Año 10, núm. 97

Boletín Informativo

Infodakkos

INFODAKKOS

Dakkos Consultores

Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:

* Saludo

* Frase del mes

* Evolución de la Selección de Personal

Página 2:

* Catálogo de Servicios

* Droping File

Página 3:

Firma Invitada:

Dakkos Consultores

* Servicio destacado:

- Selección de Personal

Página 4:

* Miscelánea

* Emprendedores



Frase del mes

“Sé tan bueno que no puedan ignorarte”.

(Steve Martin)



Manuel Díaz,
Director General

Saludo

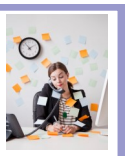
¿Os habéis fijado en que, últimamente, no hay una verdad absoluta?
Todo está en tela de juicio, nunca mejor dicho…
La educación de los jóvenes, la calidad de los alimentos, las teorías superconspiracionistas, la Justicia, así como los derechos fundamentales, por supuesto el cambio climático, y toda la desinformación que tenemos a través de os medios, de los políticos, de los voceros de todos los ámbitos sociales…
Es difícil ahora mantener una conversación ya que cada asunto tiene un millón de versiones, según quien sea tu interlocutor…
Hay que leer, leer mucho y en muchas fuentes para formarnos una opinión que, al final, es rebatida por un indocumentado.
Así está el tema...

EVOLUCIÓN DE LA SELECCIÓN DE PERSONAL

A finales de los setenta, del siglo pasado, tomó fuerza en España la Selección de Personal realizada por consultores especializados, siendo una Consultoría a la que cada vez más empresas recurrían a la hora de buscar personas para sus equipos humanos. Hacíamos tests, entrevistas, dinámicas de grupos, pruebas específicas de conocimientos, etc… A mediados de los noventa, con la irrupción de internet, las Empresas empezaron a buscar a sus candidatos en las redes, por lo que el “negocio” de la Selección de Personal, bajó a un nivel tan ínfimo, que los consultores nos volcamos en temas de formación y/o consultaría de Recursos Humanos. Pero todo es cíclico en la vida. Ya los empresarios empiezan a desconfiar de internet en sus búsquedas de personas, porque igual que el papel lo aguanta todo, un curriculum vitae en internet, en una gran mayoría de los casos, apenas tiene que ver con la realidad del que lo escribe. Por ello, hemos notado en los dos últimos años y en lo poco que llevamos de este, que el empresario empieza a estar cansado de leer curricula vitarum que nada tienen que ver con los perfiles demandados, volviendo a la consultoría tradicional de Selección de Personal, mas cercana, más eficaz. Y en eso estamos. retomando.

DAKKOS Consultores
Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN



Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo

Dakkos Consultores

FORMACIÓN



Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning

PERSONAL



Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...

Tengo Talento

EMPRENDEDORES



Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación

DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades
Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL



Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

Ref. 97.11.01.– Responsable de Administración
Ref. 97.11.02.– Jefes de Obras de edificación y Civil
Ref. 97.11.03.– Director de RRHH
Ref. 97.11.04.– Abogado experto en Derecho Penal
Ref. 97.11.05.– Experto en Marketing "On Line"
Ref. 97.11.06.– Arquitecto Jefe de Estudios
Ref. 97.11.07.– Ingeniero de Proyectos Industriales

Tengo Talento

Dakkos Consultores

Dakkos Consultores

Dakkos Consultores está constituido por un gran equipo de expertos, con una dilatada trayectoria profesional en la consultoría de Recursos Humanos, tanto en Organización de Empresas y Administraciones Públicas, como en Selección de Personal y en Formación y Desarrollo.

Los profesionales de Dakkos Consultores cuentan con una extraordinaria formación, que actualizan de forma permanente y constante, aplicando las técnicas más actuales y los métodos de trabajo más eficaces.

Nuestra filosofía está basada en la eficiencia, en la responsabilidad y en la dedicación absoluta a un trabajo eminentemente vocacional, que debe reflejarse siempre en la plena satisfacción de nuestros clientes y de las personas a las que van dirigidos nuestros actos profesionales.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

Dakkos Consultores

SELECCIÓN DE PERSONAL

La Selección de Personal es el procedimiento que utilizan las Empresas para cubrir un puesto de trabajo o una tarea específica, vacante o de nueva creación, para lo que se necesita alguien con un perfil personal y profesional muy concreto.

