

Infodakkos

INFODAKKOS



**Tengo
Talento**

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Diagnóstico de Situación

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropped File

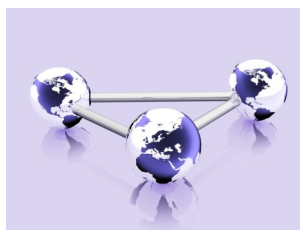
Página 3:

- * Firma Invitada:
Marcos Peña Molina
- * Servicio destacado:

- Productividad

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Entró, entró”.

(Juan José Castillo)



*Manuel Díaz,
Director General*

Saludo

Voy a dedicar estas líneas, esta vez, a reflejaros mi admiración por **Rafa Nadal**, no sólo por los títulos conseguidos sino, también por su ejemplo para todos de voluntad, esfuerzo y sacrificio, no arredrándose antes las dificultades y sabiendo combatir en todas y cada una de las “batallas” a las que se ha enfrentado en su vida deportiva. Siempre con sencillez, aplomo y un respeto solemne por sus adversarios en la pista. Aprendamos de él y apliquemos ese “modus vivendi” en nuestro trabajo, en nuestro día a día, en nuestra relación con los demás en todos los ámbitos y mostremos siempre nuestra mejor sonrisa, que es la llave que abre más puertas. Gracias, por los años de hacernos vibrar y disfrutar del Tenis.

DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN EN EMPRESAS

Uno de nuestros servicios más importantes, por su utilidad, como herramienta para la toma de decisiones en la empresa es el “Diagnóstico de la Situación”.

En él, tras un exhaustivo análisis de la empresa, desde diferentes perspectivas, nuestros consultores identifican las fortalezas y debilidades de cada una de las áreas fundamentales de la Empresa.

Organigramas, fuerza laboral, procedimientos, producción, compras, finanzas y administración, informática, marketing, comunicación interna y externa, etc... son objeto de una profusa revisión, enjuiciando las posibles disfuncionalidades, duplicidades o, sencillamente, inexistencias, falta de planificación estratégica, planes de desarrollo...

Posteriormente, y en una puesta en común con los responsables de la Empresa, se discuten cada uno de los puntos a juicio, emitiéndose un exhaustivo informe sobre las antes mencionadas fortalezas y debilidades detectadas.

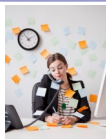
Como complemento a nuestro Informe de Diagnóstico, redactamos una “tablilla de recomendaciones”, donde apuntamos las sugerencias, de carácter global y particular, que podrían optimizar cada una de las áreas analizadas y la Empresa en su conjunto.

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación



DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.

Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 86.11.01.– Responsable de Contabilidad y Facturación
- Ref. 86.11.02.– Director de Ventas, Alimentación
- Ref. 86.11.03.– Ingenieros de Obras (Edif. y Civil)
- Ref. 86.11.04.– Delineante Projectista, Autocad 3D
- Ref. 86.11.05.– Responsable Plataforma Logística
- Ref. 86.11.06.– Abogado experto Dcho. Administrativo
- Ref. 86.11.07.– Recepcionista Trilingüe



**Marcos Peña Molina****Doctor en Derecho****Socio de
Administrativando
Abogados**

¿Justicia artificial?

¿Qué preferirías que juzgara a tu hijo un jurado popular o un algoritmo? De aquí a cinco años esta pregunta deberás responderla de verdad. La irrupción de la inteligencia artificial (IA) en la Administración de Justicia presenta un problema real. ¿Estamos preparados para dejar en manos de algoritmos decisiones que afectan derechos fundamentales? En un contexto donde la justicia ya sufre problemas crónicos de lentitud, saturación y desconfianza ciudadana, la IA se presenta como una posible solución, pero también como un riesgo que podría agravar las desigualdades y erosionar la legitimidad del sistema.

Por un lado, la IA promete agilizar procesos, analizar

grandes volúmenes de datos legales y detectar patrones que podrían mejorar la eficiencia judicial. Sin embargo, esta automatización tiene un precio. Los algoritmos no son neutros; reproducen los sesgos presentes en los datos con los que son entrenados. En otros países, como Estados Unidos, ya se han detectado casos en los que los sistemas de IA utilizados en sentencias penales discriminaban a minorías raciales. ¿Qué garantías tenemos de que en España estos sistemas no perpetúen las desigualdades existentes?

