Año 11, núm. 99

Boletín Informativo

Infodakkos

INFODAKKOS

Dakkos Consultores

Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:
* Saludo
* Frase del mes
* Desayuno de Trabajo

Página 2:
* Catálogo de Servicios
* Droping File

Página 3:
Firma Invitada:
- Rocío Tornay
- Intelqualia
* Servicio destacado:
- Dimensionamiento de Plantillas

Página 4:
* Miscelánea
* Emprendedores



Frase del mes

"Comienza tu día con una sonrisa y verás lo divertido que es ir por ahí desentonando con todo el mundo ".

(Mafalda, Quino)



Manuel Díaz, Director General

Saludo

Iniciamos año y, a nivel nacional y global, no levantamos cabeza. Guerras, amenazas, inversión de los valores sociales, falacias por doquier, incertidumbres…
Estamos normalizando lo injusto, las mentiras, las manipulaciones consentidas, vamos detrás de banderas y de tambores que ni sabemos de que son ni de quien, ni para favorecer a quien.
Habría que invertir el orden, cambiar los parámetros a los que nos han ido conduciendo poco a poco, priorizar en el bienestar común y luchar por hacer que el mundo y que las personas sean mejores para ser más libres.
Pero… cómo lo hacemos???
Creo mucho en la educación de base, en dotar a los jóvenes de herramientas de respeto y de una formación de amplio espectro.
Así sea.

DESAYUNO DE TRABAJO

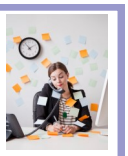
Me complace anunciaros que, el próximo 11 de febrero, a las 09.30 a 11.00 horas, tendrá lugar, en la Fundación Valentín de Madariaga, (Sevilla), el desayuno de trabajo **"Un País para Cuidarlo"**, organizado por **Dakkos Consultores e Iberdrola.**

En él se tratará el sistema de **Certificados de Ahorro Energético (CAE)** impulsado por el **MITECO**, que permite a las empresas monetizar el ahorro energético generado por la implantación de medidas de eficiencia energética. No es una subvención, sino de monetización directa por parte de Iberdrola como Sujeto Obligado del sistema CAE. En algunos casos, se han monetizado ahorros por importes superiores a 300.000 € con los CAE, recuperando incluso más del 200 % de la inversión.

Si tuvieras interés en asistir, porque tu Empresa tiene ahorros energéticos, ponte en contacto conmigo en el 638382930 y te inscribo con mucho gusto. Será muy interesante por el tema y por los ponentes.

DAKKOS Consultores
Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN



Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo

Dakkos Consultores

FORMACIÓN



Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning

PERSONAL



Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...

Tengo Talento

EMPRENDEDORES



Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación

DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades
Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL



Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

Tengo Talento

DROPING FILE

Ref. 99.01.01.– Director General Técnico Construcción
Ref. 99.01.02.– Jefes de Grupo de Obras civil y edificación
Ref. 99.01.03.– Director financiero, gran empresa
Ref. 99.01.04.– Asistente a Director General
Ref. 99.01.05.– Responsable de RRHH
Ref. 99.01.06.- Director Comercial Regional Gran consumo
Ref. 99.01.07.– Documentalista, Medio de Comunicación

Dakkos Consultores



Rocío Tornay

CEO en Intelqualia

Investigación de Mercados y Estudios de Prestigio

¿Tus decisiones se basan en datos… o en suposiciones bien justificadas?

En un contexto empresarial cada vez más volátil, muchas organizaciones siguen tomando decisiones estratégicas con una mezcla de experiencia, intuición y datos parciales. Y aunque la intuición es valiosa, la pregunta clave es: **¿qué pasaría si pudieras reducir drásticamente el margen de error antes de lanzar un producto, ajustar precios o redefinir tu propuesta de valor?**

La investigación de mercados ha dejado de ser un ejercicio puntual para convertirse en una **herramienta continua de ventaja competitiva**. Hoy no se trata solo de "preguntar al cliente", sino de entender qué motiva sus decisiones, cómo percibe las marcas y qué variables influyen en su comportamiento.

Un error frecuente es pensar que ya se conoce al mercado "porque siempre ha funcionado así". Sin embargo, los hábitos cambian, los criterios de decisión evolucionan y los competidores no duermen. Empresas que parecían sólidas han perdido relevancia simplemente por no detectar a tiempo una señal débil en su entorno.

Las compañías que mejor se adaptan no son necesariamente las más grandes, sino las que **escuchan mejor**. Escuchar con método, con rigor y con las preguntas adecuadas. Porque no todos los datos son útiles, ni todas las respuestas revelan *insights* accionables.

