

Infodakkos

INFODAKKOS



**Tengo
Talento**

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Papel del Consultor

Página 2:

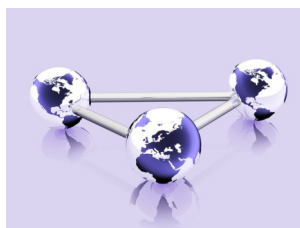
- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

Página 3:

- * Firma Invitada:
Valentín de Madariaga
- * Servicio destacado:
- Interim Manager

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“Cualquier persona que quiera dirigir una orquesta, debe dar la espalda a la multitud”.

(Max Lucado)



*Manuel Díaz,
Director General*

PAPEL DEL CONSULTOR EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

También nos llaman “cirujanos de empresas”, ya que nuestro papel es exactamente igual. Velamos por la salud de las empresas consultadas, hacemos un diagnóstico de la situación que enfrentamos, diseñamos la intervención que hemos de hacer (Modelo de Organización) e intervenimos en su puesta en marcha.

En este proceso, escuchamos a todas las partes, Dirección, Mandos Intermedios, Fuerza Laboral con el fin de tener un elemento objetivo, no sesgado de la situación real de la entidad. Ayudamos a la dirección a establecer los objetivos a medio y largo plazo, consensuamos el nuevo Modelo de Organización y apoyamos a la empresa en su migración al nuevo modelo.

Es difícil, a veces, muy difícil, pero cuando los empresarios empiezan a ver la luz, profundizan hasta conseguir que, el nuevo modelo, funcione como un reloj bien engrasado y que controla todos los aspectos de su negocio.

Es un placer, cuando pasan los años, ver el crecimiento que ha experimentado la compañía y, siempre, nos sentimos parte de ellos. Como un cirujano...

Saludo

Me reúno, (qué palabra), mejor, converso con mucha frecuencia con varios directivos de muchos sectores económicos y contrasto que, pese a que las circunstancias muy adversas que nos rodean, políticas, económicas, sociales, (ahora contamos también las climatológicas), etc... hay un talante muy positivo y animoso frente al futuro inmediato y a medio plazo. No quiero decir que seamos unos inconscientes, sino que nuestra fortaleza mental se haya en unos niveles, creo, que pocas veces visto y que nos hace ver que podemos, entre todos, ver la luz al final del túnel.

En nuestro ADN está el no rendirnos, así que todos debemos trabajar duro, ser solidarios, abrir nuestras mentes y ser eficaces.

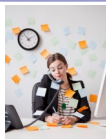
Ad augusta per angusta. (A lo grande a través de dificultades).

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación “In Company”
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación



DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.

Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 90.03.01.– Responsable de Proyectos de Obras.
- Ref. 90.03.02.– Director de Comunicación.
- Ref. 90.03.03.– Técnico de RRHH.
- Ref. 90.03.04.– Jefe de Proyectos de Ingeniería del Agua.
- Ref. 90.03.05.– Responsable de Contabilidad.
- Ref. 90.03.06.– Jefes de Obras, Edificación y Obra Civil.
- Ref. 90.03.07.– Ingenieros Agrónomos, distintos perfiles.





**Valentín de Madariaga
Parias**

**Presidente de la Fundación
Valentín de Madariaga y Oya**

LA URGENCIA DE LO CONTEMPORÁNEO.

Sevilla es una ciudad construida sobre símbolos, una urbe donde la identidad visual y emocional está tan profundamente arraigada que todo lo que no encaja en su imaginario parece condenado a ser percibido como extraño. Esta fijación por lo icónico ha convertido la dedicación al arte contemporáneo en un desafío constante. En los últimos 20 años, desde la Fundación, hemos intentado abrir espacios para el diálogo a través de lo contemporáneo, ese arte que incomoda más que complace, el que se atreve a preguntar sin esperar respuestas fáciles.

El problema no es la tradición, sino la incapacidad para dialogar con ella. Sevilla ha hecho de su iconografía una coraza, cuando debería ser un puente. Mientras otras ciudades han sabido integrar pasado y presente, aquí la contemporaneidad sigue siendo vista como una provocación. Nuestra experiencia demuestra que el verdadero obstáculo no es la falta de talento, sino la falta de espacios y apoyos decididos. La respuesta del público ha sido clara: existe interés y curiosidad; lo que no existe es una estructura suficiente para sostenerlo.

Después de dos décadas, sigo creyendo firmemente que el arte contemporáneo es la avanzadilla necesaria para que Sevilla se abra al mundo. No se trata de romper con lo que somos, sino de ampliar la mirada. La tradición y la modernidad no son términos opuestos, sino dos caras de una misma moneda. Y es precisamente en esa tensión, en ese diálogo constante entre lo que fuimos y lo que podemos llegar a ser, donde el arte encuentra su verdadera fuerza.

