



Dakkos Consultores



Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Gestión por competencias

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropped File

Página 3:

Firma Invitada:

- * Otilio Fernández Romero

Servicio destacado:

- * Adecuación Persona-Puesto

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“El mayor placer de la vida es hacer lo que la gente dice que no puedes”.

(Walter Bagehot)



*Manuel Díaz,
Director General*

GESTION POR COMPETENCIAS

El éxito de una organización empresarial está en la calidad y buena disposición de su equipo humano. Cuanto más integrado es el equipo y cuanto más se aprovechan las cualidades individuales, más fuerte será la Empresa.

La Empresa que funciona con un Sistema de Gestión por Competencias, está primando el factor humano, obligando a los empleados a aportar sus mejores cualidades personales y profesionales.

Las competencias son las características subyacentes de la persona, que están relacionadas con una correcta actuación en su puesto de trabajo y que puedan basarse en la motivación, en los rasgos de carácter, en el concepto de sí mismo, en actitudes o valores y en una variedad de conocimientos o capacidades cognitivas o de conductas. Hemos de definir, pues, cuáles son esas características de competencia anejas a lo sustancial de cada puesto. Para ello hemos de realizar la valoración de las personas contemplando la Definición de Puesto, describiendo sus tareas principales y las habilidades necesarias para su realización, contemplando su formación y experiencia, valorando sus competencias técnicas y las referidas a sus capacidades y habilidades.

Saludo

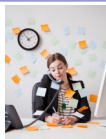
Va avanzando el año y nos encontramos que el bombardeo de información sobre la situación económica actual, por parte de nuestros políticos y los medios de comunicación, poco tienen que ver con la realidad del día a día de los ciudadanos de a pié. Grandilocuentes titulares y unos mensajes “mitineros” que, en todos los casos, nos presentan una realidad desvirtuada. El caso más claro y reciente es el de la factura de la luz. “Tal día, de tal hora a tal hora, el coste será cero”. Pero al leer la noticia, primero, se refiere a un grupo de la población y segundo, vale que no cobren el consumo, pero sí toda la artillería de impuestos y costes asociados. Nos toman por tontos. Y en el fondo, lo somos porque no nos rebelamos y aceptamos que estas cosas ocurran.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-
liación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 69.04.01.– Director de Gestión de Personas.
- Ref. 69.04.02.– Responsable de Administración
- Ref. 69.04.03.– Jefes de Obras
- Ref. 69.04.04.– Controller
- Ref. 69.04.05.– Ingeniero Agrícola, berries
- Ref. 69.04.06.– Delineante Projectista
- Ref. 69.04.07.– Jefe de Producción Industria Pesada



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Otilio Fernández Romero
Decano del Ilustre Colegio
Oficial de Químicos del Sur.
Profesor Asociado de la U.S.
Director Emérito de Cumplimiento en Siderúrgica Sevillana, S.A.

Aprovecho la oportunidad que me brindan para poner en valor la Profesión Química: Si bien cuando hablamos de un médico o de un maestro siempre nos vienen a la mente profesionales que se ocupan de nuestra salud y nuestro aprendizaje, no ocurre así lo mismo cuando hablamos de un químico. Y es que en el argumentario popular la química se suele asociar a aspectos negativos...Nada más lejano de la realidad.

Muchos de los premios Nobel de Medicina han sido concedidos a Químicos, o Bioquímicos, quienes, con sus descubrimientos e investigaciones, han favorecido el avance de esta materia. Igual sucede con la legión de Químicos anónimos que cada día desarrollan su labor en centros de enseñanza,

laboratorios, industrias, asesorías y un largo etcétera.

Si planteáramos las funciones que un químico ejerce no tendríamos espacio suficiente en todo este corto texto, ya que pueden ir desde la investigación a la política, pasando por cuantas actividades humanas podamos plantear.

¿Qué sería de la tan actual IA si no se hubiesen desarrollado en su momento los microchips basados en la química del Silicio? ¿Qué sería de la humanidad sin las investigaciones que han permitido la aparición de las vacunas pasadas, presentes o futuras?

¿Qué sería de nuestras ciudades sin el cemento o el acero?

¿Evidentemente la situación ambiental, la sobreexplotación de los recursos del planeta, la alimentación de la población mundial, etc..., son cuestiones en las que debemos ocuparnos. Y los Químicos tenemos un papel fundamental en todos estos campos.

Las generaciones futuras sobrevivirán gracias a la intervención de muchos y diversos profesionales, algunos de los cuales posiblemente en estos momentos nos sean desconocidos.

