



Dakkos Consultores



Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Corporate Compliance

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

Página 3:

- * Firma Invitada:
Fernando Esquivel, TORSESA

- * Servicio destacado:
Diagnóstico de situación

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

**“Trabaja de manera inteligente,
no de manera dura”.**

(Anónimo))



*Manuel Díaz,
Director General*

Saludo

Mientras Mafalda corría y saltaba por el parque gritando “Por fin llegó la primavera”, dos ancianitos que se cruzaron con ella, le decía uno a otro. “Por fin llegué a la primavera”.

Es una misma realidad observada desde distintos puntos de vista, que podemos extrapolar a nuestra vida real, a lo cotidiano, a lo que nos enfrentamos a diario y vivimos..

Ninguna sociedad ha avanzado sin el diálogo y el consenso entre los ciudadanos y es donde debemos estar enfocados, a solucionar de forma colectiva los problemas comunes.

Muchos de nuestros políticos no lo entienden así y anteponen los intereses personales y de partido a trabajar en dar soluciones rápidas y eficaces que resuelvan, de manera certera, los problemas sociales.

Cuando estudiaba filosofía, aprendí que los problemas comunes tenía prioridad sobre los particulares.

Tendré que ir a la universidad de nuevo, porque lo que vivimos actualmente, no venía en mis libros.

CORPORATE COMPLIANCE

El Corporate Compliance es un conjunto de procedimientos y buenas prácticas adoptados por las organizaciones para identificar y clasificar los riesgos operativos y legales a los que se enfrentan y establecer mecanismos internos de prevención, gestión, control y reacción frente a los mismos. El Compliance en muchos casos, y a tener de la evolución del marco legal a nivel mundial y la clara tendencia en este sentido, ha dejado de ser una opción voluntaria para muchas organizaciones y ha pasado a ser un requisito a integrar dentro de su estrategia y estructuras internas a fin de dar cumplimiento a los preceptos legales o bien poder protegerse ante situaciones de riesgo que pondrían en serios problemas la estabilidad y continuidad de la actividad general y particular de cada una de nuestras organizaciones. Si bien el concepto del COMPLIANCE no es algo nuevo, la rápida y reciente evolución de la legislación internacional, combinada con el endurecimiento de las sanciones así como la relevancia que la propia legislación otorga hacia la toma de acciones preventivas de cumplimiento por parte de las organizaciones, ha hecho que el COMPLIANCE sea en la actualidad uno de las cuestiones más novedosas e incipientes a incorporar en las estrategias de gestión y visión de cualquier organización.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 79.03.01.– Responsable de Taller metalúrgico.
- Ref. 79.03.02.– Arquitectos Técnicos e Ing. civiles, varios.
- Ref. 79.03.03.– Jefe de Contabilidad.
- Ref. 79.03.04.– Responsable de Logística y Almacenes
- Ref. 79.03.05.– Jefe de Grupo de Obras.
- Ref. 79.03.06.– Ingenieros Agrónomos, varios
- Ref. 79.03.07.– Abogado experto en Compliance



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores



Fernando Esquivel Santa Cruz
Director Económico y de SSG
TORSESA

VENTAJAS DE LA SUBCONTRATACIÓN

En el mundo empresarial es común escuchar una reflexión de Michael Porter **las empresas obtienen la mayor parte de sus beneficios de una parte relativamente pequeña de sus actividades, mientras que pierden gran parte de esos beneficios en otras áreas menos rentables.** Esta noción resalta la importancia de identificar y **enfocarse en las actividades que realmente generan valor para la empresa.**

En numerosas industrias, las áreas de mantenimiento y soporte suelen ser fundamentales pero no necesariamente estratégicas en términos de generación de beneficios. Estas funciones, vitales para el funcionamiento de la empresa, pueden consumir recursos significativos sin agregar directamente valor al producto final.

Especialmente considerando que gran parte de los materiales aplicados en estos procesos son normalmente un número muy alto de referencias y son denominados de long-tail, es decir de muy baja o casi nula rotación.

Es en este contexto donde la subcontratación industrial emerge como una estrategia inteligente y eficaz. Al externalizar las actividades de mantenimiento y soporte a proveedores especializados, las empresas pueden liberar recursos internos y concentrarse en las áreas que realmente impulsan su ventaja competitiva y rentabilidad.

La subcontratación permite a las empresas acceder a una gama de servicios especializados sin la necesidad de mantener equipos y personal dedicado internamente. En lugar de invertir en la infraestructura necesaria para gestionar estas áreas secundarias, las empresas pueden confiar en proveedores externos que se especializan en ofrecer servicios de alta calidad y costo-eficientes.

Además de liberar recursos internos, la subcontratación industrial puede mejorar la calidad y eficiencia de las operaciones de mantenimiento y soporte. Los proveedores externos, al centrarse exclusivamente en estas áreas, suelen contar con experiencia y tecnología de vanguardia, lo que puede resultar en una mejor gestión de activos, tiempos de inactividad reducidos y una mayor confiabilidad operativa.

