



Dakkos Consultores



Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * El Consultor en la Empresa

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Droping File

Página 3:

- Firma Invitada:
- * Beltrán Pérez, C.T.A.

Servicio destacado:

- * Productividad

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“No esperes. Nunca va a ser el momento adecuado”.

(Napoleón Hill)



*Manuel Díaz,
Director General*

PAPEL DEL CONSULTOR EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

También nos llaman “cirujanos de empresas”, ya que nuestro papel es exactamente igual. Velamos por la salud de las empresas consultadas, hacemos un diagnóstico de la situación que enfrentamos, diseñamos la intervención que hemos de hacer (Modelo de Organización) e intervenimos en su puesta en marcha.

En este proceso, escuchamos a todas las partes, Dirección, Mandos Intermedios, Fuerza Laboral con el fin de tener un elemento objetivo, no sesgado de la situación real de la entidad. Ayudamos a la dirección a establecer los objetivos a medio y largo plazo, consensuamos el nuevo Modelo de Organización y apoyamos a la empresa en su migración al nuevo modelo.

Es difícil, a veces, muy difícil, pero cuando los empresarios empiezan a ver la luz, profundizan hasta conseguir que, el nuevo modelo, funcione como un reloj bien engrasado y que controla todos los aspectos de su negocio.

Es un placer, cuando pasan los años ver el crecimiento que ha experimentado la compañía y, siempre, nos sentimos parte de ellos. Como un cirujano...

Saludo

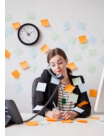
Bueno, pues ya está hecho. Nuestros políticos y próceres de la nación, han decidido, con la anuencia de quién sabe quién, que vayamos directamente a la mayor incertidumbre en nuestra democracia o la que creíamos que teníamos. Estos no sudaron la camiseta cuando la Transición se puso en marcha. Estos no han visto que aquello por lo que luchamos todos en los años setenta era por el bien de todos, no de unos cuantos oportunistas que no tienen ni pajolera idea de lo que es la vida responsable, consecuente y solidaria. Quizás me he hecho mayor, pero nosotros, antes, luchábamos por nuestros ideales, sin miedos, a pecho descubierto, no como esta manada zafia de mentirosos, aprovechados, que no la han doblado en su puñetera vida. Me queda la libertad intelectual.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-
liación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 75.11.01.– Responsable de Comercio Exterior
- Ref. 75.11.02.– Ingeniero de Minas, varios
- Ref. 75.11.03.– Jefes de Obras civiles y edificación
- Ref. 75.11.04.– Director Financiero PYME
- Ref. 75.11.05.– Jefe de Protocolo, Entidad Financiera
- Ref. 75.11.06.– Responsable de Nóminas, empresa mediana
- Ref. 75.11.07.– Responsable de Logística y Transportes



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Beltrán Pérez

Presidente de C.T.A.

CORPORACIÓN TECNOLÓGICA DE ANDALUCÍA

INNOVACIÓN PARA FORTALECER LAS EMPRESAS ANDALUZAS

Las exportaciones son una de las fortalezas que explican el crecimiento de la economía andaluza en un contexto de desaceleración europea, pero resulta todo un reto mantener el atractivo en los mercados internacionales cuando cada vez es más difícil competir en precio. ¿Cómo mantener el atractivo de los servicios y productos andaluces? Uno de los ingredientes clave en la respuesta a esta pregunta es, sin duda, la I+D+i. La innovación es una potente herramienta para diferenciar los productos y servicios mediante la incorporación de las nuevas tecnologías y conocimientos que permiten producirlos o prestarlos de manera más eficiente, sostenible o con nuevas características que los hacen más atractivos frente a los competidores.

La inversión en innovación de hoy se traducirá en la competitividad de mañana. Andalucía está mejorando su esfuerzo en I+D+i, pero todavía está lejos de converger en innovación con la media europea. Es importante acelerar, incrementar más rápido la inversión en innovación, y, además, elevar el esfuerzo privado en innovación, es decir que cada vez un mayor porcentaje del gasto andaluz en I+D proceda de las empresas y no del sector público (administraciones y universidades).

