Año 11, núm. 101

Boletín Informativo

Infodakkos

INFODAKKOS

Dakkos Consultores

Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:
* Saludo
* Frase del mes
* Plan de Incentivos

Página 2:
* Catálogo de Servicios
* Droping File

Página 3:
Firma Invitada:
- Marco García Corrales
- Mercer Grupo Marsh
* Servicio destacado:
- Organización de Empresas

Página 4:
* Miscelánea
* Emprendedores



Frase del mes

"No es que tengamos poco tiempo, es que perdemos mucho".

(Séneca)



Manuel Díaz,
Director General

PLAN DE INCENTIVOS

Desarrollar un plan de incentivos nos va a permitir, fundamentalmente, varias ventajas, como pueden ser el articular un sistema que oriente el trabajo al objetivo fijado en términos generales, monitorizar el desempeño de las funciones profesionales de los puestos de trabajo mejorando la actitud de los trabajadores, desarrollo de "cultura de empresa" entre los trabajadores, potenciar la inversión en capital humano, fidelización de los trabajadores, cohesión departamental, identificación de necesidades formativas, autentificar el perfil competencial de la fuerza laboral de manera individualizada, facilitar la comunicación y el conocimiento de la empresa por parte de los trabajadores, entre otras.

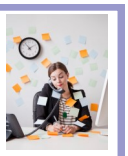
Un plan de incentivos bien desarrollado, orienta al trabajador sobre sus objetivos profesionales y económicos, mejora el grado de cumplimiento de sus funciones profesionales y asegura el beneficio global por economías de escalas. Pero hemos de ser conscientes de los riesgos que entraña la implementación de un plan de incentivos. Un inadecuado uso de indicadores puede producir el efecto contrario al objetivo fijado, por lo que se ha de ser muy meticuloso en la elección de los parámetros de medición y evaluación.

Saludo

Muchas gracias a todos aquellos que me habéis felicitado por haber alcanzado el número 100 en la pasada "newsletter" que recibís mensualmente, que para mí es un orgullo contar con tantos amigos que la reciben y comentan, siempre para bien.
Con estas "newsletters" tenemos un contacto mensual para estar siempre presente en vuestro día a día y mantener viva una relación que sirva de punto de enlace entre nosotros, vuestra actividad profesional y mantener viva la relación y mi puesta a vuestra disposición para lo que os pueda interesar de nuestros servicios profesionales y, también, en lo personal, por supuesto.
Seguiremos en contacto y os reitero las gracias por estar ahí.
Suerte y éxitos a todos.
Manuel Díaz

DAKKOS Consultores
Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN



Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo

Dakkos Consultores

FORMACIÓN



Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning

PERSONAL



Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...

Tengo Talento

EMPRENDEDORES



Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación

DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades
Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL



Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

Tengo Talento

DROPING FILE

Ref. 101.03.01.– Jefe de Obra Civil
Ref. 101.03.02.– Responsable de Logística y Transportes
Ref. 101.03.03.– Ing. Caminos Ferrocarril
Ref. 101.03.04.– Jefe de Obra Edificación
Ref. 101.03.05.– Responsable de Contabilidad
Ref. 101.03.06.- Jefe de Estudios Constructora
Ref. 101.03.07.– Técnico de Nóminas

Dakkos Consultores



Marco García Corrales

Director de Negocio Andalucía y Extremadura

Mercer Grupo Marsh

¿Cuánto te está costando el absentismo en tu empresa sin que te des cuenta?

La mayoría de las compañías todavía lo ven como un problema de Recursos Humanos. Error. El absentismo es un problema de negocio que afecta resultados, productividad y competitividad.

Lo peor es que muchas empresas lo gestionan de forma reactiva, revisan los datos tarde, actúan por impulso y nunca saben cuáles son las causas reales. Como resultado, generan costes que podrían evitarse.

Las organizaciones que lo controlan han cambiado el enfoque. Han pasado de medir a entender. No se trata solo de saber cuántas personas faltan sino de identificar dónde y por qué ocurre, qué áreas están más afectadas y qué patrones se repiten. Con datos claros estas respuestas aparecen y permiten actuar de manera efectiva.

