



Dakkos Consultores



Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Formación Dual en Empresas

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

Página 3:

- * Firma Invitada: José Castro,
External Consultancy
- * Servicio destacado:
- Manual de Gestión RRHH

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Educad a los niños y no será necesario castigar a los hombres.”.

(Pitágoras)



*Manuel Díaz,
Director General*

LA FORMACIÓN DUAL EN LAS EMPRESAS

La Formación Profesional Dual o FP Dual es una modalidad de formación profesional que se realiza en alternancia entre el centro educativo y la empresa, combinando el aprendizaje en el aula con la actividad práctica en el centro de trabajo.

Se trata de una modalidad formativa que beneficia tanto al alumnado, que verá incrementadas sus oportunidades de inserción laboral, como a las empresas, ya que la FP Dual les permite captar talento y mejorar la cualificación de sus empleados.

La oferta de ciclos formativos en modalidad Dual depende de cada comunidad autónoma y también de los centros que soliciten impartirlos. Existe oferta de FP Dual tanto de ciclos formativos de grado medio como de ciclos formativos de grado superior.

Como ocurre con todos los ciclos de FP, la titulación obtenida al finalizar un ciclo formativo de FP Dual tiene validez en todo el territorio nacional.

Esta modalidad de formación va más allá del simple desarrollo de la actividad docente en una empresa o en un centro educativo; se considera un método eficaz para la transferencia del conocimiento entre los centros educativos y las empresas, lo que se traduce en una mejora de la calidad de la formación, del potencial innovador de las empresas y, en definitiva, de la competitividad general de los centros y empresas implicadas

Saludo

Yo haría tabla rasa... Y no soy anarquista, pero me van a obligar a serlo a la vista de cómo están las cosas en la política. Cuando estaba en la Universidad, hace ya muchísimos años, combinábamos nuestro tiempo entre estudiar, el bar de la facultad y la formación de nuestro espíritu crítico y de nuestros ideales sociales. Cada uno estábamos en unos de los bandos, o en sus derivadas, y nos cultivábamos en un permanente estado de aprendizaje y reflexión sobre las fórmulas que se podrían implementar para hacer una sociedad más justa y equilibrada. Éramos lógicos y consecuentes con todos nuestros ideales y luchábamos siempre por ellos con denuedo. Repaso los últimos gobiernos y “ellos”, los actuales, o no estudiaron nada o estaban siempre en el bar...

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conci-
liación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación



DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.

Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 85.10.01.– Director de Exportación, Hortofrutícola
- Ref. 85.10.02.– Responsable de Finanzas, grupo empresas
- Ref. 85.10.03.– Gerente de Producción, Metalúrgico
- Ref. 85.10.04.– Jefes de Obras Civil y Edificación
- Ref. 85.10.05.– Directora de Comunicación
- Ref. 85.10.06.– Técnico de Nóminas
- Ref. 85.10.07.– Jefe de Logística y Transportes



**José Castro Mora****External Consultancy****Board Advisor
Agricultura y Ensayo****RETOS DE LA NUEVA AGRICULTURA**

Después de las tres revoluciones agrícolas que transformaron el mundo, ¿estamos listos para la cuarta?

Vivimos en un momento apasionante en la historia de la humanidad, con cambios vertiginosos en todos los sectores, incluido el de la agricultura. Para entenderlo mejor, conviene recordar qué hitos revolucionaron nuestra capacidad de producir alimentos: La primera revolución se produjo sobre el 10.000 a.C., pasando de una sociedad cazadora-recolectora a una agrícola. Esto permitió el asentamiento estable

y la domesticación de plantas y animales. La segunda revolución llegó en el siglo XVIII, con la Revolución Industrial. El crecimiento exponencial de la población urbana y de la demanda de alimentos, trajeron el arado de hierro y la rotación de cultivos, que mejoraron de manera notable la eficiencia. La tercera revolución agrícola ocurrió a mediados del siglo XX, con la introducción de variedades de cultivos de alto rendimiento, fertilizantes químicos y maquinaria avanzada. La producción de alimentos ha alcanzado niveles nunca vistos, y permitió afrontar la demanda mundial de alimentos tras la Segunda Guerra mundial a mediados del siglo pasado. Como todo, también trajeron cosas no deseadas. Ahora somos mucho más conscientes que las actuales prácticas no permiten un Desarrollo Sostenible, y la presión sobre los recursos sigue aumentando. Por lo que probablemente nos encontremos al borde de una nueva revolución total en la agricultura. ¿Cuáles crees que serán los mayores retos y oportunidades de la Cuarta Revolución Agrícola?

