



Dakkos Consultores



Tengo  
Talento

### ÍNDICE

#### **Página 1:**

- \* Saludo
- \* Frase del mes
- \* Gestión por Competencias

#### **Página 2:**

- \* Catálogo de Servicios
- \* Dropped File

#### **Página 3:**

- \* Firma Invitada:  
Ángel J. del Pino (In-Diem)

- \* Servicio destacado:  
Manual de gestión de RRHH

#### **Página 4:**

- \* Miscelánea
- \* Emprendedores



### Frase del mes

“El único camino es  
seguir adelante”.  
(Robert Frost)



*Manuel Díaz,  
Director General*

### GESTION POR COMPETENCIAS

El éxito de una organización empresarial está en la calidad y buena disposición de su equipo humano. Cuanto más integrado es el equipo y cuanto más se aprovechan las cualidades individuales, más fuerte será la Empresa.

La Empresa que funciona con un Sistema de Gestión por Competencias, está primando el factor humano, obligando a los empleados a aportar sus mejores cualidades personales y profesionales.

Las competencias son las características subyacentes de la persona, que están relacionadas con una correcta actuación en su puesto de trabajo y que puedan basarse en la motivación, en los rasgos de carácter, en el concepto de sí mismo, en actitudes o valores y en una variedad de conocimientos o capacidades cognitivas o de conductas. Hemos de definir, pues, cuáles son esas características de competencia anejas a lo sustancial de cada puesto. Para ello hemos de realizar la valoración de las personas contemplando la Definición de Puesto, describiendo sus tareas principales y las habilidades necesarias para su realización, contemplando su formación y experiencia, valorando sus competencias técnicas y las referidas a sus capacidades y habilidades.

### Saludo

Es un placer informaros de la celebración, el pasado día 31 de enero, del primer Desayuno-Coloquio, organizado por el **DAKKOS THINK TANK** y con la colaboración de **ENDESA**.

Nuestra ponente, **Patricia Tudó**, Psicóloga y Abogada, nos habló sobre el tema “La Soledad del Directivo”, en una magnífica ponencia que suscitó un gran debate entre los asistentes.

Quiero darles las gracias públicamente a **Rafael Sánchez Durán**, Director General de **ENDESA**, por su excelente acogida en sus magníficas y remozadas instalaciones y a todos los asistentes por su interés y participación muy activa en los debates y coloquios.

He anexo, en las dos últimas páginas de esta Newsletter, un resumen del Desayuno-Coloquio.

# Infodakkos

## DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

### ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación  
Diseños de Modelos de Organización  
Implantación de Modelos Definidos  
Manuales de Procedimientos  
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



### FORMACIÓN

Planes de Formación  
Formación "In Company"  
Management  
Habilidades Directivas  
e.learning



### PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH  
Políticas Activas de RRHH  
Herramientas de Gestión de RRHH  
**Selección de Personal**  
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-  
liación, ...



### EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio  
Talleres de autoempleo  
Mentoring, tutorías  
Simuladores de Empresas  
Aceleradoras de Empresas



## DAKKOS Consultores Selección de Personal

### SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

#### DROPING FILE

- Ref. 78.02.01.– Diseñador Gráfico
- Ref. 78.02.02.– Responsable de Administración
- Ref. 78.02.03.– Jefe de Producción metalúrgico
- Ref. 78.02.04.– Director Comercial, gran consumo
- Ref. 78.02.05.– Ingenieros de Edificación y de Caminos, varios
- Ref. 78.02.06.– Gerente de Desarrollo, nuevas tecnologías
- Ref. 78.02.07.– Ingenieros Superiores y Técnicos Agrícolas



**Tengo  
Talento**



*Dakkos Consultores*



Ángel J. del Pino Ibáñez

Socio Director de  
**IN DIEM ABOGADOS  
y CRIPTOVERITAS**

## PRESIÓN NORMATIVA EN ESPAÑA Y SECTOR TECH

### **Premisa #1:**

La economía y los negocios son cada vez más TECHs.