Sin dudar, entre ellos estaremos los Profesionales de la Química.

DAKKOS CONSULTORES **CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN**



ADECUACION PERSONA-PUESTO

Las Empresas precisan de la máxima eficacia en el desempeño de las funciones encomendadas a cada uno de sus empleados.

Para el aseguramiento de que esto es así, los Departamentos de Recursos Humanos de las Empresas, disponen de una herramienta de trabajo, que le permite conocer con exactitud, el nivel de adecuación de cada empleado a su puesto de trabajo.

El procedimiento de análisis, se divide en tres partes bien diferenciadas. En primer lugar, hemos de definir y valorar exactamente cada uno de los puestos de trabajo existentes, relacionando detalladamente la identificación del puesto, su misión principal, las funciones, las dificultades, el grado de autonomía de funcionamiento, las relaciones internas y externas del puesto, sus responsabilidades sobre trabajos, personas, equipo, etc..., las condiciones de trabajo, los requerimientos propios de la función profesional, la formación conocimientos y experiencias que ha de tener la persona que lo ocupe, sus aptitudes personales e intelectuales, etc...

Hay varios sistemas de valoración, pero creemos que el más recomendable es el de puntos.



Manuel Díaz,
Director General

En segundo lugar, hemos de evaluar a la persona que ocupa ese puesto, analizando con profusión sus capacidades intelectuales, personales, motivaciones, formación, conocimientos y experiencia, así como realizando un inventario de sus habilidades personales y laborales.

Finalmente, tras un análisis pormenorizado de todos estos factores, asignaremos la puntuación deseable en cada factor y la puntuación obtenida en cada uno de ellos, dándonos un resultado claro del nivel de adecuación de la persona al puesto, indicándonos cuales son los factores susceptibles de mejora, que nos servirá en primer lugar, para conformar un posterior análisis de las necesidades de Formación entre los empleados de la Empresa y, en segundo lugar, para redimensionar la Plantilla laboral.

PASATIEMPOS

Anterior:

Una señora se dejó olvidado en casa el permiso de conducir. No se detuvo en un paso a nivel, despreció una señal de dirección prohibida y viajó tres bloques en dirección contraria por una calle de sentido único.

Todo esto fue observado por un agente de circulación, quien, sin embargo, no hizo el menor intento para impedirselo. ¿Por qué?

Solución:

La señora iba andando, poco le importaba las normas de circulación y conducción.

Nuevo acertijo:

El año 1978 tuvo una particularidad, porque si sumas las dos primeras cifras y las dos últimas, obtienes las cifras del medio ($19+78=97$). Según esto, ¿cuál será el próximo año en el que se cumpla la misma curiosidad matemática?

Recomendaciones

Se aproxima la Feria de Abril de Sevilla y ya está, casi, todo preparado. Planificar con tiempo la agenda de trabajo para esos días es crucial, administrando los esfuerzos y no comprometiéndonos a cosas que después no vamos a cumplir...

Lo mismo pasa con la agenda feriante ya que habrá comidas con familia, amigos, compañeros de trabajo, etc... que no siempre se cumplen con los horarios previstos así que, si pisáis el Real, tranquilidad y buenos alimentos, nadie te reprochará llegar tarde.

Ah, y preparar la cartera...

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

CLAVES EN EL ELEVATOR PITCH

Atrapa la atención. Los diez primeros segundos son cruciales para enganchar a tu oyente, así que busca un arranque impactante, visual y sugerente.

¿Quién eres?. Preséntate de manera cercana, incluye historias sobre cómo surgió la idea o cualquier anécdota que imprima humanidad e incluso un toque de humor.

Una gran idea. Sintetiza en qué consiste tu empresa en tres palabras clave, que trasmitan la esencia y que describa el problema que resuelve dentro del mercado o las necesidades que cubre.

Respalda tu discurso con datos objetivos, como cifras de facturación, volumen de negocio... los números son, al fin y al cabo, el motor último del inversor.

Visión de futuro. Da alguna pincelada sobre tus objetivos como qué pretendes alcanzar en los próximos cinco años, por ejemplo. Siempre resulta eficaz dejar a tu interlocutor con ganas de saber más, crear expectativa.

Deja abierta la posibilidad de concertar una próxima reunión para extenderte en los detalles. Por supuesto, no olvides dejar siempre tu tarjeta de presentación para mantener el contacto.

(Extractado de emprendedores.es)

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 