



Dakkos Consultores



Tengo Talento

**ÍNDICE**

**Página 1:**

- \* Saludo
- \* Frase del mes
- \* Papel del Consultor

**Página 2:**

- \* Catálogo de Servicios
- \* Dropping File

**Página 3:**

- \* Firma Invitada:  
Matilde Bellido, Strategyco

- \* Servicio destacado:

Plan de carrera

**Página 4:**

- \* Miscelánea
- \* Emprendedores



**Frase del mes**

"La experiencia no es lo que te ocurre, es lo que haces con lo que te ocurre".

(Aldous Huxley)



*Manuel Díaz,  
Director General*

**Saludo**

Hoy voy a romper una lanza a favor de la juventud, de esa gente que tomará el testigo cuando nosotros vayamos alejándonos de la primera línea de fuego profesional.

Los medios, con trágica frecuencia, nos hablan de una juventud sin formación, sin objetivos, sin ideales.

No estoy, en absoluto, de acuerdo.

Claro que los hay así, pero también hay una pléyade de jóvenes que han decidido luchar por su futuro y para ello se esfuerzan a diario, estudiando o trabajando duro, anteponiendo sus ilusiones personales y profesionales a las distracciones que les ofrece su edad y su insultante juventud.

Estudian, trabajan, se preocupan por los demás, por el medio ambiente, por las nuevas tecnologías, por ser, en definitiva, ciudadanos del mundo. Los admiro y pido a todo el mundo que los apoyemos, que les ayudemos en sus desarrollos, que confiemos en ellos como si fuéramos nosotros mismos, cuando teníamos su edad.

"Juventud, divino tesoro"

**PAPEL DEL CONSULTOR EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS**

También nos llaman "cirujanos de empresas", ya que nuestro papel es exactamente igual. Velamos por la salud de las empresas consultadas, hacemos un diagnóstico de la situación que enfrentamos, diseñamos la intervención que hemos de hacer (Modelo de Organización) e intervenimos en su puesta en marcha.

En este proceso, escuchamos a todas las partes, Dirección, Mandos Intermedios, Fuerza Laboral con el fin de tener un elemento objetivo, no sesgado de la situación real de la entidad. Ayudamos a la dirección a establecer los objetivos a medio y largo plazo, consensuamos el nuevo Modelo de Organización y apoyamos a la empresa en su migración al nuevo modelo.

Es difícil, a veces, muy difícil, pero cuando los empresarios empiezan a ver la luz, profundizan hasta conseguir que, el nuevo modelo, funcione como un reloj bien engrasado y que controla todos los aspectos de su negocio.

Es un placer, cuando pasan los años ver el crecimiento que ha experimentado la compañía y, siempre, nos sentimos parte de ellos. Como un cirujano...

# Infodakkos

## DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

### ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación  
Diseños de Modelos de Organización  
Implantación de Modelos Definidos  
Manuales de Procedimientos  
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



### FORMACIÓN

Planes de Formación  
Formación “In Company”  
Management  
Habilidades Directivas  
e.learning



### PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH  
Políticas Activas de RRHH  
Herramientas de Gestión de RRHH  
**Selección de Personal**  
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-  
liación, ...



### EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio  
Talleres de autoempleo  
Mentoring, tutorías  
Simuladores de Empresas  
Aceleradoras de Empresas



## DAKKOS Consultores Selección de Personal

### SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

#### DROPING FILE

- Ref. 81.05.01.– Director de proyectos de ingeniería
- Ref. 81.05.02.– Jefes de obras de edificación y civil
- Ref. 81.05.03.– Responsable de “Call Center”
- Ref. 81.05.04.– Director de RRHH
- Ref. 81.05.05.– Responsable de Marketing Digital
- Ref. 81.05.06.– Delineante industrial, Autocad 3D
- Ref. 81.05.07.– Especialista en Nóminas



**Tengo  
Talento**



*Dakkos Consultores*



**MATILDE BELLIDO RUBIALES**  
**SOCIA**  
**STRATÉGYCO**

## LA “IA” EN LA DIRECCIÓN DE PERSONAS

La gestión de personas no ha quedado excluida del impacto de la aparición de la IA. Ya se están aplicando softwares específicos que gestionan la selección de personas, gestión del rendimiento, la formación, la planificación del desarrollo profesional e incluso pueden medir el nivel de compromiso de los miembros de la empresa y su sentir dentro de la organización.

Existe ya, también, la enorme tentación de dejar en manos del algoritmo las decisiones referentes a promoción, subidas salariales, despidos, formación y todas las numerosas tareas que hasta ahora desarrolla el equipo de gestión de personas dentro de la empresa. Craso error si se cae en ella, porque esta herramienta debe ser utilizada para facilitar la labor, pero nunca para tomar decisiones que afectan a la vida de

los miembros de los equipos.

Los humanos, por nuestra propia naturaleza, no podemos ser gestionados como otro recurso más de la empresa; no respondemos a un cálculo matemático, y por eso es tan difícil y crítico el hacerlo muy bien, porque este recurso es, aunque no todo el mundo esté de acuerdo, el principal activo de una empresa y las consecuencias de tratarlo de manera errónea son funestas para el funcionamiento y rendimiento de la organización.