La tendencia es imparable. Las plataformas tecnológicas que intervienen y/o desarrollan una actividad productiva, de servicios o financiera para un mundo global, meta conectado y sin fronteras... han llegado para abarcarlo no todo, pero sí casi todo.

### **Premisa #2:**

Los sistemas normativos pueden favorecer o limitar sectores económicos, productivos e industriales... ya sean verticales o transversales.

Tan es así que hay una creciente utilización del término “riesgo país normativo”, como aquél que evalúa cómo las

regulaciones y políticas gubernamentales impactan en la actividad empresarial y la inversión.

### **Premisa #3:**

Asumiendo la realidad ineludible de que los países compiten (sí, los países compiten entre sí) para ofrecer ecosistemas atractivos para atraer industrias, sectores, riqueza, trabajo e ingresos vía tributos... la cuestión que plantean nuestros clientes es si España ofrece un contexto normativo razonablemente favorable o, al menos, neutro. La pregunta es nuclear.

### **Conclusión:**

El análisis comparativo advierte que la presión normativa en España para ciertos sectores TECHs no es asumible.

### **Reflexión:**

Si el Sector TECH es prioritario, tiene la condición de manifestamente transversal, resulta imprescindible para fomentar la innovación y competitividad... resulta fácilmente localizable en cualquier parte del mundo y podrá actuar de forma inevitablemente global (esto es, también en España): ¿alguien encuentra sentido a un ordenamiento de alta presión regulatoria? y ¿no pierde España en competitividad, riqueza, industrias e innovación a corto plazo con este riesgo país normativo?

## DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

## MANUAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

### **“El mayor activo de las Empresas es el equipo humano”**

Por ello, es fundamental disponer en nuestras empresas de un completo Manual de Gestión de RRHH, que observe todos los aspectos del Área, con un plan progresivo, por fases, de implementación.

No obstante, y en base a nuestra experiencia profesional, recomendamos, antes de acometer un proyecto de tan alto calado y repercusión en la fuerza laboral de la empresa, realizar la **Definición de Puestos de Trabajo** y su consecuente **Valoración de Puestos de Trabajo**.

Esto nos permitirá tener la herramienta de base para poder acometer la redacción del **Manual de Gestión de RRHH** completo, que contemplaría los siguientes aspectos:

### **Elementos prioritarios del Manual de Gestión de RRHH:**

- Definición del Plan Estratégico en la Gestión de RRHH.
- Organigrama Jerárquico y Funcional actualizado.
- Adecuación Persona-Puesto y Dimensionamiento de Plantillas.
- Selección de Personal y Plan de Aterrizaje.
- Counselling (Tutoría).

### **Elementos estándares del Manual de Gestión de RRHH:**

- Rendimientos Individuales: Gestión por Competencias y Evaluación del Desempeño.
- Planes de Aterrizaje, de Carreras y de Formación.
- Estudios de Motivación, Análisis del Clima Laboral, Sociogramas y Estudios de Liderazgo.
- Cohesión de Equipos (Coaching colectivo).
- Conciliación de la vida laboral.
- Planes de Igualdad



Manuel Díaz,  
Director General

**PASATIEMPOS**

**Anterior:**

Soy capaz de beberme seis vasos de cerveza antes de que te bebas tú un chupito de Jagger. Sólo pongo tres condiciones: tú no puedes tocar mis vasos, yo no puedo tocar el tuyo y me tienes que dar un vaso de ventaja.

¿Cómo lo hago?

**Solución:**

Me bebí mi primer vaso de cerveza. Una vez vacío, cubrí con ese mismo vaso el chupito de mi amigo. Y a partir de ahí, me pude beber el resto de mis vasos con calma.