Un buen estudio de mercado no solo responde preguntas, sino que **plantea nuevas**: ¿Qué necesidades no están siendo atendidas? ¿Qué factores están frenando la decisión de compra? ¿Qué atributos realmente diferencian a tu empresa frente a la competencia?

En un entorno donde la información abunda pero el conocimiento escasea, convertir datos en decisiones inteligentes es una capacidad crítica. Y ahí es donde muchas organizaciones descubren que **saber más que su competencia marca la diferencia**.

La pregunta final no es si tu empresa necesita investigación de mercados, sino:

¿Puedes permitirte no tenerla?

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

Dakkos Consultores

DIMENSIONAMIENTO DE PLANTILLAS

A la hora de definir la Plantilla necesaria en nuestras Empresas, debemos atender tanto los aspectos cuantitativos (nº de personas que se necesitan en función de las cargas de trabajo), como a los aspectos cualitativos, (competencias que deben tener las personas que ocupen los puestos de trabajo, en base a las exigencias de los empleos).

Por ello, es imprescindible, en primer lugar, analizar la carga de trabajo por puesto y asegurar que las personas que ocupan esos puestos, poseen las competencias necesarias para su perfecto desempeño.

Así mismo, debemos tener, previamente, descritos los Puestos de Trabajos, valoradas las personas desde el punto de vista psicoprofesional, realizar el estudio Adecuación "Persona – Puesto", analizada la Gestión por Competencias y Evaluado el Desempeño, entonces podremos, con una perspectiva global, reorganizar, si fuera necesario, el Organigrama Funcional de la Empresa.

Esta será una tarea periódica de actualización.



Manuel Díaz,
Director General

El Responsable de la Empresa, al estar en contacto permanente con sus subordinados inmediatos, recoge información fidedigna de la carga de trabajo por áreas y secciones, lo que unido a la información que recibe de RRHH, puede dimensionar conjuntamente con el Gerente, que controla los costes de Personal, la Plantilla adecuada para el cumplimiento de los objetivos.

En DAKKOS Consultores tenemos una dilatada experiencia en este tipo de proyectos, por lo que estaremos encantados de responder a vuestras consultas.

MISCELÁNEA

Dakkos Consultores

PASATIEMPOS

Anterior:

¿Quién tiene todas las respuestas en la Cena de Nochebuena?

Solución:

Tu cuñado.

Nuevo acertijo:

El día anterior a dos días después del día anterior a mañana es sábado. ¿Qué día es hoy?

Recomendaciones

Todos los años, por estas fechas, escuchamos hasta la saciedad las promesas de cosas por hacer este año. Que si dejar de fumar, ir al gimnasio y todas esa cosas tan manidas ya.

Seamos innovadores. Vamos a proponernos hacer cosas que están en nuestra propia naturaleza y que, a veces, olvidamos y se nos pasa el año sin hacerlas.

Vamos a cuidar y amar más a los nuestros y a los demás, vamos a ser más receptivos a las ideas de los demás, ser más solidarios, entregarnos a causas sociales de ayuda a los más desfavorecidos y ser felices.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

Tengo Talento

Tengo Talento

Tengo Talento

Hay quién sueña con cambiar el mundo y hay quién directamente lo hace.

Cada vez son más las personas que ponen en marcha proyectos con un fin social buscando no solo el beneficio económico, sino generar un impacto positivo en la sociedad y aportar al bien común.

Así lo muestra el último Informe Especial Global Entrepreneurship Monitor (GEM) sobre Emprendimiento Social, que revela que el promedio mundial de personas en proceso de crear una empresa social ha crecido en los últimos años hasta el 3,2%. Un resultado optimista que también se observa en nuestro país, donde la creación de iniciativas sociales se ha incrementado hasta niveles por encima de países como Alemania o Noruega.

Se trata de emprendedores con ánimo de cambio social que han impulsado proyectos a medio camino entre una empresa y una ONG con el fin de ayudar a los más necesitados.

Los datos son utilizados únicamente para mantenerle informado sobre los servicios y noticias de la empresa DAKKOS Consultores. En cualquier momento puede ejercer los derechos de rectificación, supresión, oposición, a no estar incluido en procesos de decisiones individuales automatizadas, a la portabilidad y a limitación del tratamiento. Para ello, bastará con que envíe un correo-e a info@dakkos.com indicando lo que proceda. Asimismo, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).