



Dakkos Consultores



Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Los Mercados de Trabajo

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Droging File

Página 3:

Firma Invitada:

- * Luís Fernández-Palacios

Servicio destacado:

Dimensionamiento de Plantillas

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Vale más hacer y arrepentirse,
que no hacer y arrepentirse”.

(Maquiavelo)



*Manuel Díaz,
Director General*

LOS MERCADOS DE TRABAJO

Dependiendo de la economía, de los desarrollos de las nuevas técnicas de producción, de comercialización, de los avances en materia de comunicaciones, internet, etc..., los mercados de trabajo van fluctuando hacia unas u otras necesidades. Hace años fueron las Agencias de Cambio y Bolsa y la incipiente informática las que impulsaron un mercado sobredimensionado en la búsqueda de profesionales, cuyos salarios se dispararon alcanzando cotas extraordinarias. Luego vinieron los comerciales, creció como la espuma su cotización y era muy difícil encontrarlos.

Hoy en día hay varios sectores sobrevalorados ante la escasez de profesionales de esos ámbitos. Hablo de la Sanidad, las nuevas tecnologías, las ingenierías de todo tipo, los Recursos Humanos y el mundo de la construcción, tanto de obra civil como de la edificación y sus servicios auxiliares.

El 80% de las consultoras dedicadas a la Selección de Personal o los Head Hunters, estamos dedicados, prácticamente, a buscar profesionales de esos sectores, sin perder de vista otros perfiles que nos encargan nuestros clientes.

Saludo

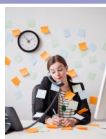
Que Dios nos coja confesados... Elecciones a la vista y, a final de año, el premio gordo. Es como el bingo, primero la línea y después el bingo. Y nuestras bolitas que no salen... Nuestras bolitas son aquellas cosas que nos han prometido que nos van a hacer para que nuestra vida sea más cómoda, mas autosuficientes y más felices. Nos lo han prometido. Y cuando las elecciones pasan, todas las promesas se incumplen, siempre por circunstancias que ellos mismos no han sabido prever y que nos justifican como si fuéramos capaces de encajarlo todo sin rechistar en absoluto. Es penosamente divertido ver cómo nos ofrecen el “oro y el moro” y, al final, seguimos como siempre, es decir, protestando pero los votamos.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 70.05.01.– Responsable de Contabilidad
- Ref. 70.05.02.– Arquitecto Técnico, Jefe de Obras
- Ref. 70.05.03.– Director de RRHH
- Ref. 70.05.04.– Ingenieros de Caminos Jrs. (Varios)
- Ref. 70.05.05.– Community Manager
- Ref. 70.05.06.– Diseñador Gráfico Autocad 3D
- Ref. 70.05.07.– Director Financiero



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Luís Fernández-Palacios

Secretario General

**Confederación de Empresarios de Andalucía
C.E.A.**

Agradecemos desde CEA la amable invitación de Dakkos Consultores para compartir contigo la que es, sin duda, una de las principales preocupaciones en el seno de nuestra Confederación. La gestión del Agua en Andalucía requiere, hoy más que nunca, voluntad de diálogo y de búsqueda de consensos así como decididas inversiones. En nuestro contacto permanente con las administraciones, los empresarios andaluces alertamos sobre el valor estratégico del agua y su efecto en el empleo y en la actividad económica. Tenemos un déficit hídrico estructural; de ahí, la necesidad perentoria de adoptar medidas para incrementar tanto la disponibilidad de

los recursos hídricos existentes como un uso más eficiente de los mismos. Desde CEA, donde hemos creado un grupo de trabajo específico para el seguimiento constante de propuestas e inversiones, demandamos unidad de acción y compromiso. Desde una visión innovadora de la que es capaz el sector privado de nuestra tierra, insistimos en que disponer hoy de más agua no depende estrictamente de cuánto llueva sino de nuestra capacidad de gestión y de inversión. Debemos ser capaces de incorporar más recursos en el sistema; “producir agua” a través de la desalación, -tenemos 950 kilómetros de costa a lo largo de cinco provincias, aunque sólo en dos existen desaladoras-, con el máximo aprovechamiento de las aguas regeneradas e incrementando el agua embalsada. Pero, sobre todo, no dejar de invertir cuando vuelvan las lluvias. Debemos tener visión de largo plazo y evitar la ideologización y politización del agua para avanzar. Andalucía tiene un amplio margen de mejora en la gestión de sus recursos. Una gestión que puede ser más audaz y más justa con las necesidades de nuestra región.

**DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN**



Dakkos Consultores

DIMENSIONAMIENTO DE PLANTILLAS

A la hora de definir la Plantilla necesaria en nuestras Empresas, debemos atender tanto los aspectos cuantitativos (nº de personas que se necesitan en función de las cargas de trabajo), como a los aspectos cualitativos, (competencias que deben tener las personas que ocupen los puestos de trabajo, en base a las exigencias de los empleos).

Por ello, es imprescindible, en primer lugar, analizar la carga de trabajo por puesto y asegurar que las personas que ocupan esos puestos, poseen las competencias necesarias para su perfecto desempeño.

Así mismo, debemos tener, previamente, descritos los Puestos de Trabajos, valoradas las personas desde el punto de vista psicoprofesional, realizar el estudio Adecuación “Persona – Puesto”, analizada la Gestión por Competencias y Evaluado el Desempeño, entonces podremos, con una perspectiva global, reorganizar, si fuera necesario, el Organigrama Funcional de la Empresa.

Esta será una tarea periódica de actualización.



**Manuel Díaz,
Director General**

El Responsable de la Empresa, al estar en contacto permanente con sus subordinados inmediatos, recoge información fidedigna de la carga de trabajo por áreas y secciones, lo que unido a la información que recibe de RRHH, puede dimensionar conjuntamente con el Gerente, que controla los costes de Personal, la Plantilla adecuada para el cumplimiento de los objetivos.

En DAKKOS Consultores tenemos una dilatada experiencia en este tipo de proyectos, por lo que estaremos encantados de responder a vuestras consultas.

PASATIEMPOS

Anterior:

El año 1978 tuvo una particularidad, porque si sumas las dos primeras cifras y las dos últimas, obtienes las cifras del medio ($19+78=97$). Según esto, ¿cuál será el próximo año en el que se cumpla la misma curiosidad matemática?

Solución:

Año 2307

Recomendaciones

Ante la crisis de los recursos hídricos que nos amenaza seriamente, la recomendación de este mes es la de ser, domésticamente, prudentes, racionales y sensatos en el consumo de agua, evitando los despilfarros, las pérdidas y la falta de reutilización cuando sea posible.

Aprovecha el agua que cae mientras se calienta, usa el agua de cocer verduras para tus riegos domésticos, asegúrate de cerrar bien los grifos después de usarlos, dúchate, en vez de bañarte, usa la lavadora y el lavavajillas a carga completa, etc..

CONTÁCTANOS

Nuevo acertijo:

Dos personas nacen en el mismo momento, pero no tienen la misma fecha de nacimiento. ¿Cómo puede ser?

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

LA PROPUESTA DE VALOR

Una propuesta de valor es una declaración clara y concisa que comunica las ventajas de tu producto, cómo resuelve los problemas de los clientes y qué lo hace único en el mercado. Tu propósito es resumir los beneficios que tus clientes obtendrán al utilizar tu producto o servicio de una forma sencilla, clara y fácil de entender.

Para crear una propuesta de valor convincente, debes centrarte en dos cosas clave: las necesidades del cliente que estás resolviendo y cómo lo estás haciendo mejor que tu competencia. El objetivo es identificar el valor único que proporciona tu producto o servicio y comunicarlo de una manera que resuene con tu público objetivo.

La propuesta de valor es uno de los elementos más críticos en la construcción de una startup y un producto de éxito. A menudo es lo primero que los clientes potenciales ven o escuchan sobre tu oferta, incluso antes de tener un producto. Si tu propuesta de valor no resuena con tu público objetivo, es poco probable que se conviertan en clientes.

Elaborar una propuesta de valor convincente es crucial porque puede ayudar a diferenciar tu producto o servicio. En un mercado saturado, una propuesta de valor bien elaborada puede ayudar a los clientes potenciales a entender por qué deben elegir tu oferta en lugar de otras.

(Leído en Emprendedoresnews)

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 