



Dakkos Consultores



Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Planes de Carrera

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

Página 3:

- Firma Invitada:
- * Manuel Bellido, Periodista
- Artículo de M. Díaz (Repetido)
- * Nomenclatura

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Es tan triste el amor a las cosas...
Las cosas no saben que uno existe”.

(José Luís Borges)



*Manuel Díaz,
Director General*

Planes de Carrera

Un Plan de Carrera es una herramienta para movilidad y gestión de los recursos humanos, a partir del diseño de las diferentes rutas promocionales, que puede seguir una persona dentro de la organización, en caso de cumplirse ciertos requisitos definidos y ponderados previamente, en su promoción.

Cuando llegue ese punto, tendremos dos opciones. En primer lugar, fichar a profesionales de otras empresas, para cubrir esas vacantes, lo que generará problemas, entre otros, de alto coste de personal, adaptación a nuestra filosofía y, muy importante, taponar las perspectivas de crecimiento profesional de nuestros empleados más jóvenes.

En segundo lugar, la otra opción, es invertir nuestro tiempo, esfuerzo y dinero en formar adecuadamente a los jóvenes, para que, en ese plazo, estén suficientemente capacitados para cubrir esos puestos que quedarán vacantes.

El Plan de Carrera está dirigido a personal fijo dentro de la plantilla profesional, dado que el personal eventual o fijos discontinuos no pueden realizar un plan estable de desarrollo de carrera dentro de la organización.

Saludo

Cada día soy más anárquico... o anarquista, o ateo... ¡¡¡hala, exagerado!!!

Otra vez a votar. Pero éstos qué se piensan, que somos borregos?? Y todo, para qué...? Al final, todo es lo mismo, las promesas se diluyen como azucarillos, ese futuro de crecimiento personal, social y/o económico nunca llega, ya que siempre hay imponderables.

Desde mi punto de vista, que llevo toda la vida dedicado a los Recursos Humanos, nunca he visto en el mundo de los políticos, salvo honrosas excepciones, un perfil requerido para serlo, ni un grado de cumplimiento adecuado, ni una evaluación del desempeño, bueno, ni nada relacionado el control de la gestión eficaz. Y mucho menos, los estudios.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 71.06.01.– Ingenieros Técnicos de Obras Públicas.
- Ref. 71.06.02.– Varios ingenieros de Caminos y Civiles
- Ref. 71.06.03.– Artillero de Minas, experto
- Ref. 71.06.04.– Responsable de Contabilidad y Fiscal
- Ref. 71.06.05.– Director Comercial Agroindustria
- Ref. 71.06.06.– Ingeniero Eléctrico, montajes industriales
- Ref. 71.06.07.– Responsable de Comunicación



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Manuel Bellido
Periodista y escritor
Fundador Grupo Informria
Presidente de OSDHI

Relevando la encíclica “*Laudato Si*”

En una época como la actual, caracterizada por la omnipresencia de las tecnociencias en el contexto de una crisis ecológica global, no sorprende, de hecho, que una encíclica como *Laudato si*' (publicada el 24 de mayo de 2015), aparezca como una "estrella polar" en la oscuridad de la desorientación general actual. La llamada explícita a adquirir una visión renovada del hombre y del mundo resuena como la toma de conciencia necesaria para actuar concretamente a favor de nuestro planeta, de nuestra casa común que enfrenta problemas como la contaminación, el cambio climático, la escasez de agua, la pérdida de biodiversidad y la desigualdad global.

Con una exposición mediática excepcionalmente de altura y con su autoridad moral como defensor de los pobres, el Papa Francisco es un ícono poderoso en la lucha por la justicia climática, colocando a los pobres en el centro de su agenda: ellos sufren las mayores consecuencias a pesar de ser los menos culpables.

Ante la evidencia de su vulnerabilidad, la humanidad ha tratado de hacerse más fuerte hasta el punto de olvidar que esta vulnerabilidad es su característica "ontológica", condición esencial a ser tenida en cuenta también desde el punto de vista del equilibrio ecológico integral. Si la respuesta del antropocentrismo a la vulnerabilidad fue la cultura del desecho, la del antropocentrismo teológico es la del cuidado: la ecología humana es el reconocimiento del otro y de la creación como don de Dios. La *Laudato si*' no se ocupa solo del "medio ambiente" sino del destino integral de nuestra casa común.

