

ÍNDICE**Página 1:**

- \* Saludo
- \* Frase del mes
- \* Evolución de la Selección

**Página 2:**

- \* Catálogo de Servicios
- \* Droping File

**Página 3:**

- \* Firma Invitada:  
José Pérez Benítez, Economista
- \* Servicio destacado:  
- Organización de Empresas

**Página 4:**

- \* Miscelánea
- \* Emprendedores

Frase del mes

**“La conquista propia es la más grande de las conquistas”.**

(Platón)



*Manuel Díaz,  
Director General*

Saludo

Cumplimos diez años desde que se emitió la primera Newsletter que al principio no tenía una periodicidad determinada, hasta que hace seis años decidimos que su frecuencia sería mensual.

Así, con ésta que es la número 88 iniciamos el año 2025 con la misma ilusión del primer día.

La razón última de ésta Newsletter es mantener el contacto permanente con todos nuestros clientes y amigos, para tener la visibilidad adecuada, necesaria en nuestro negocio, en nuestros servicios profesionales.

Además, son ya 34 las firmas invitadas de primer nivel, que han dado realce por sus artículos y opiniones sobre diversos temas relacionados con el mundo de la Empresa y de las personas.

Gracias a todos los que la reciben y esperemos otros diez años...

EVOLUCIÓN DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL

A finales de los setenta, del siglo pasado, tomó fuerza en España la Selección de Personal realizada por consultores especializados, siendo una Consultoría a la que cada vez más empresas recurrián a la hora de buscar personas para sus equipos humanos. Hacíamos tests, entrevistas, dinámicas de grupos, pruebas específicas de conocimientos, etc... A mediados de los noventa, con la irrupción de internet, las Empresas empezaron a buscar a sus candidatos en las redes, por lo que el “negocio” de la Selección de Personal, bajó a un nivel tan ínfimo, que los consultores nos volcamos en temas de formación y/o consultaría de Recursos Humanos.

Pero todo es cíclico en la vida. Ya los empresarios empiezan a desconfiar de internet en sus búsquedas de personas, porque igual que el papel lo aguanta todo, un curriculum vitae en internet, en una gran mayoría de los casos, apenas tiene que ver con la realidad del que lo escribe. Por ello, hemos notado en los últimos años, que el empresario empieza a estar cansado de leer currícula vitárum que nada tienen que ver con los perfiles demandados, volviendo a la consultoría tradicional de Selección de Personal, más cercana, más eficaz. Y en eso estamos. retomando.

# Infodakkos

## DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

### ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación  
Diseños de Modelos de Organización  
Implantación de Modelos Definidos  
Manuales de Procedimientos  
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



### FORMACIÓN

Planes de Formación  
Formación “In Company”  
Management  
Habilidades Directivas  
e.learning



### PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH  
Políticas Activas de RRHH  
Herramientas de Gestión de RRHH  
**Selección de Personal**  
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



### EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio  
Talleres de autoempleo  
Mentoring, tutorías  
Simuladores de Empresas  
Aceleradoras de Empresas  
Plan de Formación



## DAKKOS Consultores, Selección de Personal

### Declaración de Igualdad de Oportunidades

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

### SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.  
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:



### DROPING FILE

- Ref. 88.01.01.– Responsable de Logística y Transportes
- Ref. 88.01.02.– Ingenieros Agrónomos, varias especialidades
- Ref. 88.01.03.– Project Manager, industria metalúrgica
- Ref. 88.01.04.– Director Administrativo Financiero
- Ref. 88.01.05.– Jefes de Obra, civil y edificación
- Ref. 88.01.06.– Técnico de Estudio, Constructora
- Ref. 88.01.07.– Director de RRHH





**José Pérez Benítez**  
**Economista**

### EL VALOR DE LA EXPERIENCIA

A lo largo de nuestra vida profesional, independientemente de los estudios realizados, vamos adquiriendo conocimientos y técnicas para desarrollar nuestro trabajo de la manera más eficaz, siendo cada vez más resolutivos y con mayor capacidad de análisis ante las situaciones que enfrentamos.

Si a ello añadimos lo que aprendemos del “expertise” de quienes nos rodean, forjamos nuestro propio currículum profesional, focalizado en los retos que afrontamos en cada uno de nuestros puestos de trabajo, sean del nivel que sean y nos prepara para asumir la responsabilidad que nos ha sido asignada cuando ocupamos esos puestos.

Van pasando los años y todo ese sumatorio de formación, conocimientos y experiencia forman, de manera extraordinaria, nuestro perfil profesional con el que aportamos nuestro grano de arena a las empresas y a la sociedad.

Es verdad que los jóvenes, hoy en día, están muy preparados, desde el punto de vista técnico, por la formación tan completa que reciben y por los numerosos estudios complementarios que han cursado, idiomas, masters, estancias en el extranjero, etc...

