



Dakkos Consultores



Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Valor de retorno. Salarios

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

Página 3:

Firma Invitada:

José María Cantarero

Servicio destacado:

- * Gestión por competencias

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Quien planifica mirando la bola de cristal, está expuesto a comerse los años”.

(Javier Palom, APD)



*Manuel Díaz,
Director General*

VALOR DE RETORNO EN LOS SALARIOS

El valor de retorno en los salarios de los empleados y empleadas es el índice que mide el beneficio que reporta a la organización la labor desempeñada por cada uno en todos los niveles de la organización de la empresa.

Por ello, cuando establecemos una tabla salarial, tenemos en cuenta la repercusión que tiene la tarea desempeñada por el trabajador con el precio final del producto o servicio que vamos a entregar al cliente o colectividad, o la repercusión que tiene en la cuenta de resultados de la empresa.

Este índice se ve con claridad en la Valoración de los Puestos de Trabajo que realizamos desde el Área de Recursos Humanos, donde se analizan con detalle la formación, conocimientos, experiencias profesionales, así como las actitudes y aptitudes de cada una de las posiciones profesionales del organigrama. No es lo mismo la tarea que desempeña, por ejemplo, un Director de Fábrica que un Peón de Montaje y su repercusión económica en el producto final.

Se ve claramente en el mundo de la publicidad. Emplear grandes montajes y contratar a personajes importantes, multiplica los impactos y la difusión y, por ello, mayor beneficio para el publicitado a tener mayor alcance y llegar a más posibles clientes, con el consecuente crecimiento de las ventas.

Esta es la clave de que los salarios sean mayores o menores. ¿Verdad Yoly?

Saludo

Retomamos de nuevo el curso, tras el medio parón del verano y nos encontramos, de nuevo con una situación extremadamente preocupante desde el punto de vista social, laboral, político y económico, parece ser, por la desmedida ambición humana en casi todos los frentes.

Esta deriva tiene que terminar, pero tiene que terminar con la participación de todos, no por seguir los desvaríos que, día a día, vamos viendo, de manera clara en nuestra sociedad.

Las grandes sociedades lo han sido porque sus regidores han antepuesto el interés colectivo antes que el propio y esto ha desarrollado, a todas luces, el estado de bienestar.

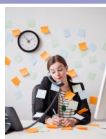
Obligüemos a nuestros próceres a tomar este camino. Trabajemos en esa dirección y seamos felices. Ánimo y a triunfar...

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 73.09.01.– Delineante Autocad 3D
- Ref. 73.09.02.– Ingeniero Industrial de Procesos
- Ref. 73.09.03.– Director Financiero, Empresa mediana
- Ref. 73.09.04.– Jefes de Obras, distintas localizaciones
- Ref. 73.09.05.– Director de RRHH
- Ref. 73.09.06.– Jefe de Contabilidad
- Ref. 73.09.07.– Director de Comunicación (DIRCOM)



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



José María Cantarero

CEO y Fundador

**Laboratorios BIO-DIS
PHARMA**

LOS NUEVOS RETOS DE LA ECONOMÍA CIRCULAR

Las empresas deben abrazar la economía circular como criterio de crecimiento. Debemos adoptar todas las medidas a nuestro alcance para reducir la huella de carbono, tan crítica para el cuidado del medio ambiente y del futuro de nuestra tierra.

La economía circular presenta un nuevo enfoque de la sostenibilidad medioambiental, una parte fundamental de la RSC de cada empresa. Promueve la optimización de los materiales y residuos, alargando su vida útil y minimizando el coste ambiental de todos los procesos. A través de las nuevas pautas se pretende reducir el consumo de materias primas, agua y fuentes de energía.

Desde el estudio del packaging a la implementación de placas solares en las instalaciones de la empresa para el autoconsumo, cualquier paso que demos nos acercará a la más eficiente economía circular. Debemos olvidarnos del ya obsoleto concepto de usar y tirar. Por ejemplo, la nueva circularidad de los envases persigue no sólo que los materiales empleados sean reciclables, sino que provengan de materiales ya reciclados, y se pueda alargar el ciclo de vida de un envase con una segunda o tercera vida.

La dirección que nos marca esta nueva visión de la Responsabilidad Social Medioambiental, nos anima a reducir los residuos, reutilizar los materiales y tomar la iniciativa en todas las áreas de nuestra empresa. A través de pequeños cambios en los que se deben tener en cuenta los materiales, el diseño y las estructuras, podemos conseguir el máximo ahorro de energía. Aprovechar las energías alternativas, incrementar el aislamiento térmico y acústico, utilizar lámparas led... son algunos ejemplos que ya hemos implementado en Laboratorios BIO·DIS PHARMA.

