INFODAKKOS

Dakkos Consultores

Tengo Talento

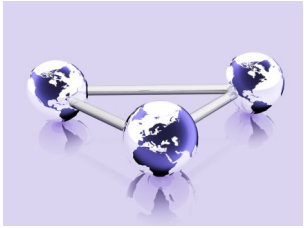
ÍNDICE

Página 1:
* Saludo
* Frase del mes
* Los mercados de trabajo

Página 2:
* Catálogo de Servicios
* Droping File

Página 3:
Firma Invitada:
- Tamari Sánchez Gómez
- SAGA Soluciones Tecnológicas
* Servicio destacado:
- Manual de Gestión de RRHH

Página 4:
* Miscelánea
* Emprendedores



Frase del mes

"Dice la vida que dejes de quejarte y la disfrutes porque ella va a pasar igual ".

(Popular)



Manuel Díaz,
Director General

LOS MERCADOS DE TRABAJO

Dependiendo de la economía, de los desarrollos de las nuevas técnicas de producción, de comercialización, de los avances en materia de comunicaciones, internet, etc…, los mercados de trabajo van fluctuando hacia unas u otras necesidades. Hace años fueron las Agencias de Cambio y Bolsa y la incipiente informática las que impulsaron un mercado sobredimensionado en la búsqueda de profesionales, cuyos salarios se dispararon alcanzando cotas extraordinarias. Luego vinieron los comerciales, creció como la espuma su cotización y era muy difícil encontrarlos.

Hoy en día hay varios sectores sobrevalorados ante la escasez de profesionales de esos ámbitos. Hablo de la Sanidad, las nuevas tecnologías, las ingenierías de todo tipo, los Recursos Humanos y el mundo de la construcción, tanto de obra civil como de la edificación y sus servicios auxiliares.

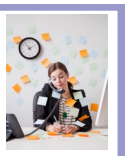
El 80% de las consultoras dedicadas a la Selección de Personal o los Head Hunters, estamos dedicados, prácticamente, a buscar profesionales de esos sectores, sin perder de vista otros perfiles que nos encargan nuestros clientes.

Saludo

Alcanzamos, con esta edición de la "newsletter" el **número 100**, que iniciamos en marzo de 2.017 y de manera ininterrumpida hasta la presente, en febrero de 2026, casi diez años después…
Quiero daros las gracias por vuestro seguimiento y apoyo recibidos, así como el ánimo para continuar con su edición.
Son ya cuatrocientos receptores mensuales, clientes, amigos, de muchísimos sectores, actividades, con los mas diversos perfiles profesionales y personales.
Gracias a todos por estar siempre ahí, haciéndome comentarios, aportándome numerosas ideas y manteniendo vivo el contacto entre nosotros.
Y gracias también a los amigos que han escrito en la sección "Firma invitada".
Gracias!! A triunfar!!

DAKKOS Consultores
Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN



Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo

Dakkos Consultores

FORMACIÓN



Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning

PERSONAL



Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...

Tengo Talento

EMPRENDEDORES



Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación

DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades
Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL



Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

Tengo Talento

DROPING FILE

Ref. 100.02.01.– Jefes de Grupo de Obras
Ref. 100.02.02.– Responsable de Marketing
Ref. 100.02.03.– Director de RRHH
Ref. 100.02.04.– Técnico de Nóminas
Ref. 100.02.05.– Jefe de Logística y Almacenes
Ref. 100.02.06.- Jefe de Seguridad
Ref. 100.02.07.– Director Nacional de Ventas, alimentación

Dakkos Consultores



Tamari Sánchez Gómez

Socia Fundadora y CEO

SAGA Soluciones Tecnológicas

Tecnología con propósito: El porqué antes que el cómo

Innovar no consiste en implantar herramientas, sino en mejorar la forma en que trabajan y crecen las organizaciones.

¿De qué sirve la tecnología si no hace la vida más fácil a las personas? **¿Tiene sentido hablar de inteligencia artificial, automatización o digitalización si quienes deben utilizarla no perciben un beneficio real en su día a día?**

Vivimos una época en la que las organizaciones están **rodeadas de herramientas**, plataformas y soluciones cada vez más sofisticadas. Sin embargo, la verdadera diferencia **no está en disponer de más tecnología, sino en saber aplicarla con sentido, con estrategia** y, sobre todo, con una visión profundamente humana.

En **SAGA Soluciones Tecnológicas** llevamos más de 23 años demostrando que la innovación solo genera valor cuando se construye desde el conocimiento del cliente y sus necesidades reales. Nuestro trabajo no comienza programando, sino escuchando. Analizamos procesos, entendemos los retos de cada organización y diseñamos soluciones tecnológicas que mejoran la eficiencia, optimizan recursos y facilitan la toma de decisiones.