Este software debe ser utilizado como lo que es, una gran ayuda que elimine trabajo mecánico y repetitivo, para manejar cantidades ingentes de datos, pero siempre la última palabra y la decisión final sobre los miembros debe ser tomada por personas que traten a personas, capacitadas y expertos profesionales que conozcan aspectos que corresponden a las relaciones y manera de sentir de los miembros de los equipos. El factor humano siempre debe estar presente y ser la clave para la toma de decisiones.

Toda la sociedad está en una encrucijada con la revolución que representa la aparición de la IA, y las empresas, en particular, se enfrentan al reto, en aspecto de la gestión de sus miembros, donde debe de tomar la decisión de ser una entidad eficiente y transparente, que cuide y entienda a sus miembros porque son el corazón de su existencia como entidad generadora de riqueza en todos los sentidos.

## DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



## ¿Qué es un Plan de Carrera y Desarrollo?

El Plan de Carrera de un trabajador es el proceso vinculado a la gestión de su talento humano, que contribuye a planificar, a futuro, el desarrollo y crecimiento que puede lograr mediante la guía, el acompañamiento y el entrenamiento adecuado con respecto a las oportunidades dentro de la empresa. En este camino el trabajador establece sus metas profesionales y debe ser capaz de identificar los medios por los cuales las alcanzará, con la ayuda de la organización.

Usualmente esta planificación consta de dos protagonistas con intereses particulares:

- **La empresa:** Interesada en contar con personal preparado para posiciones laborales de mayor responsabilidad para cuando se presenten vacantes o se abran nuevas oportunidades.
- **El sujeto:** Interesado en crecer profesionalmente y alcanzar puestos de mayor jerarquía y remuneración.

En la actualidad las estructuras de las organizaciones están en movimiento y se adaptan a las condiciones cambiantes de los mercados, esto obliga a replantear los **perfiles de los puestos de trabajo** y a buscar el desarrollo de **nuevas competencias**



**Manuel Díaz,**  
**Director General**

y **habilidades** para su capital humano, de manera que estén preparados para responder, efectivamente, a las nuevas exigencias.

Es de gran importancia que estos planes sean compartidos y conocidos por los colaboradores y que estén basados en políticas claras, justas y equitativas. De igual manera, es fundamental que existan los medios y mecanismos para permitirles a los empleados acceder al desarrollo, tanto de las competencias como de los conocimientos requeridos en los puestos de trabajo. No se olvide que es clave que la alta gerencia respalde y apoye el cumplimiento de dichas políticas.

## PASATIEMPOS

### Anterior:

Tengo una gata que tiene tres gatitas:  
Luna, Estrella y Cometa.  
Cómo es el nombre de la madre.

### Solución:

En realidad, este acertijo te reta a detectar que no hay pregunta alguna; ya que como se puede apreciar no hay signos de interrogación, es decir, se trata de afirmaciones. Así, queda entendido que el nombre de la gata es **Cómo**.

### Nuevo acertijo:

Un hombre sin techo recoge colillas de cigarrillos de la calle. Puede hacer un cigarro con cinco colillas. Hoy está de suerte, ha encontrado 25 colillas. ¿Cuántos cigarrillos podrá hacer?

## Recomendaciones

Si no tienes organizadas las vacaciones de verano, o quieres darte una escapada genial, te recomiendo Portugal. Sus playas, su gastronomía, sus gentes... Por ejemplo:  
Sintra y la cercana Praia Grande. Zona espectacular.  
Ericeira, pueblo pesquero y mucho surf.  
Comporta, una zona muy "chic".  
Tavira y su magnífica Isla, un paraíso muy cercano.  
Elvas, Évora y Estremoz, (Interior).  
Oporto, historia, gastronomía y vinos.  
Y, por supuesto, Nazaré y sus grandes olas.

## CONTÁCTANOS

*Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en [info@dakkos.com](mailto:info@dakkos.com)*

*Más información en [www.dakkos.com](http://www.dakkos.com)*

## EMPRENDEDORES

### CUÁLES SON LOS PRINCIPALES SECTORES DONDE EMPRENDER EN 2024

Los cambios a los que nos vemos sometidos y a la velocidad a la que la tecnología avanza, no es difícil prever que las principales innovaciones que van a surgir provengan del mundo emprendedor. En este sentido vamos a ver como los emprendedores y sus startups nos sorprenden en 2024 con innovaciones en áreas tan trascendentes como las siguientes:

1. Futuro de la energía y energías renovables
2. Futuro de la movilidad
3. Inteligencia Artificial Aplicada
4. Consumo y Alimentación sostenible: foodtech
5. Golden economy
6. Transformación de la web 2.0 en web 3.(Descentralización, Blockchain, IA, Tokenomics)
7. Bioingeniería y HelathTech
8. Conectividad avanzada e IoT
9. Software Saas y XaaS
10. Metaverso, NFTs, Realidad Virtual y Realidad extendida.

(Leído en [iebschool.com](http://iebschool.com))

**Tengo  
Talento**



**Tengo  
Talento**



**Tengo  
Talento**