Yo, en mi experiencia profesional en las empresas en las que he prestado mis servicios, siempre he tenido devoción por la incorporación de jóvenes talentos, de brillantes expedientes académicos, con una formación teórica muy elevada y con unas características personales que prometían magníficas carreras profesionales, pero sin el acompañamiento y guía de profesionales, curtidos en cientos de retos profesionales, el futuro de estos jóvenes se podría ver comprometido por el riesgo de no alcanzar sus objetivos personales y profesionales.

Busquemos, pues, el equilibrio en la fuerza laboral de nuestras empresas, entre juventud y expertos que conduzcan, a quienes nos van a reemplazar, por la senda del compromiso laboral, el crecimiento personal y el desarrollo de sus carreras profesionales.

**DAKKOS CONSULTORES**  
**CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN**



## ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Unos de los productos “estrella” de DAKKOS Consultores es la Consultoría de Organización de Empresa y Entidades.

Nuestro trabajo lo dividimos en tres fases diferenciadas.

### 1) DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN

En primer lugar, hacemos una revisión funcional de toda la Organización, por Áreas y Departamentos, sus métodos, sus técnicas, sus equipos, en definitiva, sus fortalezas y debilidades. Como consecuencia de ello, emitimos un Informe de Diagnóstico al que le incorporamos una “Planilla de recomendaciones” con las propuestas generales de mejora.

### 2) DISEÑO DEL MODELO DE ORGANIZACIÓN

En este punto y de acuerdo con la Dirección General de la Empresa, diseñamos un modelo de Organización superador del anterior, a fin de mejorar y rentabilizar las estructuras susceptibles de mejora, rediseñando organigramas, definiciones de Puestos de Trabajo, realizando toda clase de Manuales de control interno y procedimientos, promoviendo la Gestión de Recursos Humanos y toda clase de medidas para optimizar la Organización.



**Manuel Díaz,**  
**Director General**

### 3) IMPLEMENTACIÓN

Finalmente, si es deseado del Cliente, colaboramos en la implantación de los nuevos modelos de gestión, ayudando a los directivos a modificar y mejorar los procedimientos definidos y a engranar adecuadamente las técnicas y procesos descritos en lo diseñado.

Tenemos una larguísima experiencia de éxito que ponemos a su disposición. No duden en consultarnos sin compromiso y pidan referencias de proyectos realizados para conocer la eficacia de nuestros Servicios Profesionales.

### PASATIEMPOS

#### Anterior:

En la noche de Fin de Año, el reloj situado en la Puerta del Sol tarda un segundo en dar una campanada.

¿Cuánto tardará en dar las doce campanadas?

#### Solución:

11 segundos

#### Nuevo acertijo:

Un cazador yace muerto en un claro de las montañas y su rifle a varios metros de él. Qué ha ocurrido?

#### Recomendaciones

Olvidaros de las recomendaciones estándares de primeros de año, que si dejar de fumar, ir al gimnasio, leer más libros, organizaros mejor, etc...

La mejor recomendación, para mí, es la de cuidar más a los nuestros, dedicarles más tiempo, conversar con los amigos, dar más abrazos, más besos...

Es la mejor autoayuda para desenvolverse mejor en la lucha diaria. Los temas de trabajo son sólo eso, temas de trabajo, lo importante es vivir, compartir con la familia y los amigos, hacer todo el bien posible y descansar satisfecho cada día por nuestras acciones.

### CONTÁCTANOS

*Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com*

*Más información en [www.dakkos.com](http://www.dakkos.com)*

### **EMPRENDEDORES**

#### ¿Quién puede ser emprendedor?

Los emprendedores son personas que crean oportunidades de negocio levantando empresas o iniciando proyectos. En primera instancia, una persona emprendedora es capaz de descubrir o identificar oportunidades de negocio que otras no han sido capaces de ver. Además, ha de convertirla en una actividad laboral y, si tiene éxito, será capaz de hacerla comercial. Esta última fase, la ‘monetización’ del negocio, es clave para hacer viable la actividad, tanto en start-ups tecnológicas como ONGs.

El primer factor es contar con un ecosistema de emprendeduría, innovación, medios económicos o contactos alrededor, sin los cuales resulta complicado dar pasos firmes. Es el motivo de que existan los *business angels*, los mentores, el *networking* o las lanzaderas.

Desde el punto de vista personal, ayuda contar con elementos como visión, ser capaces de ver más allá de la actualidad y adelantarse al futuro; iniciativa, dando el paso para construir una propuesta de valor desde una idea; o ser resolutivo, atajando los problemas cuando aparecen, e incluso antes.

(Leído en Ferrovial.com)

