



Dakkos Consultores



ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Organización de Empresas

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

Página 3:

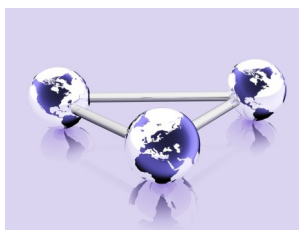
Firma Invitada: Francisco He-
rrero, Pte. Cámara de Comercio

Servicio destacado:

- * Selección de Personal

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“La Justicia de una Sociedad se mide por el trato que dispensa a los pobres”.

(Text. Manuel Bellido)



*Manuel Díaz,
Director General*

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Dentro de nuestro catálogo de servicios Profesionales a Empresas y Entidades, queremos hoy destacar el que denominamos “ORGANIZACIÓN”.

En primer lugar, realizamos un Diagnóstico completo de la Empresa, desde un punto de vista objetivo e independiente a fin de conocer la situación real de la misma. Junto al informe de Diagnóstico, se entrega una Tablilla de Recomendaciones, donde enumeramos las medidas que la Empresa ha de tomar para alcanzar la excelencia profesional.

En segundo lugar, diseñamos el nuevo modelo de Organización con una exhaustiva y prolija documentación para soportar todos los cambios a introducir, en todos los ámbitos de la Empresa, con especial hincapié en lo referido a los Recursos Humanos.

Finalmente, acompañamos y asistimos a la Empresa en la realización de los cambios necesarios, implementando el modelo definido y acompañando a la Dirección en la implantación, seguimiento y control de resultados.

Saludo

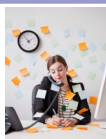
Terminamos el curso 22-23 y todos los malos augurios se han ido disipando en el tiempo. No del todo, pero vemos luz al final del túnel. Pero no ha sido porque sí, no ha sido por la intervención de nuestros próceres, ni de la suerte. Ha sido por el trabajo constante de todos nosotros, por mirar el futuro con esperanza y por mantener la fuerza interior que nos ha permitido luchar contra molinos y gigantes. Ahora, aunque sea por unos días, vamos a descansar, vamos a recuperar las fuerzas, la ilusión, la esperanza de un futuro mejor. Nos lo están poniendo muy difícil nuestros ilustres políticos, pero venceremos. Triunfaremos, como sabéis que me gusta decir. Nos vemos de nuevo en septiembre y me gustaría ver a todos plenos de fuerza e ilusión.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 72.07.01.– Ingeniero agrónomo, Frutos rojos
- Ref. 72.07.02.– Gerente Empresa Inmobiliaria
- Ref. 72.07.03.– Responsable de Contabilidad y laboral
- Ref. 72.07.04.– Jefe de Grupo de Obra, edificación
- Ref. 72.07.05.– Responsable Comercial, empresa alimentación
- Ref. 72.07.06.– Jefes de Obra civil, diversas localizaciones
- Ref. 72.07.07.– Graduados Economía y Derecho, juniors



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Francisco Herrero León
Presidente de la Cámara de Comercio de Sevilla

SIEMPRE CON LAS EMPRESAS SEVILLANAS

La complejidad de la situación económica que atravesamos, nos ha llevado desde la Cámara de Comercio de Sevilla, a lo largo de este último año, a organizar un plan de actuación para ayudar a las pymes a ser mucho más competitivas.

La corporación ha puesto en marcha cerca de diez programas de ayudas económicas de los Fondos FEDER, dirigidos a un total de 2.565 empresas. Programas que estaban dirigidos fundamentalmente a ámbitos como la industria, la ciberseguridad, el comercio minorista, la sostenibilidad, el desarrollo tecnológico y la competitividad turística.

Desde el Área de Internacionalización, hemos incrementado las misiones comerciales y las acciones que se

realizan en el exterior para ayudar a las empresas en la búsqueda de nuevos mercados. Desde dicha área hemos reforzado los contactos con las embajadas para que en las Jornadas que se han organizado en la sede de la corporación, las empresas tuvieran respuesta inmediata sobre sus problemas en los países de destino a través de sus responsables.

Ha sido prioritario el asesoramiento a las empresas en el área de transformación digital. El desarrollo de programas como el Kit Digital o la puesta en marcha de las oficinas de Empresate 360, han sido fundamentales en este proceso. Además, hemos dado servicio a través de este espacio de emprendimiento, digitalización, innovación y aceleración de empresas en Sevilla y hemos logrado ayudar a lo largo del primer semestre del año a la creación de más de 140 empresas, hemos gestionado 550.000 euros en microcréditos sin avales para proyectos empresariales.