Es comprensible el recelo que despierta a muchos empresarios el gasto en I+D+i por el riesgo consustancial a esta actividad, pero es posible mitigar ese riesgo mediante el diseño de una estrategia bien planificada, coordinada con los objetivos generales de la empresa, teniendo en cuenta las oportunidades y avances tecnológicos que afectan a mi sector y, fundamental, buscando los mejores aliados a mi alcance, ya que la innovación no es un camino que pueda recorrerse en solitario.

En CTA, tenemos muchos ejemplos de empresas andaluzas cuya trayectoria demuestra que una apuesta estable y bien planificada por la innovación, siempre es rentable en el medio y largo plazo. Somos expertos en ayudar a las empresas a acelerar su I+D+i, a realizar esa planificación estratégica, a buscar los mejores aliados y las fuentes de financiación disponibles más apropiadas para cada caso, entre las que ofrecemos nuestro propio programa de incentivos. Animo a las empresas andaluzas a subir al tren de la innovación que nos llevará a un futuro más próspero.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

PRODUCTIVIDAD

Desde nuestra perspectiva, como Consultores de Organización de Empresas y Entidades, nos encontramos, a menudo, en el Diagnóstico de la situación de la Empresa, que la Productividad es un factor vital en la consecución o nó de los objetivos mercantiles de las mismas.

La falta de definición de los puestos de trabajo, con una ausencia generalizada, incluso en aquellos que están definidos técnicamente, de unos objetivos concretos y medibles de producción, (salvo en las muy grandes compañías fabriles), hacen que sea muy difícil alcanzar los resultados previstos por lo equipos directivos, generando desfases productivos, retardos en el cumplimiento y falta de eficacia, en general.

Todo ello va, directamente, a la cuenta de explotación, por lo que es de vital importancia tener definidos y valorados los Puestos de Trabajo, así como marcados exactamente los objetivos a cubrir en cada uno de esos Puestos de Trabajo.

Por el cumplimiento de esas tareas definidas, se paga el salario pactado y sólo en el caso de superarlo, se harían

efectivos unos complementos salariales de productividad, independientemente de los complementos acordados en contrato.

En nuestros trabajos de Organización, somos conscientes de que esa es una de las tareas más importantes a conseguir e implantar. Todo se pacta, hay herramientas que así lo demuestran y la satisfacción mutua que generan entre empresario y trabajador es más que aceptable.

En ello os podemos ayudar. DAKKOS Consultores está especializada en resolver este tipo de cuestiones entre nuestros clientes. Implementamos medidas y técnicas adecuadas para alcanzar estos objetivos y fines por lo que estaremos encantados de poderos ayudar en transformar vuestras organizaciones empresariales en Empresas altamente eficaces y con un alto grado de productividad. Hablemos de ello.



**Manuel Díaz,
Director General**

PASATIEMPOS**Anterior:**

Un hombre vivió solo en una casa durante meses. No recibió visitas ni nunca salió de la casa. Al final de los meses enloqueció. Una noche apagó el fuego y las luces y salió de la casa. Como consecuencia de su ida murieron 90 personas. ¿Por qué?

Solución:

El hombre era un farero, y la casa que habitaba era un faro en un promontorio rocoso remoto. Cuando dejó el lugar y apagó las luces desapareció el aviso a los navegantes. Como consecuencia hubo un naufragio en el que murieron 90 personas.

Nuevo acertijo:

¿Qué hacen seis locos juntos?

Recomendaciones

Libros-Tesoros, autores no españoles:
Cien Años de Soledad, Gabriel G. Márquez
1984, Orson Wells
Guerra y Paz, León Tolstoi
Ulises, James Joyce
Orgullo y Prejuicio, Jane Austen
Crimen y Castigo, Fedor Dostoyevsky
Matar a un Ruiseñor, Harper Lee
Moby Dick, Herman Melville

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES**MOTIVACIÓN EN EMPRENDEDORES**

- * Pasión por la idea
- * Independencia y libertad
- * Impacto en la comunidad
- * Oportunidades financieras
- * Reconocimiento y prestigio

¿CÓMO PUEDE UN MENTOR AUMENTAR LA MOTIVACIÓN DE SU MENTEE?

- * Establecer objetivos claros y realistas
- * Celebrar los logros
- * Proporcionar retroalimentación constructiva
- * Crear un ambiente positivo
- * Ayudar a encontrar el propósito
- * Proporcionar recursos y apoyo

(Leído en mentorday.es)

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 