Os animo a dar un paso en vuestras empresas hacia un modelo de negocio eficiente, sostenible y respetuoso con el entorno, para conseguir que Andalucía sea un ejemplo de economía circular.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

. GESTIÓN POR COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

El éxito de una organización empresarial está en la calidad y buena disposición de su equipo humano.

Cuanto más integrado está el equipo y cuanto más se aprovechan las cualidades individuales, más fuerte será la Organización.

La Empresa que funciona con un **Sistema de Gestión por Competencias** está, sin duda, primando el factor humano, obligando a los empleados a aportar sus mejores cualidades personales y profesionales.

Las competencias son las características subyacentes de la persona, que están relacionadas con una correcta actuación en su puesto de trabajo y que puedan basarse en la motivación, en los rasgos de carácter, en el concepto de sí mismo, en actitudes o valores y en una variedad de conocimientos o capacidades cognitivas o de conductas.

La **Evaluación del Desempeño** es un proceso sistemático y periódico de estimación cuantitativa y cualitativa

del grado de eficacia, con las que el empleado lleva a cabo sus actividades, cometidos y responsabilidades.

Tienen como finalidad **establecer** un estilo de Dirección común, **clarificar** la importancia y significado de los puestos de trabajo, **estimular** a las personas para que consigan mejorar resultados, **valorar** objetivamente las contribuciones individuales, **identificar** el grado de adecuación “persona – puesto” y **mejorar** el rigor y la equidad de las decisiones que afectan a la Gestión de RRHH (promoción, retribución, plan de formación, etc...).

Desde **DAKKOS Consultores** podemos ayudar a las empresas que quieran disponer de estas herramientas de valoración de su personal, estudiando e implantando las mismas, complementando todas las medidas que se contemplan en una buena organización de Empresas.

Consúltanos, estaremos encantados de ayudaros.



Manuel Díaz,
Director General

PASATIEMPOS

Anterior:

César miente los lunes, martes y miércoles y Hugo, los jueves, viernes y sábados. El domingo ambos dicen la verdad. Martín pregunta qué día fue ayer. Ambos responden que fue el día en el que ambos mienten. ¿Qué día fue ayer?

Solución: Martín hizo la pregunta el día jueves, por eso César contestó con la verdad diciendo que ayer era el día que miente; a diferencia de Hugo quien dijo que ayer era el día que miente porque al ser jueves, efectivamente, estaba mintiendo. Por tanto, ayer fue miércoles.

Nuevo acertijo:

Un hombre está atrapado en una habitación. La habitación sólo tiene dos salidas posibles: dos puertas. A través de la primera puerta hay una habitación de cristal sobre la que hay una enorme lupa. El sol abrasador fríe instantáneamente a cualquiera que entre. Por la segunda puerta hay un dragón que escupe fuego. ¿Cómo escapa el hombre?

Recomendaciones

Volvemos a la normalidad laboral y tenemos ahora la oportunidad de reorganizarnos adecuadamente. No cometer los errores del pasado para este nuevo curso debe ser una de nuestras misiones principales y, para ello, aprovechemos estos inicios para planificar estratégicamente nuestras vida, tanto laboral como familiar y social.

La familia es nuestro soporte vital por lo que dediquemos más tiempo del que dedicamos el curso pasado. Ganaremos en estabilidad y confianza.

Es lo único que, de verdad, es nuestro. Cuidémosla...

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPREENDEDORES

CONSEJOS PARA EMPREENDEDORES

1. Comienza rápido, cuanto antes, y aprende todo lo que puedas.
2. No pienses en hacerte rico, piensa en el cliente.
3. Enamórate de tu empresa y la gente que pertenece a ella.
4. Controla los gastos, se escalable.
5. Habla de tus ideas a los demás. Cuanta más gente las conozca, mayor feedback tendrás.
6. Dale prioridad a las personas por encima de los buenos profesionales.
7. La empresa por encima de todos, incluido tú y tu ego.
8. Tu objetivo no es buscar inversores, tu objetivo es que tengas un producto tan bueno que los inversores te busquen a ti.
9. Ten metas gigantes, pero los pies en el suelo.
10. Siéntete orgulloso de lo que haces y con quién lo haces.

(Visto en ayudatpymes.com)

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