Sevilla cuenta con un gran tejido empresarial por el que "TODOS" debemos apostar. Existen empresas de primer nivel en sectores como el aeronáutico, agroalimentario, el industrial, el turismo, los servicios y el tecnológico.

El apoyo a nuestras empresas debe ser nuestra prioridad porque de ellas dependerá el futuro de Sevilla y su provincia.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

SELECCIÓN DE PERSONAL

La Selección de Personal es el procedimiento que utilizan las Empresas para cubrir un puesto de trabajo o una tarea específica, vacante o de nueva creación, para lo que se necesita alguien con un perfil personal y profesional muy concreto.

El primer paso debe ser la PROMOCION INTERNA. Es decir, buscar entre los empleados de la Empresa aquellos que puedan reunir las condiciones requeridas y tengan deseos de prosperar.

Si no lo encontramos, acudiremos a la BOLSA DE TRABAJO propia, creada a lo largo del tiempo, con aquellas personas que alguna vez han demostrado interés en trabajar en nuestra compañía y a tal efecto, nos hicieron llegar su currículum vitae, y que forman la base de datos de personal solicitante de Empleo.

Si no tenemos éxito en esta fase, iniciaríamos la SELECCIÓN EXTERNA, realizada por nuestro propio Departamento de Recursos Humanos y si no lo hubiera, por el directivo más adecuado a esta tarea.

A veces, por estrategia de negocio, o por el tiempo escaso del directivo o por el coste interno que puede representar, o por asegurar el éxito de la Selección, es necesario encargar la búsqueda a un consultor externo, de probada experiencia.



Manuel Díaz,
Director General

Si buscamos un directivo de primerísimo nivel, debemos acudir a una empresa especializada en búsqueda de Directivos. (Coloquialmente, le llamamos "Cazatalentos" o Head Hunter).

Una vez que cualquiera de estos procedimientos nos de el resultado apetecido, es decir, tener varios candidatos posibles iniciamos el proceso de Selección adecuado, con las entrevistas, tests, pruebas específicas, etc... según convenga en cada proceso. Toda Selección de Personal ha de finalizar con una carta a todos los candidatos explicándoles las razones particulares por las que no han sido seleccionados, ya que esto generará satisfacción en los candidatos y mejorará la imagen de nuestra Empresa.

PASATIEMPOS

Anterior:

Dos hombres comieron juntos y pidieron té con hielo para beber.

Uno de ellos se bebió 5 mientras que el otro se bebió solo 1.

Todas las bebidas estaban envenenadas. El hombre que solo se bebió un té helado murió, mientras que el de las 5 bebidas sobrevivió.

¿Qué pasó?

Solución:

El veneno estaba dentro de los hielos y el hombre que se bebió 5 té helados nunca dejó que se derritiesen los suyos.

Nuevo acertijo:

César miente los lunes, martes y miércoles y Hugo, los jueves, viernes y sábados. El domingo ambos dicen la verdad. Martín pregunta qué día fue ayer. Ambos responden que fue el día en el que ambos mienten. ¿Qué día fue ayer?

Recomendaciones

Como todos los años, en esta época, las recomendaciones no pueden ser otras que animaros a que el tiempo que podáis descansar, no toméis ninguna decisión. Ni para pedir de comer en el chiringuito.

Si os gusta leer, un libro

Si os gusta pasear, hala, por la mañana tempranito.

Si os gusta comer, ya os pondréis a régimen en septiembre.

Prohibido hablar de trabajo en esos días.

Evitar a los “cuñaos”

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPREENDEDORES

BÚSQUEDA DE FINANCIACIÓN

Si lo que necesitas es **capital o financiación** para tu empresa puedes acudir a alguna de estas alternativas:

Ayudas para autónomos. Se materializan de varias formas:

Subvenciones a fondo perdido. Por ejemplo, el programa de promoción del empleo autónomo.

Pago único o capitalización del desempleo. Te permitirá recibir una inyección de capital.

Financiación bonificada.

Búsqueda de financiación:

Además de la financiación bonificada puedes buscar otras alternativas de financiación como el **crowdfunding** o **micromecenazgo**. Se trata de plataformas en las que publicas tu proyecto y buscan pequeños inversores que te den una inyección de capital a fondo perdido o a cambio de una recompensa.

Venta parcial de la empresa.

Te puedes plantear vender parcialmente la empresa, pero tendrás que tener en cuenta si estás dispuesto a perder el control o no.

(Leído en arsys.es)

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

