INFODAKKOS

Dakkos Consultores

Tengo Talento

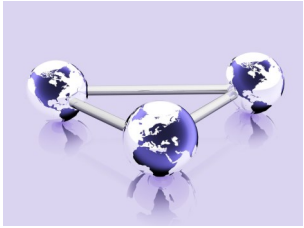
ÍNDICE

Página 1:
* Saludo
* Frase del mes
* Feliz Navidad

Página 2:
* Catálogo de Servicios
* Droping File

Página 3:
Firma Invitada:
- Gregorio Serrano López
- Senior Advisor EY Spain
* Servicio destacado:
- Manual de Gestión de RRHH

Página 4:
* Miscelánea
* Emprendedores



Frase del mes

"El éxito es, en gran medida, una combinación de suerte y trabajo duro".

(Dustin Moskovitz)



Manuel Díaz,
Director General

Saludo

A punto de cerrar el año y desbordados por entregar los trabajos, los candidatos, los informes, a lo que se suma un cierto estrés doméstico de tantas comidas de empresas y familiares y, además, aquellos que somos familias supernumerosas (sabéis que tengo ocho hijos con sus parejas y sus mascotas, lo que faltaba) residiendo en distintas ciudades, e incluso países, tenemos un extra plus de agobio por conciliar. Aquí quiero yo a los expertos en Conciliación…
Y rezando para que no se acoplen consuegros ni cuñados…
Mi casa, como en la Feria de Sevilla, es una oda al desastre, a la confusión, al desorden, porque, realmente, no me hacen ni caso…
Qué falta le habría hecho a "alguno" la Mili…
Millones de abrazos y Felicidad.

Dakkos Consultores

FELIZ NAVIDAD y ÉXITOS EN 2026



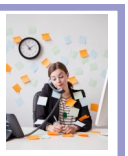
SEGUIMOS TRABAJANDO POR UNA BUENA ORGANIZACIÓN Y SELECCIONANDO LOS MEJORES PROFESIONALES

TODO EL EQUIPO DE DAKKOS CONSULTORES TE DESEA UN FELIZ 2026

Tengo Talento

DAKKOS Consultores
Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN



Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo

Dakkos Consultores

FORMACIÓN



Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning

PERSONAL



Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...

Tengo Talento

EMPRENDEDORES



Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación

DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades
Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL



Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

DROPING FILE

Ref. 98.12.01.– Pastorcitos
Ref. 98.12.02.– Lavanderas
Ref. 98.12.03.– Molineros
Ref. 98.12.04.– Angelitos
Ref. 98.12.05.– Reyes Magos
Ref. 98.12.06.– Animales varios...
Ref. 98.12.07.– "Caganet"

Tengo Talento

Dakkos Consultores



Gregorio Serrano López

Senior Advisor
Movilidad Sostenible
EY Spain

1.918 vs 2025

Recientemente he publicado una novela histórica de suspense titulada ¨Los Crímenes del Alcázar" cuya localización es la ciudad de Sevilla y cuyo contexto histórico es el año 1918.

Fue este año, un periodo convulso en lo político, en lo social y, sobre todo, en lo económico. La situación económica actual de España y la existente en 1918 reflejan dos contextos históricos profundamente distintos, aunque ambos marcados por incertidumbre y retos estructurales. En 1918, España se encontraba en un escenario posterior a la Primera Guerra Mundial, conflicto en el que permaneció neutral, pero cuyas consecuencias económicas y sociales fueron muy significativas. En contraste, la España actual opera dentro de una economía globalizada, integrada en la Unión Europea y condicionada por factores como la digitalización, la deuda pública y los cambios demográficos.

En 1918, la economía española era mayoritariamente agraria, con una industria poco desarrollada y grandes desigualdades sociales. La neutralidad durante la guerra permitió ciertos beneficios a corto plazo para sectores industriales y exportadores, pero también provocó una fuerte inflación, escasez de productos básicos y un aumento del malestar social. Los salarios no crecían al ritmo de los precios, lo que derivó en huelgas, conflictos laborales y una creciente inestabilidad política. Además, ese mismo año estuvo marcado por la pandemia de gripe española, que agravó la crisis económica y social.

