

Infodakkos

INFODAKKOS



Dakkos Consultores



Tengo
Talento

ÍNDICE

Página 1:

- * Saludo
- * Frase del mes
- * Papel del Consultor

Página 2:

- * Catálogo de Servicios
- * Dropping File

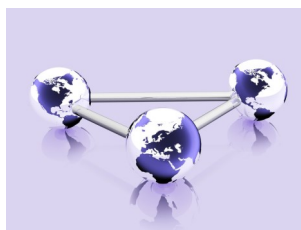
Página 3:

Firma Invitada:
José Luís Benavente Ulgar
Asegurador y RRHH

- * Servicio destacado:
- Plan de Carrera

Página 4:

- * Miscelánea
- * Emprendedores



Frase del mes

“En la vida algunas veces se gana, otras veces se aprende.”.

(Popular)



*Manuel Díaz,
Director General*

PAPEL DEL CONSULTOR EN LA ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

También nos llaman “cirujanos de empresas”, ya que nuestro papel es exactamente igual. Velamos por la salud de las empresas consultadas, hacemos un diagnóstico de la situación que enfrentamos, diseñamos la intervención que hemos de hacer (Modelo de Organización) e intervenimos en su puesta en marcha.

En este proceso, escuchamos a todas las partes, Dirección, Mandos Intermedios, Fuerza Laboral con el fin de tener un elemento objetivo, no sesgado de la situación real de la entidad. Ayudamos a la dirección a establecer los objetivos a medio y largo plazo, consensuamos el nuevo Modelo de Organización y apoyamos a la empresa en su migración al nuevo modelo.

Es difícil, a veces, muy difícil, pero cuando los empresarios empiezan a ver la luz, profundizan hasta conseguir que, el nuevo modelo, funcione como un reloj bien engrasado y que controla todos los aspectos de su negocio.

Es un placer, cuando pasan los años ver el crecimiento que ha experimentado la compañía y, siempre, nos sentimos parte de ellos. Como un cirujano...

Saludo

Permitidme, por esta única vez, una reflexión muy personal. Hace unos días he tenido un nieto. Un bebé sonrosado y con muy buenos pulmones...

Mirándolo y viendo toda la parafernalia alrededor, repleta de cuidados y de útiles para su cuidado, de los que muchos no tengo ni idea de que para qué sirven, he pensado en su futuro, el mundo que le vamos a dejar.

Su crecimiento, su sanidad, su educación familiar y académica, su nutrición, el conocimiento que podrá adquirir con las nuevas tecnologías que, ahora, ni soñamos que podrán existir...

Llegué a casa y miré las noticias. Se me cayó el alma a los pies cuando vi imágenes de niños en Oriente Medio y en África.

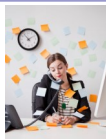
Algo estamos haciendo mal...

Infodakkos

DAKKOS Consultores Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN

Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo



FORMACIÓN

Planes de Formación
Formación “In Company”
Management
Habilidades Directivas
e.learning



PERSONAL

Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...



EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación



DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades

Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL

Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.

Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Dropping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

- Ref. 96.10.01.– Director Admvo-Financiero
- Ref. 96.10.02.– Responsable de Nóminas
- Ref. 96.10.03.– Jefes de Obras Civil y Edificación
- Ref. 96.10.04.– Community Manager
- Ref. 96.10.05.– Director de Marketing, gran consumo
- Ref. 96.10.06.– Ingeniero de Proyectos Fotovoltáicos
- Ref. 96.10.07.– Varios jóvenes licenciados en ADE



**José Luís Benavente Ulgar**

Asegurador

Relaciones Institucionales

LAS RELACIONES INSTITUCIONALES.

Las Relaciones Institucionales, (RRII), dotan a la organización de dos componentes fundamentales, uno de cara al exterior y otro enfocado a la propia entidad internamente, sobre todo cuando tenemos grupos empresariales formados por distintas empresas, ahí es de vital importancia la labor transversal del RRII,

Facilita la labor de comunicación interna de lo que su entidad realiza a nivel global y ello incrementa el sentimiento de pertenencia a la organización. Las entidades que trabajan

este concepto tienen una menor conflictividad sindical, porque el trabajador asume como suya su empresa, por los valores y la labor que realiza a la sociedad.

Un RRII que se precie debe tener acceso a toda la información relevante de la compañía, para trasladar sin ambages ni errores la visión más fidedigna empresarial. Es como “el embajador” de la empresa ante otras entidades públicas o privadas y la misma sociedad. Es como una “llave maestra” encargada de abrir relaciones con entidades afines e incluso que puedan ser de la competencia, del mismo sector u otros que en función de la actividad sea susceptible de establecer negocios.

