

Infodakkos

INFODAKKOS



Dakkos Consultores



Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Organización de Empresas

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

Página 3:

- Firma Invitada:
- * Victoria Herrera Cames

Servicio destacado:

- * Equipo de Trabajo

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“No hay nada que la guerra haya conseguido que no hubiéramos conseguido sin ella”.

(Havelock Ellis)



*Manuel Díaz,
Director General*

SERVICIO ESTRELLA: ORGANIZACIÓN

Dentro de nuestro catálogo de servicios Profesionales a Empresas y Entidades, queremos hoy destacar el que denominamos “ORGANIZACIÓN”.

En primer lugar, realizamos un Diagnóstico completo de la Empresa, desde un punto de vista objetivo e independiente a fin de conocer la situación real de la misma. Junto al informe de Diagnóstico, se entrega una Tablilla de Recomendaciones, donde enumeramos las medidas que la Empresa ha de tomar para alcanzar la excelencia profesional.

En segundo lugar, diseñamos el nuevo modelo de Organización con una exhaustiva y prolija documentación para soportar todos los cambios a introducir, en todos los ámbitos de la Empresa, con especial hincapié en lo referido a los Recursos Humanos.

Finalmente, acompañamos y asistimos a la Empresa en la realización de los cambios necesarios, implementando el modelo definido y acompañando a la Dirección en la implantación, seguimiento y control de resultados

Saludo

Estamos locos. Nosotros, ellos, los de aquí, los de allí, los del norte, los del sur, los de un bando, los de otro, los que creen, los que no, todos, todos, todos.

Los hombres son los únicos animales de la naturaleza que matan por sus ideas, no para comerse a las presas que cazan por subsistencia, eso es todo.

Estoy abrumado por las imágenes que escupen todos los telediarios. Estamos todos los días mascando ortigas. Antes y ahora. Con una guerra o con otra, aquí o allá.

¿No pueden sentarse a hablar y llegar a acuerdos que conformen a todos?

Y si no, ¿No pueden irse a matarse en medio del campo?

No soporto ver a los niños sufriendo. Ni a los ancianos.

Maldigo la guerra. Todas las guerras. Las de unos y las de otros, me da igual quienes sean.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-
liación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 74.10.01.– Jefe de Logística y Transportes
- Ref. 74.10.02.– Ingeniero de Minas
- Ref. 74.10.03.– Técnico de Licitaciones Obras Públicas
- Ref. 74.10.04.– Responsable de Formación
- Ref. 74.10.05.– Director Financiero
- Ref. 74.10.06.– Jefes de Obras Civil y Edificación
- Ref. 74.10.07.– Jefe de taller Metalúrgico



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Victoria Herrera Cames

Directora de Negocio

GRUPO JOLY

¿QUÉ LE PASA A LA JUVENTUD?

Tenía ganas de escribir una tribuna sobre este tema. No es que yo sea ninguna experta en recursos humanos, ni en contratación, ni psicóloga; yo sé cómo era nuestra generación, "los que nacimos en el 70 arriba o abajo" y cómo veo la generación de los chicos que se incorporan ahora al mundo laboral, esos supuestamente "JASP", que se tendrían que estar comiéndose el mundo, trabajar sin descanso, aprender, aprender, eso es lo que yo viví, ¿estaba mal?

Éra lo que había, nuestro ejemplo eran nuestros padres, trabajando duro, privándose de muchas cosas para que nosotros tuviéramos una buena formación, nadie nos regalaba nada, éramos lo primero para ellos. ¿Igual que ahora?

Ahora, esta generación tiene a sus padres que piensan que ellos son lo primero, pero porque no son como nosotros. ¿Por qué no tienen Hambre?

Porque esa falta de propósito, esa inmediatez, esa urgencia en llegar en tenerlo todo, en vivir como nosotros sus padres, con la salvedad de que es sin ganárselo. Ellos quieren vivir, quiere divertirse, salir con los amigos, tener vida, ESO ES LO QUE ELLOS CREEN, todo muy lícito. Ahora son otros tiempos, trabajar desde casa, ganar bien, antes estábamos explotados nos dicen, yo puedo asegurar que he trabajado doce horas muchas veces y era feliz.

¿Cómo hacemos entonces?