**Nuevo acertijo:**

Si lo ves, es invierno; si lo pierdes, peces; cada día lo tomas más de 1.000 veces. ¿Qué es?

**Recomendaciones**

**Dónde comer marisco en Sevilla**

Cañabota, calle José Gestoso, nº 19

Cambados, calle Uruguay nº 12

La Trastienda, calle Alhóndiga, nº 2

El Espigón, calle Bogotá, nº 1

Jaylu, calle López de Gomara, nº 19

Taberna Rafa León, calle Manuel Bermudo Barrera, nº 3

Bajo Guía, calle Adriano, nº 5

El Pequero, calle Pastor y Landero (Mercado del Arenal)

Y muchos más...

**CONTÁCTANOS**

*Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en [info@dakkos.com](mailto:info@dakkos.com)*

*Más información en [www.dakkos.com](http://www.dakkos.com)*

**EMPRENDEDORES**

**Tengo  
Talento** 

**Tengo  
Talento** 

**Tengo  
Talento** 

**Consejos de Mark Zuckerberg**

A lo largo de su carrera ha aportado diferentes consejos a jóvenes y empresarios que deciden emprender. Con solo 37 años, el CEO de Facebook ha logrado ser uno de los hombres más exitosos del mundo. Aquí algunas de sus palabras.

**Trabajar en equipo** es fundamental para emprender con éxito. “Prácticamente no existen casos en los que grandes empresas hayan sido llevadas a cabo de manera solitaria”.

**Corre riesgos.** “El temor al cambio puede hacer que nos equivoquemos y que no lleguemos a desarrollar las ideas. El mayor riesgo es no correr ningún riesgo. En un mundo que cambia muy rápidamente la única estrategia que garantiza fallar es no arriesgar”.

**Enfócate en la tecnología.** “Los jóvenes que apenas están empezando a descubrir lo que quieren pueden ayudar a moldear las herramientas que utilizarán las próximas generaciones”.

## DAKKOS THINK TANK



**DESAYUNO-COLOQUIO:**

**LA SOLEDAD DEL DIRECTIVO**

Sevilla, 31 de enero de 2024.-



**Dakkos Consultores**



La soledad del directivo es un estado emocional y mental que a menudo experimentan los líderes empresariales. La toma de decisiones difíciles, la gestión de equipos y las responsabilidades inherentes a su puesto de trabajo son solo algunos de los factores que pueden tener consecuencias en su salud mental, bienestar emocional y rendimiento laboral.

Este ha sido el tema central del desayuno-coloquio organizado por **THINK TANK DAKKOS** en colaboración con Endesa, titulado “La Soledad del Directivo”. Esta realidad, que a menudo se considera tabú debido a la imagen de confianza y poder asociada a los líderes empresariales, fue el

eje principal de este acto que ha contado con la presencia de **Rafael Sánchez Durán**, director general de Endesa en Andalucía, Extremadura, Ceuta y Melilla, y **Manuel Díaz**, director general de Dakkos Consultores. Durante el coloquio, **Patricia Tudó**, psicóloga y abogada, ha ofrecido una ponencia centrada en los aspectos más íntimos y personales de los directivos al enfrentar responsabilidades vinculadas a su puesto de trabajo, priorizando el factor humano por encima del cargo que ocupan. Además, este encuentro ha sido un espacio de diálogo donde los asistentes, 25 directivos de primer nivel de las empresas [más importantes ubicadas en Sevilla](#), han podido participar y compartir sus opiniones.

Este desayuno marca el inicio de una serie impulsada por THINK TANK DAKKOS, una iniciativa creada por DAKKOS Consultores con el objetivo de establecer un espacio para abordar los aspectos más personales de los directivos. Este punto de encuentro, que se realizará en forma de desayunos-coloquios de manera trimestral, busca explorar las aspiraciones y fortalezas de los directivos en un ambiente de diálogo abierto y constructivo.



# Infodakkos

## DAKKOS THINK TANK