El camino hacia una ecología integral aún es largo y lleno de obstáculos, pero existen innumerables formas de recorrerlo: desde la búsqueda de nuevas tecnologías para gestionar eficientemente los recursos, hasta la economía circular, desde el estudio de la complejidad del sistema Tierra hasta el de las especies invasoras, desde la educación para la protección ambiental de las nuevas generaciones hasta las acciones para contribuir a un mundo mejor, en paz y unido.

DAKKOS CONSULTORES **CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN**



Dakkos Consultores

NOMENCLATURA

En el mundo de la Empresa, e incluso en el ámbito personal, todo lo relacionado con la puesta en valor de nuestras capacidades está sufriendo un gran desarrollo. En mi dilatada carrera profesional, he visto cómo ha ido evolucionando todo lo relacionado con el Área de RRHH, cuando al principio, los temas relacionados con el Personal de las Empresas estaban ubicados en el Área Administrativa, ya que los contenidos eran exclusivamente relacionados con las contrataciones, altas, bajas y nóminas. De ahí pasamos a la creación de los Departamentos de Personal, que además de ocuparse de los aspectos meramente relacionados con la Administración de Personal, acometían las primeras tareas relacionadas con la puesta en valor de los RRHH., y se comienzan a desarrollar las técnicas y sistemas que todos conocemos.

Hoy en día, estos Departamentos tienen un valor capital en las Empresas y, sin duda, contribuyen al adecuado desarrollo de las personas en las Empresas, haciendo a éstas, más eficaces y rentables.

Pero en los últimos tiempos, hay una vuelta más de tureca en este desarrollo y aparecen profesionales que se dedican a potenciar a las personas, de manera, a veces, un tanto sorprendente para quienes nos dedicamos a esto de los Recursos Humanos.

Basta darse una vuelta por LinkedIn, para ver estas nuevas ocupaciones. Me he entretenido en anotar las que más me han llamado la atención y, aunque no están todas, relaciono aquí algunas de ellas, que en algunos de los casos, cuando menos, son muy llamativas.

- “Facilitador de Desarrollo”
- “Gerente de Felicidad”
- “Consultor de Desarrollo Competencial”
- “Consultor Educativo”
- “Coach de Desarrollo de Carrera”
- “Experto en Formación Motivacional Creativa”
- “Humanista Digital”
- “Neurocoach Ejecutivo”



Manuel Díaz,
Director General

¿Dónde habrán estudiado para llegar a ser estas cosas?
En fin...

(Esto lo publiqué en junio de 2021, pero vamos a peor...)

PASATIEMPOS

Anterior:

Dos personas nacen en el mismo momento, pero no tienen la misma fecha de nacimiento. ¿Cómo puede ser?

Solución:

Han nacido en zonas horarias diferentes.

Nuevo acertijo:

Dos hombres comieron juntos y pidieron té con hielo para beber.

Uno de ellos se bebió 5 mientras que el otro se bebió solo 1.

Todas las bebidas estaban envenenadas. El hombre que solo se bebió un té helado murió, mientras que el de las 5 bebidas sobrevivió.

¿Qué pasó?

Recomendaciones

Los que somos del sur, sabemos por experiencia lo que se nos viene encima con el calor.

Pero sabemos combatirlo. Ropa fresca de colores claros, mucha hidratación, evitar salir en las horas medias del día, nada de ejercicio en las horas de calor, establecer corrientes de aire en las casas, (a falta de aires acondicionados o ventiladores).

Alimentación fresca, gazpacho (of course), ensaladas, aliños, mucha fruta y verdura, zumos de todo tipo...

Y a la playa o a la sierra lo antes posible...

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPREENDEDORES

8 PASOS PARA TOMAR UNA DECISIÓN

- 1.- Definición y diagnóstico** del problema, que te permitirá no sólo reconocer los síntomas del problema sino también las causas.
- 2.- Establecimiento de objetivos** conforme a lo que se conoce como objetivos *smart* (específico, medible, realizable, realista y limitado en el tiempo).
- 3.- Búsqueda de soluciones** alternativas haciendo acopio de experiencias pasadas, de casos similares, factores de sesgo que pueden limitarnos...
- 4.- Comparación y evaluación** de las soluciones alternativas.
- 5.- Elección** entre las soluciones que se han planteado.
- 6.- Instrumentación** de la solución elegida.
- 7.- Seguimiento** y control, observando los cambios que se generan y observando cómo afectan a otras variables de la compañía.
- 8.- Modificación de parámetros.** Una vez que has elegido la alternativa óptima, te obligará a planificar otras actividades.

(Leído en emprendedores.es)

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