Además, el uso de IA en la justicia plantea serios problemas de transparencia. ¿Cómo puede un ciudadano apelar una decisión basada en un algoritmo cuya lógica es opaca incluso para los desarrolladores? En un Estado de derecho, el acceso a una justicia comprensible y revisable es esencial. Sin regulación específica, España corre el riesgo de delegar decisiones críticas a herramientas que no ofrecen las mismas garantías que un juez humano.

La justicia no puede ser delegada ciegamente a máquinas. La tecnología debe ser una herramienta, no un sustituto de la deliberación humana. Sin una supervisión rigurosa y marcos legales sólidos, la "justicia artificial" corre el riesgo de deshumanizar un sistema que, por definición, debería ser profundamente humano.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

**Dakkos Consultores**

PRODUCTIVIDAD

Desde nuestra perspectiva, como Consultores de Organización de Empresas y Entidades, nos encontramos, a menudo, en el Diagnóstico de la situación de la Empresa, que la Productividad es un factor vital en la consecución o no de los objetivos mercantiles de las mismas.

La falta de definición de los puestos de trabajo, con una ausencia generalizada, incluso en aquellos que están definidos técnicamente, de unos objetivos concretos y medibles de producción, (salvo en las muy grandes compañías fabriles), hacen que sea muy difícil alcanzar los resultados previstos por lo equipos directivos, generando desfases productivos, retardos en el cumplimiento y falta de eficacia, en general.

Todo ello va, directamente, a la cuenta de explotación, por lo que es de vital importancia tener definidos y valorados los Puestos de Trabajo, así como marcados exactamente los objetivos a cubrir en cada uno de esos Puestos de Trabajo.

Por el cumplimiento de esas tareas definidas, se paga el salario pactado y sólo en el caso de superarlo, se harían

efectivos unos complementos salariales de productividad, independientemente de los complementos acordados en contrato.

En nuestros trabajos de Organización, somos conscientes de que esa es una de las tareas más importantes a conseguir e implantar. Todo se pacta, hay herramientas que así lo demuestran y la satisfacción mutua que generan entre empresario y trabajador es más que aceptable.

En ello os podemos ayudar. DAKKOS Consultores está especializada en resolver este tipo de cuestiones entre nuestros clientes. Implementamos medidas y técnicas adecuadas para alcanzar estos objetivos y fines por lo que estaremos encantados de poderos ayudar en transformar vuestras organizaciones empresariales en Empresas altamente eficaces y con un alto grado de productividad. Hablemos de ello.

**Manuel Díaz,
Director General**

PASATIEMPOS**Anterior:**

¿Cuál es la pregunta de dos palabras a la que nunca puedes responder "sí"?

Solución:

¿Estás muerto?

Recomendaciones**ACCIONES QUE TRANSFORMAN:**

- 1.- SI quieres paz, camina.
- 2.- SI quieres fuerza, entrena.
- 3.- SI quieres claridad, escribe.
- 4.- SI quieres confianza, ábrete.
- 5.- SI quieres conocimiento, lee.
- 6.- SI quieres crecimiento, actúa.
- 7.- SI quieres algo, paga el precio.
- 8.- SI quieres riqueza, asume riesgos.

Nuevo acertijo:

Ponme de lado y soy todo. Córtame por la mitad y no soy nada. ¿Qué soy?

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPREENDEDORES

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

***Consejos clave para emprender tu negocio***

1. Apóyate en tu círculo social y familiar
2. No tengas miedo a contar tu idea de emprendimiento
3. Pierde el miedo
4. Networking como forma de vida
5. Aprende de los mejores
6. Empápate y hazte un 'pro' del mundillo
7. Los lamentos, en casa
8. Tu idea no es única, ni la mejor, ni la más brillante
9. Celebra los pequeños éxitos
10. El talento no lo es todo entre los socios
11. Think out of the box
12. Gestiona tus emociones

(Visto en talentoteca.es)