La **Inteligencia Artificial** es un buen ejemplo. Más allá del ruido mediático, la concebimos como **una aliada para las organizaciones**: para liberar tiempo de tareas repetitivas, anticipar problemas, transformar datos en información útil y ayudar a empresas y administraciones públicas a ser más ágiles, competitivas y sostenibles. Ese enfoque nos ha permitido consolidarnos como un referente en el diseño de soluciones tecnológicas con impacto real. Porque no se trata de implantar tecnología, sino de transformar organizaciones.

Lo tenemos claro**: innovar significa AYUDAR** a las organizaciones a trabajar mejor, **decidir con mayor inteligencia** y **crecer de forma sostenible** en un entorno muy exigente.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

Dakkos Consultores

MANUAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

"El mayor activo de las Empresas es el equipo humano"

Por ello, es fundamental disponer en nuestras empresas de un completo Manual de Gestión de RRHH, que observe todos los aspectos del Área, con un plan progresivo, por fases, de implementación.

No obstante, y en base a nuestra experiencia profesional, recomendamos, antes de acometer un proyecto de tan alto calado y repercusión en la fuerza laboral de la empresa, realizar la **Definición de Puestos de Trabajo** y su consecuente **Valoración de Puestos de Trabajo.**

Esto nos permitirá tener la herramienta de base para poder acometer la redacción del **Manual de Gestión de RRHH** completo, que contemplaría los siguientes aspectos:

Elementos prioritarios del Manual de Gestión de RRHH:

- Definición del Plan Estratégico en la Gestión de RRHH.
- Organigrama Jerárquico y Funcional actualizado.
- Adecuación Persona-Puesto y Dimensionamiento de Plantillas.
- Selección de Personal y Plan de Aterrizaje.
- Counselling (Tutoría).



Manuel Díaz,
Director General

Elementos estándares del Manual de Gestión de RRHH:

- Rendimientos Individuales: Gestión por Competencias y Evaluación del Desempeño.
- Planes de Aterrizaje, de Carreras y de Formación.
- Estudios de Motivación, Análisis del Clima Laboral, Sociogramas y Estudios de Liderazgo.
- Cohesión de Equipos (Coaching colectivo).
- Conciliación de la vida laboral.
- Planes de Igualdad

MISCELÁNEA

Dakkos Consultores

PASATIEMPOS

Anterior:

El día anterior a dos días después del día anterior a mañana es sábado. ¿Qué día es hoy?

Solución:

Viernes. El «día antes de mañana» es hoy; «el día antes de dos días después» es realmente un día después. Por lo tanto, si «un día después de hoy es sábado», entonces debe ser viernes.

Nuevo acertijo:

¿Qué tienes que hacer para que cuatro números 9 den como resultado 100?

Recomendaciones

He leído un interesantísimo artículo sobre la IA, que me ha dejado auténticamente epatado. Coincidiréis conmigo que es algo futurista, que parece que no nos afecta en el corto plazo si no nos vamos adaptando a ello. Os copio el enlace por si queréis leerlo, aunque es un poco largo, unos diez folios. Este es:

https://x.com/i/status/2021256989876109403

Está en inglés pero áquellos que no dominen la lengua de "La Pérfida Albión", pueden pasarlo por cualquier traductor en la Red.

Im presionante.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

Tengo Talento

Tengo Talento

Tengo Talento

EMPRENDER EN EL CAMPO

Si te atrae la idea de vivir en un pueblo seguro que le das vueltas a la cabeza para saber qué negocios son rentables en los pueblos para vivir en ellos.

Hay que analizar la zona y el pueblo concreto porque lo que en uno puede funcionar puede no hacerlo en el otro. Dependerá de muchos factores como la población, los servicios, la cultura y la materia prima de cada localidad.

Primero, hay que realizar un estudio de oportunidades de negocio en la zona donde se ubica el pueblo y sus alrededores.

Algunos ejemplos serían:

Casa rural. Cultivo y venta de productos ecológicos. Construcción o reparación de vehículos y dispositivos electrónicos. Veterinario. Centro estético. Tiendas de alimentación y Mercerías. Transporte de pasajeros o mercancías. Granja avícola y venta de huevos. Cuidado de personas mayores. Turismo de aventuras. Casas de madera o prefabricadas. Vehículos de Transporte con conductor (VTC), etc…

(Leído en ayudatpymes.com)

Los datos son utilizados únicamente para mantenerle informado sobre los servicios y noticias de la empresa DAKKOS Consultores. En cualquier momento puede ejercer los derechos de rectificación, supresión, oposición, a no estar incluido en procesos de decisiones individuales automatizadas, a la portabilidad y a limitación del tratamiento. Para ello, bastará con que envíe un correo-e a info@dakkos.com indicando lo que proceda. Asimismo, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).