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

**MANUAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS****“El mayor activo de las Empresas es el equipo humano”**

Por ello, es fundamental disponer en nuestras empresas de un completo Manual de Gestión de RRHH, que observe todos los aspectos del Área, con un plan progresivo, por fases, de implementación.

No obstante, y en base a nuestra experiencia profesional, recomendamos, antes de acometer un proyecto de tan alto calado y repercusión en la fuerza laboral de la empresa, realizar la **Definición de Puestos de Trabajo** y su consecuente **Valoración de Puestos de Trabajo**.

Esto nos permitirá tener la herramienta de base para poder acometer la redacción del **Manual de Gestión de RRHH** completo, que contemplaría los siguientes aspectos:

Elementos prioritarios del Manual de Gestión de RRHH:

- Definición del Plan Estratégico en la Gestión de RRHH.
- Organigrama Jerárquico y Funcional actualizado.
- Adecuación Persona-Puesto y Dimensionamiento de Plantillas.
- Selección de Personal y Plan de Aterrizaje.
- Counselling (Tutoría).

**Manuel Díaz,
Director General****Elementos estándares del Manual de Gestión de RRHH:**

- Rendimientos Individuales: Gestión por Competencias y Evaluación del Desempeño.
- Planes de Aterrizaje, de Carreras y de Formación.
- Estudios de Motivación, Análisis del Clima Laboral, Sociogramas y Estudios de Liderazgo.
- Cohesión de Equipos (Coaching colectivo).
- Conciliación de la vida laboral.
- Planes de Igualdad

PASATIEMPOS**Anterior:**

Eres el conductor de un autobús en el que montan 18 individuos. En la parada siguiente, suben 13 y bajan 5. En la estación posterior, suben 4 y bajan 21.

Con estos datos, ¿Sabrías decir el color de los ojos del conductor?

Solución: No es necesario hacer ningún cálculo. El color será el de tus ojos.

Nuevo acertijo:

¿Cuál es la pregunta de dos palabras a la que nunca puedes responder "sí"?

Recomendaciones**CONSEJOS PARA UNA VIDA MÁS SANA**

Mantener una alimentación equilibrada
Realiza actividad física regular.
Descansa y duerme 7 u 8 horas al día.
Controla el estrés.
Mantén un peso saludable.
Evita el tabaco y el consumo excesivo de alcohol.
Mantén relaciones sociales saludables.
Hazte chequeos médicos regulares.
Lee con mucha frecuencia.
Céntrate en cuidar de los tuyos.
Reparte abrazos.
Disfruta de la vida.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES***TUS DEBILIDADES SON TUS FORTALEZAS***

- * Sé más veloz (que los más experimentados).
- * Sé más atrevido (que lo que tienen algo que perder).
- * Sé más flexible (que los que el cambio perpetuo empieza a cansar).
- * Ten más ganas de comerte el mundo (que los que ya han saboreado el triunfo).
- * Trabaja más (que los que ya lo han hecho y se preocupan más en disfrutar de la buena vida).
- * Sé más abierto y más social. Eres de la generación «social». Nosotros los dinosaurios fallamos por falta de sociabilidad. Destrózanos en las redes sociales. Son nativas para ti.

Este enfoque de tu propuesta te hará más visible, lo hará antes y será más creíble.

La super especialización tiene un nombre en Internet: nichos de mercado.

(Leído en lifestylealcuadrado.com)

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 

**Tengo
Talento** 