Sevilla tiene todo lo necesario para ser una ciudad para el presente, con proyección de futuro. Pero para eso debe entender que la innovación no es el enemigo de la tradición, sino su mejor aliada.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN



Dakkos Consultores

LA FIGURA DEL INTERIM MANAGER

Recientemente aparece en el mundo de la gestión de empresas una figura que, si bien se viene haciendo hace muchos años, ahora lo hace de una manera normalizada y estandarizada. Es la figura del INTERIM MANAGER... Históricamente, las empresas que así lo estimaban, incorporaban a sus equipos, profesionales de gran trayectoria para aprovechar sus conocimientos y experiencias en pro de mejorar su gestión en diferentes ámbitos de la Empresa.

Usualmente, eran profesionales que ya habían abandonado la primera línea y empleaban su tiempo ocioso a ayudar a mejorar. Dada la importancia de esta ayuda, pese a no estar regulada, pero ser absolutamente legal, se desarrolla en numerosas actuaciones dentro del mundo de la empresa, desde asociaciones o grupos de "seniors" dispuestos a ayudar, hasta los conocidos "mentores" en los proyectos de emprendimiento de los más jóvenes o no tan jóvenes que inician un determinado proyecto.

Y ahora irrumpen con fuerza, numerosas empresas que prestan un servicios de INTERIM MANAGER, donde buscan a los expertos en situación adecuada para prestar sus servicios, bien a tiempo completo o bien en tiempo parcial, a las empresas clientes que así lo demanden. La cuestión presenta

cierto interés dado que el aprovechamiento es mutuo y las ventajas también.

Lógicamente, se buscan a aquellos profesionales relacionados con la actividad general de la empresa o con las áreas que la empresa quiere reforzar. Una cuestión muy importante a resolver desde el inicio de esta relación es asegurar la "normalidad" en la finalización de la "interinidad", es decir, propiciar una salida de la relación, pactada desde el inicio para evitar conflictos por este motivo.

Por lo demás, nada nuevo bajo el sol, salvo la profesionalización de la actividad por las tres partes, empresa cliente, Interim Manager y gestor de la búsqueda y localización de esos expertos de una manera regulada. (Te ayudamos a buscarlo).



**Manuel Díaz,
Director General**

PASATIEMPOS**Anterior:**

¿Cuál es el parentesco más cercano que puede tener contigo la cuñada de la hermana de tu padre?

Solución:

Es tu madre.

Nuevo acertijo:

¿Cuántas veces puedes restar el número 5 de 25?

Recomendaciones

Se acerca la Semana Santa, que se celebra con mucha solemnidad en numerosas poblaciones de nuestra piel de toro. He visitado algunas y las hay realmente fantásticas. Sevilla, Murcia, Valladolid, Zamora, Málaga, Lorca, Huelva...

Cada una tiene su propio estilo y belleza, unas más rigurosas, recogidas y serias y otras mas populares sin perder el sentido trágico de lo que representan.

Hay mil opciones, hay mil maneras, hay, en definitiva, mil formas de celebrar en oración la Pasión de Cristo.

Y al que no le guste, no lo entienda y no participe, siempre estará la playa...

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPREENDEDORES**CARACTERÍSTICAS DE MUJERES EMPREENDEDORAS**

Determinación: Las emprendedoras se suelen caracterizar por ser decididas, valientes, resilientes y perseverantes. También destacan por su capacidad para afrontar retos, adaptarse a los cambios, aprender de los errores y seguir adelante.

Pasión: Normalmente, las emprendedoras suelen apostar por negocios que les apasionan o en los que pueden desarrollar sus puntos fuertes. Suelen tener una visión clara de lo que quieren lograr y un entusiasmo notable a la hora de compartir dicha visión con su entorno, clientes e inversores potenciales.

Creatividad: Un negocio siempre se basa en una idea; la creatividad de las emprendedoras es la que permite dar con esos conceptos que luego se convierten en empresas.

Empatía: Ser capaces de comprender las necesidades y preocupaciones de otras personas es fundamental para encontrar esa solución que luego pueda convertirse en negocio.

Capacidad de colaboración: La colaboración entre emprendedoras y la creación de sinergias suele ser clave para el éxito de los negocios. Asimismo, escuchar las ideas y opiniones de los demás contribuye a identificar los puntos de mejora y encontrar soluciones a las dificultades que surjan.

Búsqueda del equilibrio entre vida personal y profesional: Numerosas mujeres deciden emprender en busca de una solución que les permita conciliar su vida personal y familiar con su carrera profesional.

(Visto en Repsol.com)

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