Queremos jóvenes comprometidos con la empresa, con el equipo, y soy de las que piensa que se consigue si trabajas duro. Nadie te regala nada, si quieres ser del montón muy bien, pero si eres perseverante se consigue, hay que perseguir tu sueños, tus ideales, motivarte, motivarse, buscar la excelencia y eso es fácil, la excelencia dentro de ti y fuera de ti, hay mucha gente muy buena, acercaros a ella, escucharla, aprender, esforzarse... Habrá días mejores y días peores, pero escucha a tus mayores ellos saben, no lo habremos hecho tan mal cuando tenéis tanto. Si "tempus fugit, carpe diem", con cabeza.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

CÓMO ESCOGER EL EQUIPO DE TRABAJO ADECUADO

Rodearse del talento adecuado para poner en marcha un proyecto es tanto o más importante que la propia idea. Los equipos hacen crecer las compañías o las hunden definitivamente, por lo que merece la pena tomarse en serio las personas que incluimos en un grupo de trabajo.

Los expertos recomiendan no hacer grupos de trabajo demasiado grandes, ya que cuando se juntan muchas personas suelen surgir conflictos. En esa línea recordamos la "norma de las dos pizzas" de Jeff Bezos CEO de Amazon, que afirma que todo grupo que no pueda alimentarse con dos pizzas no está bien estructurado.

1 – SE SINCERO. Cuando vayas a contratar a alguien o a iniciar una colaboración lo mejor es ser sincero.

2 – LA CLAVE ESTÁ EN LA VARIEDAD. Si se cuenta con perfiles similares se quedarán huecos sin cubrir por lo que es mejor combinar distintos tipos de inteligencias.

3 – EL TALENTO ES EL TRABAJO. Hay personas muy talentosas pero no servirá de nada contar con ellas, si no hay un trabajo disciplinado que lo respalde.



Manuel Díaz,
Director General

4 – TRABAJAR EN EQUIPO. Es recomendable desde la dirección fomentar la convivencia y el entendimiento entre los miembros del grupo.

5 – DEFINIR UNOS OBJETIVOS CLAROS. Tener clara la dirección es muy importante para que el equipo esté orientado y actúe en sintonía con los objetivos de la empresa.

6 – CONFIAR EN EL EQUIPO. No se puede llegar a todo por lo que es importante que las personas que trabajen en la compañía sean personas de confianza y responsables.

7 – MOTIVACIÓN. Un trabajador descontento y poco motivado aportará lo justo a la compañía. Un trabajador motivado y con pasión dará el 100%.

PASATIEMPOS

Anterior:

Un hombre está atrapado en una habitación. La habitación sólo tiene dos salidas posibles: dos puertas. A través de la primera puerta hay una habitación de cristal sobre la que hay una enorme lupa. El sol abrasador fríe instantáneamente a cualquiera que entre. Por la segunda puerta hay un dragón que escupe fuego. ¿Cómo escapa el hombre?

Solución:

Espera a que se haga de noche y entonces pasa por la primera puerta.

Nuevo acertijo:

Un hombre vivió solo en una casa durante meses. No recibió visitas ni nunca salió de la casa. Al final de los meses enloqueció. Una noche apagó el fuego y las luces y salió de la casa. Como consecuencia de su ida murieron 90 personas. ¿Por qué?

Recomendaciones

En este caso, vamos a recomendar sitios para hacer una excursión en Portugal:

Centro: Lisboa, Ericeira, Sintra y Cascais

Algarve. Tavira, Quarteira, Albufeira y Faro

Alentejo: Estremoz, Évora, Sines y Porto Covo

Norte: Oporto, Aveiro, Viana do Castelo

Ya allí, no dejéis de probar los “pasteles de nata”, los arroces de marisco, las zapateiras, marisco en general, el bacalao en miles de recetas y los vinos verdes.

Para terminar, una copita de Amarguiha...

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPREENDEDORES

SECTORES DONDE EMPRENDER EN 2024

Los cambios a los que nos vemos sometidos y a la velocidad a la que la tecnología avanza, no es difícil prever que las principales innovaciones que van a surgir provengan del mundo emprendedor. En este sentido vamos a ver como los emprendedores y sus startups no sorprenden en 2024 con innovaciones en áreas tan trascendentes como las siguientes:

1. Futuro de la energía y energías renovables
2. Futuro de la movilidad
3. Inteligencia Artificial Aplicada
4. Consumo y Alimentación sostenible: foodtech
5. Golden economy
6. Transformación de la web 2.0 en web 3.
(Descentralización, Blockchain, IA, Tokenomics)
7. Bioingeniería y HelathTech
8. Conectividad avanzada e IoT
9. Software Saas y XaaS
10. 10. Metaverso, NFTs, Realidad Virtual y Extendida

(Visto en iebschool.com)

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