En la actualidad, España cuenta con una economía diversificada basada en los servicios, el turismo, la industria y la tecnología. Aunque enfrenta desafíos como el desempleo estructural, el envejecimiento de la población y un elevado endeudamiento público, dispone de mecanismos de protección social inexistentes en 1918, como el sistema sanitario público, las pensiones y el seguro de desempleo. Asimismo, la pertenencia a la Unión Europea proporciona estabilidad monetaria y acceso a fondos de apoyo económico.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

Dakkos Consultores

MANUAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"El mayor activo de las Empresas es el equipo humano"



Manuel Díaz,
Director General

Por ello, es fundamental disponer en nuestras empresas de un completo Manual de Gestión de RRHH, que observe todos los aspectos del Área, con un plan progresivo, por fases, de implementación.

No obstante, y en base a nuestra experiencia profesional, recomendamos, antes de acometer un proyecto de tan alto calado y repercusión en la fuerza laboral de la empresa, realizar la **Definición de Puestos de Trabajo** y su consecuente **Valoración de Puestos de Trabajo.**

Esto nos permitirá tener la herramienta de base para poder acometer la redacción del **Manual de Gestión de RRHH** completo, que contemplaría los siguientes aspectos:

Elementos prioritarios del Manual de Gestión de RRHH:

- Definición del Plan Estratégico en la Gestión de RRHH.
- Organigrama Jerárquico y Funcional actualizado.
- Adecuación Persona-Puesto y Dimensionamiento de Plantillas.
- Selección de Personal y Plan de Aterrizaje.
- Counselling (Tutoría).

Elementos estándares del Manual de Gestión de RRHH:

- Rendimientos Individuales: Gestión por Competencias y Evaluación del Desempeño.
- Planes de Aterrizaje, de Carreras y de Formación.
- Estudios de Motivación, Análisis del Clima Laboral, Sociogramas y Estudios de Liderazgo.
- Cohesión de Equipos (Coaching colectivo).
- Conciliación de la vida laboral.
- Planes de Igualdad

MISCELÁNEA

PASATIEMPOS

Anterior:

Supongamos que eres fan de los Pelochos… ¿puedes escribir ocho ochos para que sumen mil?

Solución:

888 + 88 + 8 + 8 + 8 = 1000

Nuevo acertijo:

¿Quién tiene todas las respuestas en la Cena de Nochebuena?

Recomendaciones

Ocho de los libros más leídos del mundo:

"Guerra y Paz", León Tolstói

"El Nombre de la Rosa", Umberto Eco

"Cien Años de Soledad", Gabriel Gª Márquez

"El Codigo Da Vinci", Dan Brown

"Diez Negritos", Agatha Christie

"Historia de dos Ciudades", Charles Dickens

"Don Quijote de la Mancha", Miguel de Cervantes

"Lolita", Vladimir Navokov

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

Tengo Talento

Tengo Talento

Tengo Talento

Mentalidad emprendedora

"*Una mente emprendedora es aquella que conduce sus comportamientos hacia actividades y resultados generadores de valor. La mente emprendedora comprende los riesgos de sus acciones, acepta los cambios así como la incertidumbre de la realidad.*" (Finantial Time)

Las características de la mentalidad emprendedora son:

Ser capaces de detectar oportunidades de negocio, capacidad para superar retos, fortaleza ante la incertidumbre y el miedo y finalmente, tener mucho afán innovador.

La mentalidad emprendedora difiere de la mentalidad empresarial.

Mientras la mentalidad empresarial se enfoca más en conseguir rentabilidad en el menor tiempo posible, en generar riqueza y en negociar, la mentalidad emprendedora se centra más en conseguir cambios, en provocar la transformación de prácticas estandarizadas y en inventar nuevas maneras de hacer las cosas.

Los datos son utilizados únicamente para mantenerle informado sobre los servicios y noticias de la empresa DAKKOS Consultores. En cualquier momento puede ejercer los derechos de rectificación, supresión, oposición, a no estar incluido en procesos de decisiones individuales automatizadas, a la portabilidad y a limitación del tratamiento. Para ello, bastará con que envíe un correo-e a info@dakkos.com indicando lo que proceda. Asimismo, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).