



Dakkos Consultores



Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Gestión por Competencias

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropped File

Página 3:

- * Firma Invitada:
José J. Bocarando (ENDESA)
- * Servicio destacado:
Recolocación (Outplacement)

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Errar es humano, y echarle la culpa al ordenador, aún más”.

(Robert Orben)



*Manuel Díaz,
Director General*

GESTION POR COMPETENCIAS

El éxito de una organización empresarial está en la calidad y buena disposición de su equipo humano. Cuanto más integrado es el equipo y cuanto más se aprovechan las cualidades individuales, más fuerte será la Empresa.

La Empresa que funciona con un Sistema de Gestión por Competencias, está primando el factor humano, obligando a los empleados a aportar sus mejores cualidades personales y profesionales.

Las competencias son las características subyacentes de la persona, que están relacionadas con una correcta actuación en su puesto de trabajo y que puedan basarse en la motivación, en los rasgos de carácter, en el concepto de sí mismo, en actitudes o valores y en una variedad de conocimientos o capacidades cognitivas o de conductas. Hemos de definir, pues, cuáles son esas características de competencia anejas a lo sustancial de cada puesto. Para ello hemos de realizar la valoración de las personas contemplando la Definición de Puesto, describiendo sus tareas principales y las habilidades necesarias para su realización, contemplando su formación y experiencia, valorando sus competencias técnicas y las referidas a sus capacidades y habilidades.

Saludo

El pasado día 12 de junio celebramos el II Desayuno-Coloquio organizado por el **DAKKOS THINK TANK** y con la inestimable colaboración de **TELEFÓNICA**, en El Cubo.

El ponente fue **Manuel Bellido**, periodista y comunicador, que nos habló sobre el tema **“Ya soy Directivo. Y... ¿Ahora, qué?”** generando un grandísimo debate entre los muchos asistentes.

Quiero darles las gracias públicamente a **Joaquín Segovia**, Director Territorial Sur de Telefónica y a su equipo, por su excelente acogida y ayuda, y a todos los asistentes por su interés y participación muy activa en los debates y coloquios.

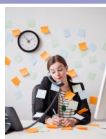
He anexo, en las dos últimas páginas de esta Newsletter, un resumen del Desayuno-Coloquio. A la vuelta del verano, el tercero.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas



DAKKOS Consultores Selección de Personal

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search. Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 82.06.01.– Jefes de Obras (Edificación y Civil).
- Ref. 82.06.02.– Responsable de Comunicación.
- Ref. 82.06.03.– Abogados, varias especialidades.
- Ref. 82.06.04.– Diseñador Gráfico
- Ref. 82.06.05.– Director Administrativo-Financiero
- Ref. 82.06.06.– Fisioterapeuta Deportivo
- Ref. 82.06.07.– Jefe de Logística



**Tengo
Talento**



Dakkos Consultores

**José Juan Bocarando****Secretario Territorial
Sostenibilidad****ENDESA****LA RSE Y LAS PYMES SEVILLANAS**

Con la visión que da el paso de los años y, llevando ya unos cuantos tomándole el pulso a las empresas sevillanas en temas de RSE, afirmo: el interés de nuestro tejido empresarial en temas de RSE y Sostenibilidad es muy alto. Y no solo interés a nivel teórico o de conocimiento, sino a nivel práctico.

Ejemplos que soportan esta afirmación son los numerosos actos sobre la temática que son organizados al respecto. Como esto podría ser “postureo” o greenwashing, además, me baso sobre todo en el interés que compruebo cuando organizamos algún acto sobre estos asuntos.

Por no irnos muy lejos, hace poco organizábamos desde la CES (junto con CitySightseeing y Fundación Randstad) un acto al que titulamos “Empresas con Compromiso”. El éxito,

tanto en contenidos como en afluencia de invitados, fue total. Y sólo fue hacer que varias empresas sevillanas – BMW/San Pablo Motor, Díaz Cadenas, CitySightseeing, Jimenez Maña) nos contaran que hacían en materia de RSE, que nos contaran su compromiso social con el entorno con el que interactúan. Y se comprobó que la RSE no es dar limosna y quedar bien. La RSE es un vehículo para canalizar este compromiso de las empresas haciendo que sean agentes catalizadores del cambio positivo, de modo que se impliquen en la resolución de desafíos sociales actuales.

Y en unos días, organizamos un evento sobre “Innovación Social para el Empleo” con la Secretaría General de Familias e Igualdad (<https://cesevilla.es/jornada-innovacion-social-para-el-empleo-la-colaboracion-publico-privada/>) que ya tiene casi el aforo completo.

En un mundo donde la conciencia social y ambiental está en constante crecimiento, las empresas que adoptan prácticas sostenibles, inclusivas y socialmente responsables se destacan como visionarias. Ser parte de la solución a los desafíos sociales y ambientales actuales no solo es importante éticamente, sino también estratégicamente para el éxito a largo plazo de las empresas.

Y las empresas sevillanas son ejemplo en actuaciones de RSE.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN
**Dakkos Consultores****RECOLOCACIÓN (OUTPLACEMENT)**

Imaginemos estas dos situaciones.

Una Empresa, por razón de la marcha de su negocio, ha de prescindir de un grupo de trabajadores. Para ello, piensa en un ERE, un despido colectivo o selectivo. Tiene que negociar con los trabajadores o sus representantes y llegar a unos acuerdos.

La segunda situación, es aquella en la que una Empresa, en su plan de implantación o expansión, precisa incorporar a su fuerza laboral, personas con unos perfiles laborales determinados, con unas formaciones específicas y una experiencia adaptable a las necesidades de ese puesto de trabajo en concreto.