El buen RRII, mejora con sus actos, habilidades sociales y contactos la imagen y reputación de la empresa, y ante situaciones de crisis puede aminorar sus consecuencias, en colaboración con otros estamentos de la entidad.

Una empresa es buena por lo que hace, pero si no se cuenta con una labor divulgativa fina, personal y constante en el tiempo pierde mucho de su verdadero calado en la sociedad.

Finalmente, no confundir al RRII con el Director Comercial, es un error de consideraciones oceánicas, ahora bien, pueden y deben de ser muy complementarios para que puedan llevar a buen puerto el buque de la empresa.

DAKKOS CONSULTORES CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

**Dakkos Consultores**

¿Qué es un Plan de Carrera y Desarrollo?

El Plan de Carrera de un trabajador es el proceso vinculado a la gestión de su talento humano, que contribuye a planificar, a futuro, el desarrollo y crecimiento que puede lograr mediante la guía, el acompañamiento y el entrenamiento adecuado con respecto a las oportunidades dentro de la empresa. En este camino el trabajador establece sus metas profesionales y debe ser capaz de identificar los medios por los cuales las alcanzará, con la ayuda de la organización.

Usualmente esta planificación consta de dos protagonistas con intereses particulares:

- **La empresa:** Interesada en contar con personal preparado para posiciones laborales de mayor responsabilidad para cuando se presenten vacantes o se abran nuevas oportunidades.
- **El sujeto:** Interesado en crecer profesionalmente y alcanzar puestos de mayor jerarquía y remuneración.

En la actualidad las estructuras de las organizaciones están en movimiento y se adaptan a las condiciones cambiantes de los mercados, esto obliga a replantear los **perfiles de los puestos de trabajo** y a buscar el desarrollo de **nuevas competencias**

**Manuel Díaz,
Director General**

y **habilidades** para su capital humano, de manera que estén preparados para responder, efectivamente, a las nuevas exigencias.

Es de gran importancia que estos planes sean compartidos y conocidos por los colaboradores y que estén basados en políticas claras, justas y equitativas. De igual manera, es fundamental que existan los medios y mecanismos para permitirles a los empleados acceder al desarrollo, tanto de las competencias como de los conocimientos requeridos en los puestos de trabajo. No se olvide que es clave que la alta gerencia respalde y apoye el cumplimiento de dichas políticas.

PASATIEMPOS**Anterior:**

5 trozos de carbón, una zanahoria y una gorra están tirados en el césped del jardín. Nadie los tiró en el césped, y, sin embargo, existe una razón perfectamente lógica para que estén ahí. **¿Cuál es la razón?**

Solución:

Fueron usados por niños para hacer un muñeco de nieve. La nieve se había derretido.

Nuevo acertijo:

Dos hombres están en un desierto. Ambos llevan mochilas. Uno de ellos está muerto. El que está vivo tiene la mochila abierta y el que está muerto la tiene cerrada.

¿Qué hay en la mochila del muerto?

Recomendaciones**Otoñada**

Disfrutar paseando. Mis tres lugares favoritos para pasear en otoño son:

- 1) En Madrid, ir desde Atocha por Recoletos y Paseo del Prado hasta Cibeles. Espectacular...
- 2) En París, Museo del Louvre, Las Tullerías, Plaza de la Concordia, Campos Elíseos hasta el Arco del Triunfo.
- 3) Y en Sevilla, desde el Puente de Triana hasta el Parque de María Luisa.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES**ESTUDIO INICIAL BÁSICO DE VIABILIDAD**

Un emprendedor es aquella persona con visión empresarial, que detecta una oportunidad en el mercado y decide poner en marcha un proyecto con una idea innovadora. Por tanto, ser emprendedor significa aportar creatividad, compromiso y tenacidad. Pero esto no es suficiente. Además de tener una buena idea, es esencial que el emprendedor realice un estudio previo de viabilidad del negocio. En él se deben determinar aspectos tan importantes como:

Análisis de mercado. Recoge las principales tendencias de consumo de un sector concreto y estudia las posibilidades de negocio de un proyecto.

Estudio de competidores. Analiza detalladamente a otros competidores y su actividad empresarial para determinar buenas prácticas o extraer aprendizajes de sus experiencias.

Público objetivo. Acotar el público objetivo al que quiere dirigir su actividad empresarial, sus necesidades y cómo llegar a él de forma efectiva es esencial.

La evaluación de estos aspectos desde las primeras fases de creación de un negocio permitirá al emprendedor contar con información de valor para iniciar su proyecto.

**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**



**Tengo
Talento**