El primer paso debe ser la PROMOCION INTERNA. Es decir, buscar entre los empleados de la Empresa aquellos que puedan reunir las condiciones requeridas y tengan deseos de prosperar.

Si no lo encontramos, acudiremos a la BOLSA DE TRABAJO propia, creada a lo largo del tiempo, con aquellas personas que alguna vez han demostrado interés en trabajar en nuestra compañía y a tal efecto, nos hicieron llegar su currículum vitae, y que forman la base de datos de personal solicitante de Empleo.

Si no tenemos éxito en esta fase, iniciaríamos la SELECCIÓN EXTERNA, realizada por nuestro propio Departamento de Recursos Humanos y si no lo hubiera, por el directivo más adecuado a esta tarea.

A veces, por estrategia de negocio, o por el tiempo escaso del directivo o por el coste interno que puede representar, o por asegurar el éxito de la Selección, es necesario encargar la búsqueda a un consultor externo, de probada experiencia, en Selección de Personal.

Si buscamos un directivo de primerísimo nivel, debemos acudir a una empresa especializada en búsqueda de Directivos. (Coloquialmente, le llamamos “Cazatalentos” o Head Hunter).



Manuel Díaz,
Director General

Una vez que cualquiera de estos procedimientos nos de el resultado apetecido, es decir, tener varios candidatos posibles iniciamos el proceso de Selección adecuado, con las entrevistas, tests, pruebas específicas, etc... según convenga en cada proceso.

Toda Selección de Personal ha de finalizar con una carta a todos los candidatos explicándoles las razones particulares por las que no han sido seleccionados, ya que esto generará satisfacción en los candidatos y mejorará la imagen de nuestra Empresa.

En resumen, podemos decir que una Selección de Personal moderna es la que analiza con profesionalidad el nivel de adecuación de los candidatos al puesto que se pretende cubrir, despejando todas las incertidumbres que genera la incorporación de personas a nuestras Empresas.

MISCELÁNEA

Dakkos Consultores

PASATIEMPOS

Anterior:

Dos hombres están en un desierto. Ambos llevan mochilas. Uno de ellos está muerto. El que está vivo tiene la mochila abierta y el que está muerto la tiene cerrada.
¿Qué hay en la mochila del muerto?

Solución:

Un paracaídas

Nuevo acertijo:

Supongamos que eres fan de los Pelochos… ¿puedes escribir ocho ochos para que sumen mil?

Recomendaciones

Ahora que se aproximan las Navidades es un buen momento para pensar en compartir con los demás aquello que es tan necesario para todos, sobre todo para los más necesitados.

Estaría bien que pudiéramos ayudar a todas esas organizaciones que se dedican, altruistamente, a recoger alimentos, ropa, enseres, etc… para ellos, pero creo que es fundamental hacer llegar juguetes a los niños que, difícilmente pueden tener sus regalos y juguetes propios de estas fechas. No es un gran esfuerzo y está pagado con la ilusión y la sonrisa de un niño.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

Tengo Talento

Tengo Talento

Tengo Talento

¿CÓMO EVITAR QUE FRACASE UN EMPRENDIMIENTO?

Por regla general, **las causas más comunes** por las que un emprendimiento no sale adelante son:

- **La falta de formalidad**, es decir, resolver los asuntos con los clientes de manera informal sin el correspondiente registro y "de palabra".
- **Falta de planificación**. No contar con unos objetivos y estrategias claros dificulta la toma de decisiones.
- **Mercado inadecuado**. En ocasiones, el producto o el servicio no se ajusta a las necesidades del mercado.
- **No diferenciarse de la competencia**. A veces si decidimos emprender en un mercado saturado, la clave del éxito está en presentar características únicas que no aporte el resto.
- **No invertir en tecnología**, pues apostar por la optimización de operaciones te permitirá ganar tiempo, entre otras cosas.

(Leído en DKV.es)

Los datos son utilizados únicamente para mantenerle informado sobre los servicios y noticias de la empresa DAKKOS Consultores. En cualquier momento puede ejercer los derechos de rectificación, supresión, oposición, a no estar incluido en procesos de decisiones individuales automatizadas, a la portabilidad y a limitación del tratamiento. Para ello, bastará con que envíe un correo-e a info@dakkos.com indicando lo que proceda. Asimismo, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).