



ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Felicitación Navidad

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Droping File

Página 3:

- * Firma Invitada:
Paopá Noel y Los Reyes Magos
- * Servicio destacado:
- Equipo de Trabajo

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“La victoria más difícil es la victoria sobre uno mismo”.

(Aristóteles)



*Manuel Díaz,
Director General*

Saludo

Bueno, se acaba el año y seguimos sin ver claro el futuro que nos están proponiendo nuestros próceres, si es que así podemos llamar a esos que, se supone, nos gobiernan y buscan nuestra felicidad...já.

Al final, vemos que estamos solos, abandonados, con una real y absoluta desprotección por falta de entender que la vida política ha de estar centrada en el bienestar de los ciudadanos, no de las élites que, se supone, nos gobiernan, sean del lado que sean.

Y, como siempre, nos tenemos que resolver nuestros problemas particulares y colectivos, a base de esfuerzo y sacrificio en todos los órdenes de la vida.

Es decir, nada nuevo bajo el sol. Es lo que hay...

Abrazos para todos y Felicidades

Feliz Navidad y éxitos en 2025

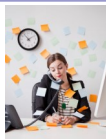


Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación “In Company”
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación



DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.

Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 87.12.01.– Director de RRHH
- Ref. 87.12.02.– Jefes y Encargados de Obras
- Ref. 87.12.03.– Ingenieros de Caminos
- Ref. 87.12.04.– Técnico de Nóminas
- Ref. 87.12.05.– Director Financiero
- Ref. 87.12.06.– Jefe de Logística y Transportes
- Ref. 87.12.07.– Community Manager





Aquel que cree en la Magia,
está destinado a encontrarla.

Feliz Navidad

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



CÓMO ESCOGER EL EQUIPO DE TRABAJO ADECUADO

Rodearse del talento adecuado para poner en marcha un proyecto es tanto o más importante que la propia idea. Los equipos hacen crecer las compañías o las hunden definitivamente, por lo que merece la pena tomarse en serio las personas que incluimos en un grupo de trabajo.

Los expertos recomiendan no hacer grupos de trabajo demasiado grandes, ya que cuando se juntan muchas personas suelen surgir conflictos. En esa línea recordamos la “norma de las dos pizzas” de Jeff Bezos CEO de Amazon, que afirma que todo grupo que no pueda alimentarse con dos pizzas no está bien estructurado.

1 – SE SINCERO. Cuando vayas a contratar a alguien o a iniciar una colaboración lo mejor es ser sincero.

2 – LA CLAVE ESTÁ EN LA VARIEDAD. Si se cuenta con perfiles similares se quedarán huecos sin cubrir por lo que es mejor combinar distintos tipos de inteligencias.

3 – EL TALENTO ES EL TRABAJO. Hay personas muy talentosas pero no servirá de nada contar con ellas, si no hay un trabajo disciplinado que lo respalde.



Manuel Díaz,
Director General

4 – TRABAJAR EN EQUIPO. Es recomendable desde la dirección fomentar la convivencia y el entendimiento entre los miembros del grupo.

5 – DEFINIR UNOS OBJETIVOS CLAROS. Tener clara la dirección es muy importante para que el equipo esté orientado y actúe en sintonía con los objetivos de la empresa.

6 – CONFIAR EN EL EQUIPO. No se puede llegar a todo por lo que es importante que las personas que trabajen en la compañía sean personas de confianza y responsables.

7 – MOTIVACIÓN. Un trabajador descontento y poco motivado aportará lo justo a la compañía. Un trabajador motivado y con pasión dará el 100%.

PASATIEMPOS**Anterior:**

Ponme de lado y soy todo. Córtame por la mitad y no soy nada. ¿Qué soy?

Solución:

El número 8

Recomendaciones

Y como todos los años, en estas fechas, las recomendaciones giran en torno a la prudencia en el comer, beber, conducir y, por supuesto, no discutir...

En las mesas, lejos del “cuñado”, de la suegra o del suegro, según los casos, en un sitio estratégico para no tener que levantarte a por cosas, si hay gente joven, posicionarlos lejos del jamón y de los langostinos, que “esos” no comen, engullen y, finalmente, si hay niños pequeños, nunca llevarles un tambor o una trompeta. Así, cenarás en paz.

Se llama Plan Estratégico..., como todos los años.

Nuevo acertijo:

En la noche de Fin de Año, el reloj situado en la Puerta del Sol tarda un segundo en dar una campanada.

¿Cuánto tardará en dar las doce campanadas?

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPREENDEDORES

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

**CLAVES PARA EMPRENDER UN NEGOCIO RENTABLE**

1. Pasión y habilidades personales: Evalúa tus intereses, pasiones y habilidades personales. Un negocio que se alinee con tus gustos y destrezas aumentará tus posibilidades de éxito.
2. Investigación de mercado: Realiza un análisis exhaustivo del mercado para identificar oportunidades y demandas. Comprender las tendencias, necesidades del consumidor y la competencia te permitirá posicionar tu negocio de manera efectiva.
3. Viabilidad financiera del negocio: Examina la viabilidad financiera de tu propuesta. Evalúa los costos iniciales, los gastos operativos y las proyecciones de ingresos. Es crucial tener un plan financiero sólido para asegurar la sostenibilidad a largo plazo.
4. Tendencias de mercado y tecnología: Mantente al tanto de las tendencias del mercado y la evolución tecnológica. La adaptación a cambios en la tecnología y la alineación con las tendencias emergentes pueden marcar la diferencia en la competitividad de tu negocio.

(Leído en 1Mib.com)