En resumen, la frase de Michael Porter sobre la distribución desigual de los beneficios empresariales resuena especialmente en áreas como el mantenimiento y soporte industrial. Al subcontratar estas funciones, las empresas pueden optimizar sus operaciones, reducir costos y concentrarse en las actividades que realmente impulsan su éxito y crecimiento a largo plazo. La subcontratación industrial no solo es una estrategia práctica, sino también un paso hacia la excelencia.

DAKKOS CONSULTORES **CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN**



Dakkos Consultores

DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN EN EMPRESAS

Uno de nuestros servicios más importantes, por su utilidad, como herramienta para la toma de decisiones en la empresa es el "Diagnóstico de la Situación".

En él, tras un exhaustivo análisis de la empresa, desde diferentes perspectivas, nuestros consultores identifican las fortalezas y debilidades de cada una de las áreas fundamentales de la Empresa.

Organigramas, fuerza laboral, procedimientos, producción, compras, finanzas y administración, informática, marketing, comunicación interna y externa, etc... son objeto de una profusa revisión, enjuiciando las posibles disfuncionalidades, duplicidades o, sencillamente, inexistencias, falta de planificación estratégica, planes de desarrollo...

Posteriormente, y en una puesta en común con los responsables de la Empresa, se discuten cada uno de los puntos a juicio, emitiéndose un exhaustivo informe sobre las antes mencionadas fortalezas y debilidades detectadas.

Como complemento a nuestro Informe de Diagnóstico, redactamos una "tablilla de recomendaciones", donde apuntamos las sugerencias, de carácter global y particular, por lo



Manuel Díaz,
Director General

que podrían mejorar y optimizar cada una de las áreas analizadas y la Empresa en su conjunto.

El diagnóstico realizado por un observador externo a la empresa, maximiza su eficacia al no estar contaminado por los usos y costumbres que, a veces, se convierten en paradigmas de funcionamiento, bloqueando el desarrollo de las empresas.

Nuestra dilatada experiencia en éste ámbito nos permite alcanzar resultados muy satisfactorios, siendo el paso previo imprescindible, para el diseño de un nuevo Modelo de Organización.

Consúltanos sin compromiso. Será un placer.

PASATIEMPOS

Anterior:

Si lo ves, es invierno; si lo pierdes, pierdes; cada día lo tomas más de 1.000 veces. ¿Qué es?

Solución:

El aliento.

Nuevo acertijo:

David y Fabián están jugando al ajedrez. Llevan 5 partidas, pero ambos han ganado 3. ¿Cómo es posible?

Recomendaciones

Con vistas a la Semana Santa, vamos a tomar unos días de descanso que deberíamos aprovechar para restaurarnos un poco.

Así que vamos a dar paseos, caminar por el monte, por la playa, por la ciudad a los de asfalto, comer cosas ricas despacio, hablar con mucha gente, abrazar a los nuestros, los semanasantos a destrozar zapatos, apalea millones, ser el mejor seleccionador, solucionar los problemas del Gobierno, en fin, todo aquello que nos descargue tensiones acumuladas por el trabajo habitual.

Y si tenéis tiempo, leer algo que no sea el Marca.

Felices minivacaciones...

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

CURIOSIDADES DEL ELEVATOR PITCH

Un Elevator Pitch es un **discurso o presentación** que pretende ser impactante, ágil y rápido ya que debe durar entre **45 segundos** y un minuto, ni más ni menos. Una de las principales características del Elevator Pitch es que debe ser **claro, conciso y breve**.

Su objetivo es persuadir al receptor del mensaje y llegar a él. Enamorarle. Pero, ¿cómo? Transmitiendo pasión por la idea o la historia que queremos contar.

El origen del Elevator Pitch es incierto aunque muchos atribuyen la aparición de este tipo de discursos a los inicios de los años 80. Coincidiendo con el boom de las inversiones y a la financiación de proyectos de alto riesgo, no quedaba otra: «Había que convencer y persuadir a los inversores para que apostaran», proclamaba el propio Buffet.

Atendiendo a la leyenda, se relaciona con lo que tardaba en ascensor Warren Buffet desde la planta baja hasta el piso donde tenía su despacho. Tiempo que concedía a sus potenciales clientes para concederles crédito.

Numerosos analistas de esta tendencia que lleva más de 30 años protagonizando presentaciones de los más altos directivos a nivel internacional, coinciden en destacar a otra gran figura como otro gran experto del Elevator Pitch: el creador de Apple.

Al parecer, el carácter de Steve Jobs hacía que quien subiera con él a un ascensor temiese por su puesto de trabajo, despidió a un par de personas por no resultar interesantes en una conversación corriente de 30 segundos.

(Leído en apd.es)

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

