAÑA

ES TIEMPO DE ACTUAR

Aunque, a estas alturas de partido, aún hay quien niega la emergencia climática, el último informe de la Organización Meteorológica Mundial (OMM) revela que los últimos ocho años han sido los más cálidos desde que la humanidad tiene registro.

La causa, el consumo de combustibles fósiles que son responsables de dos tercios de las emisiones de CO2 mundiales. De sus consecuencias dan buena muestra a diario los medios de comunicación. Las catástrofes naturales se suceden en diferentes puntos del planeta a

un ritmo, virulencia y localización nunca vista con anterioridad.

Estamos en el tiempo de las políticas audaces. Hay que tomar decisiones ya. Necesitamos cambiar el paradigma. La agresión rusa de Ucrania nos ha hecho ver que tenemos que romper con el lastre de la dependencia energética y ser autosuficientes.

Para España el sector renovable es una oportunidad histórica de tener energía abundante y más barata que sus socios. Es el sector más dinámico de la economía española, en el que más crece el empleo, con empresas líderes mundiales con fuerte desarrollo industrial, con tecnología 100% española que se exporta a EEUU, Europa y Asia. Tenemos unas condiciones ambientales privilegiadas. Esta circunstancia, sumada a nuestra experiencia empresarial nos ponen ante una oportunidad de país que tenemos que aprovechar.

Sólo hay que echar un ojo a la propia trayectoria de Iberdrola para constatar que apostar de forma decidida por la transición energética, por las energías limpias, por el autoabastecimiento, está condenado al éxito. Las renovables ya no son el futuro, como nos decían con escepticismo hace 20 años, es el presente. Es la única salida para estabilizar las economías, mejorar la calidad de vida de las personas y salvar el planeta.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

PRODUCTIVIDAD

Desde nuestra perspectiva, como Consultores de Organización de Empresas y Entidades, nos encontramos, a menudo, en el Diagnóstico de la situación de la Empresa, que la Productividad es un factor vital en la consecución o nó de los objetivos mercantiles de las mismas.

La falta de definición de los puestos de trabajo, con una ausencia generalizada, incluso en aquellos que están definidos técnicamente, de unos objetivos concretos y medibles de producción, (salvo en las muy grandes compañías fabriles), hacen que sea muy difícil alcanzar los resultados previstos por lo equipos directivos, generando desfases productivos, retardos en el cumplimiento y falta de eficacia, en general.

Todo ello va, directamente, a la cuenta de explotación, por lo que es de vital importancia tener definidos y valorados los Puestos de Trabajo, así como marcados exactamente los objetivos a cubrir en cada uno de esos Puestos de Trabajo.

Por el cumplimiento de esas tareas definidas, se paga el salario pactado y sólo en el caso de superarlo, se harían

efectivos unos complementos salariales de productividad, independientemente de los complementos acordados en contrato.

En nuestros trabajos de Organización, somos conscientes de que esa es una de las tareas más importantes a conseguir e implantar. Todo se pacta, hay herramientas que así lo demuestran y la satisfacción mutua que generan entre empresario y trabajador es más que aceptable.

En ello os podemos ayudar. DAKKOS Consultores está especializada en resolver este tipo de cuestiones entre nuestros clientes. Implementamos medidas y técnicas adecuadas para alcanzar estos objetivos y fines por lo que estaremos encantados de poderos ayudar en transformar vuestras organizaciones empresariales en Empresas altamente eficaces y con un alto grado de productividad. Hablemos de ello.



Manuel Díaz,
Director General

PASATIEMPOS

Anterior:

Si estás a 2,4 metros de una puerta y con cada movimiento avanzas la mitad de la distancia hasta la puerta.

¿Cuántos movimientos necesitarás para llegar a la puerta?

(Es el mismo caso de que porqué un galgo nunca alcanzará a una tortuga, en una carrera de cien metros, en la que la tortuga sale con 50 metros de ventaja).

Solución: Nunca llegarás a la puerta, ya que solo puedes recorrer la mitad de la distancia, por pequeña que sea.

Nuevo acertijo:

5 hombres caminan juntos por un sendero cuando de repente empieza a llover y no llevan paraguas.

Cuatro de ellos comienzan a andar más rápido para no mojarse, mientras que el quinto no hace nada por ir más deprisa.

Sin embargo, los 4 hombres se mojan, mientras que el quinto, permanece totalmente seco. ¿Porqué?

Recomendaciones

Pequeños gestos domésticos por el Medio Ambiente:

- * Recicla en casa, usa los contenedores adecuados.
- * Limita el consumo eléctrico y el agua.
- * Ve al “super” con tus bolsas reciclables y Tupper.
- * Camina y/o usa el Transporte Colectivo.
- * No arrojes desperdicios a la calle.
- * Lleva tu aceite usado a los contenedores adecuados.
- * Cuida los bosques y las playas.
- * Ve reduciendo el consumo de papel.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPREENDEDORES

CARACTERÍSTICAS PSICOLÓGICAS FUNDAMENTALES DEL EMPREENDEDOR

Tengo Talento



Tengo Talento



Tengo Talento



- * **Confianza en sí mismo:** Es fundamental que creas en ti, que eres capaz de alcanzar los objetivos que te has planteado. .
- * **Perseverancia:** Es la constancia para alcanzar el éxito.
- * **Iniciativa:** Para identificar oportunidades, innovar, transformar ide.
- * **Dinamismo:** Para tener la capacidad de hacer crecer de manera rentable tu proyecto.
- * **Adaptación:** Adaptarse a los cambios dentro de un proyecto o en la empresa es fundamental.
- * **Liderazgo.** Para influenciar y dirigir a otros, transmitiendo confianza, seguridad y honestidad.
- * **Asertividad.** Para mejorar la capacidad comunicativa.
- * **Optimismo.** Es clave para el éxito, ver “el vaso medio lleno” es importante a la hora de enfrentarse a nuevos desafíos y verlos como una oportunidad.
- * **Valentía.** Luchar para alcanzar los objetivos. El miedo a la incertidumbre y al fracaso puede llevar a cometer errores o a paralizarnos.
- * **Proactividad.** Anticipar y prevenir problemas antes de que ocurran y orientarse a la acción siempre con un alto nivel de paciencia y persistencia para llegar a la meta propuesta.

(Extractado de afloraconsulting.com)