Nuestro servicio de “OUTPLACEMENT”, asociado a una empresa autorizada y a un despacho laboralista de primer nivel nacional, diseña un Plan de Trabajo para trasvasar esas fuerzas laborales de una a otra, en unas condiciones ventajosas para trabajadores y empresas, con una significativa reducción de los costes de despido.

Por un lado, se apoya a los trabajadores en situación de despido, preparándolos para acceder al mercado laboral con las herramientas necesarias para facilitar su incorporación a un nuevo puesto de trabajo.

Se estudian en profundidad los perfiles requeridos por las empresas demandantes de Personal y se filtra y criba aquellos trabajadores que, provenientes de la primera situación descrita, antes de ir a la situación de desempleados, prefieren retornar a un puesto de trabajo en una nueva empresa.

Todo son ventajas. La empresa que despide, apoya a sus trabajadores en su salida, dándoles una oportunidad de continuar en el mercado laboral, reduciendo los costes de despido. La empresa receptora, minimiza los costes asociados a la búsqueda de candidatos.

Pregúntanos, sin compromiso.

**Manuel Díaz,
Director General**

PASATIEMPOS**Anterior:**

Un hombre sin techo recoge colillas de cigarrillos de la calle. Puede hacer un cigarro con cinco colillas. Hoy está de suerte, ha encontrado 25 colillas. ¿Cuántos cigarrillos podrá hacer?

Solución:

6 cigarrillos.

Hace 5 cigarrillos con las 25 colillas. Después los fuma y tiene 5 colillas más para hacer otro cigarro.

Nuevo acertijo:

Cuál es el mes del año que tiene 28 días?, piénsalo!!

Recomendaciones**Páginas webs curiosas**

[Window Swap](#), una web para soñadores.

[HTWINS](#), entender la inmensidad del entorno.

[Supercook](#), web para 'cocinillas' que necesitan ideas.

[Internet Arcade](#), volver a jugar como en los 90.

[When I Was Conceived?](#), Cosas que no todos querrán saber.

[Radio Garden](#), la radio mundial.

[MrDoob](#), la web indescriptible.

[Explore](#), la naturaleza también vive en internet.

[Fluky](#), la web para los indecisos

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES**CÓMO EVITAR QUE FRACASE UN EMPRENDIMIENTO**

Por regla general, **las causas más comunes** por las que un emprendimiento no sale adelante son:

- **La falta de formalidad**, es decir, resolver los asuntos con los clientes de manera informal sin el correspondiente registro y "de palabra".
- **Falta de planificación**. No contar con unos objetivos y estrategias claros dificulta la toma de decisiones.
- **Mercado inadecuado**. En ocasiones, el producto o el servicio no se ajusta a las necesidades del mercado.
- **No diferenciarse de la competencia**. A veces si decidimos emprender en un mercado saturado, **la clave del éxito** está en presentar características únicas que no aporte el resto.
- **No invertir en tecnología**, pues apostar por la optimización de operaciones te permitirá ganar tiempo, entre otras cosas.

(Visto en dkv.es)

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



DAKKOS THINK TANK



Dakkos Consultores

II DESAYUNO-COLOQUIO:

“Ya soy Directivo. Y... ¿Ahora, qué?”



Sevilla, 12 de junio de 2024.-



“Ya soy Directivo. Y... ¿Ahora, qué?” ha sido el tema central elegido del II Desayuno-Coloquio organizado por **THINK TANK DAKKOS**, en colaboración con **TELEFÓNICA**, el pasado día 12 de junio en el edificio El Cubo de la Isla de La Cartuja.

La exposición del tema, fue realizada por Manuel Bellido, periodista y comunicador, quien mantuvo el interés general por un tema muy relevante en nuestro día a día como directivos.

El reto de futuro que representa el crecimiento profesional dentro del mundo de la Empresa, nos posiciona, muchas veces, en una tesitura personal consistente en ir avanzando profesionalmente en nuestro desarrollo de carrera sin, en muchas ocasiones, ser conscientes de cuáles son los parámetros que intervienen a la hora de resolver problemas y tomar decisiones. Según el Ponente, todo lo que circunda a nuestra vida, sociedad, economía, política, medio ambiente, familia, etc... nos influye a la hora de desarrollar nuestras carreras profesionales y, por ende, a la hora de tomar decisiones. Este Acto ha contado con la presencia de Joaquín Segovia Alonso, Director Territorial Sur de Telefónica y Manuel Díaz, director general de Dakkos Consultores, así como numerosos directivos de primer nivel de nuestro entorno profesional.

Este II Desayuno-Coloquio marca una continuidad en una serie de encuentros de Directivos, impulsada por THINK TANK DAKKOS, una iniciativa creada por DAKKOS Consultores con el objetivo de establecer un espacio para abordar los aspectos más personales de los directivos. Este punto de encuentro, que se realiza en forma de desayunos-coloquios de manera trimestral, busca explorar las aspiraciones y fortalezas de los directivos en un ambiente de diálogo abierto y constructivo.

Desde DAKKOS Consultores queremos agradecerá todos los participantes su asistencia y participación en el coloquio final, donde aprendimos mucho, los unos de los otros, de las experiencias referidas en dicho coloquio. Así mismo, agradecer a Joaquín Segovia Alonso y a su equipo, la gran disposición y colaboración a la hora de organizar este encuentro.

Infodakkos

DAKKOS THINK TANK