Hoy es posible anticiparse, reducir el impacto y mejorar sustancialmente la productividad. Empresas como **Mercer** acompañan en este cambio, combinando análisis, experiencia y soluciones prácticas. No se trata de más informes sino de decisiones que funcionan en la realidad.

Pero la tecnología sola no basta. La clave está en tratar el absentismo como una prioridad estratégica, no como un trámite. Quien lo hace bien no solo reduce costes, sino que gana eficiencia, sostenibilidad y ventaja competitiva.

En resumen, tener datos está bien, pero saber usarlos para cambiar el negocio está mucho mejor.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

Dakkos Consultores

ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS



Manuel Díaz,
Director General

Unos de los productos “estrella” de DAKKOS Consultores es la Consultoría de Organización de Empresa y Entidades.

Nuestro trabajo lo dividimos en tres fases diferenciadas.

1) DIAGNÓSTICO DE LA SITUACIÓN

En primer lugar, hacemos una revisión funcional de toda la Organización, por Áreas y Departamentos, sus métodos, sus técnicas, sus equipos, en definitiva, sus fortalezas y debilidades. Como consecuencia de ello, emitimos un Informe de Diagnóstico al que le incorporamos una “Planilla de recomendaciones” con las propuestas generales de mejora.

2) DISEÑO DEL MODELO DE ORGANIZACIÓN

En este punto y de acuerdo con la Dirección General de la Empresa, diseñamos un modelo de Organización superador del anterior, a fin de mejorar y rentabilizar las estructuras susceptibles de mejora, rediseñando organigramas, definiciones de Puestos de Trabajo, realizando toda clase de Manuales de control interno y procedimientos, promoviendo la

Gestión de Recursos Humanos y toda clase de medidas para optimizar la Organización.

3) IMPLEMENTACIÓN

Finalmente, si es deseo del Cliente, colaboramos en la implantación de los nuevos modelos de gestión, ayudando a los directivos a modificar y mejorar los procedimientos definidos y a engranar adecuadamente las técnicas y procesos descritos en lo diseñado.

Tenemos una larguísima experiencia de éxito que ponemos a su disposición. No duden en consultarnos sin compromiso y pídanos referencias de proyectos realizados para conocer la eficacia de nuestros Servicios Profesionales

MISCELÁNEA

PASATIEMPOS

Anterior:

¿Qué tienes que hacer para que cuatro números 9 den como resultado 100?

Solución:

Lo que corresponde hacer es la siguiente operación matemática: 99 + 9/9 = 100.

Nuevo acertijo:

¿Qué signo hay que poner entre un 5 y un 6 para obtener un número mayor que cinco pero menor que seis?

Recomendaciones

En los próximos días vamos a vivir una de las fiestas con más tradición en nuestro país, en todas las latitudes, como es la Semana Santa.

Cada una, en cada localidad, con sus características particulares, sus formas, sus tradiciones, sus costumbres que no siempre coinciden y las hacen muy variadas y atractivas por lo que en ellas se encierran.

Creo que no hay mejores ni peores, sino que cada una tiene su forma y su modo de entender la Pasión de Cristo, con una iconografía digna de contemplar.

Y al que no le guste, que se vaya a la playa...

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

Tengo Talento

Tengo Talento

Tengo Talento

EMPRENDER UN NEGOCIO DESDE CASA

Emprender un negocio desde casa tiene una serie de beneficios que lo hacen atractivo para muchas personas en la actualidad:

1. Flexibilidad.
2. Reducción de costes.
3. Menor estrés por desplazamientos.
4. Mayor autonomía.
5. Oportunidades globales.
6. Equilibrio trabajo-vida personal.
7. Menor riesgo inicial.

Estos beneficios hacen que emprender desde casa sea una opción atractiva para aquellos que buscan flexibilidad, autonomía y la oportunidad de convertir sus pasiones en un negocio rentable.

Los datos son utilizados únicamente para mantenerle informado sobre los servicios y noticias de la empresa DAKKOS Consultores. En cualquier momento puede ejercer los derechos de rectificación, supresión, oposición, a no estar incluido en procesos de decisiones individuales automatizadas, a la portabilidad y a limitación del tratamiento. Para ello, bastará con que envíe un correo-e a info@dakkos.com indicando lo que proceda. Asimismo, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).