INFODAKKOS

Dakkos Consultores

Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:
* Saludo
* Frase del mes
* Organización de Empresas

Página 2:
* Catálogo de Servicios
* Droping File

Página 3:
Firma Invitada:
- Claudia Carrillo Campos
- CEO en C3CONSULTING
* Servicio destacado:
- Manual de Gestión de RRHH

Página 4:
* Miscelánea
* Emprendedores



Frase del mes

"Donde todos piensan igual, ninguno piensa mucho".

(Walter Lippmann)



Manuel Díaz, Director General

Saludo

Escribo esto en vísperas de la otra fiesta grande de Sevilla, la Feria de Abril…

Vivo justo frente a la Portada y, desde mi balcón, voy viendo cómo, día a día, va tomando forma. No sabéis qué preciosidad de Portada este año, basada en el Consulado de Portugal de Sevilla y en el "cenador" de Carlos V, en el Alcázar de Sevilla.

Abajo, la gente afanada por tener todo listo para la "noche del alumbrao", pistoletazo de salida de la Feria de Abril, por fin, de nuevo, un lunes, como debe ser.

Vamos a ponernos guapos y guapas, vamos a llenarnos los zapatos de albero, vamos a ver a amigos que no vemos durante el año, vamos a disfrutar de la Feria de Abril de Sevilla.

Pero vamos a combinar trabajo y diversión, que las cosas no están para muchas distracciones…

SERVICIO ESTRELLA: ORGANIZACIÓN DE EMPRESAS

Dentro de nuestro catálogo de servicios Profesionales a Empresas y Entidades, queremos hoy destacar el que denominamos "ORGANIZACIÓN".

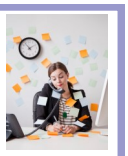
En primer lugar, realizamos un Diagnóstico completo de la Empresa, desde un punto de vista objetivo e independiente a fin de conocer la situación real de la misma. Junto al informe de Diagnóstico, se entrega una Tablilla de Recomendaciones, donde enumeramos las medidas que la Empresa ha de tomar para alcanzar la excelencia profesional.

En segundo lugar, diseñamos el nuevo modelo de Organización con una exhaustiva y prolija documentación para soportar todos los cambios a introducir, en todos los ámbitos de la Empresa, con especial hincapié en lo referido a los Recursos Humanos.

Finalmente, acompañamos y asistimos a la Empresa en la realización de los cambios necesarios, implementando el modelo definido y acompañando a la Dirección en la implantación, seguimiento y control de resultados.

DAKKOS Consultores
Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN



Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo

Dakkos Consultores

FORMACIÓN



Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning

PERSONAL



Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...

Tengo Talento

EMPRENDEDORES



Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación

DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades
Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL



Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

Tengo Talento

DROPING FILE

Ref. 102.04.01.– Director de Compras, Constructora.
Ref. 102.04.02.– Responsable de Contabilidad.
Ref. 102.04.03.– Jefes de Obras, Edificación y Civil.
Ref. 102.04.04.– Responsable de RRHH.
Ref. 102.04.05.– Varios Licenciados jóvenes en Derecho
Ref. 102.04.06.- Técnico de Estudios.
Ref. 102.04.07.– Responsable de Tráfico y Logística

Dakkos Consultores



Claudia Carrillo Campos

C.E.O. Directora Ejecutiva

C3CONSULTING

¿Es rentable comprar inmuebles en Subastas?

La respuesta es clara: Sí, es muy rentable, pero sin improvisar. Los descuentos pueden alcanzar entre el 30 % y 70% del valor de mercado.

Sin embargo, existen altos riesgos si no estás preparado o cuentas con un profesional cualificado durante todo el proceso financiero y jurídico, capaz de realizar un excelente estudio para cada caso.

Permítanme algunas recomendaciones para quienes deseen adentrarse en este apasionado mundo:

1. Investigar el activo. Estudiar si hay okupas y toda carga que grave la finca: hipotecas, condiciones suspensivas, resolutorias, deudas con la Seguridad Social, Agencia Tributaria o capitales privados.
2. Calcular los gastos totales. Además de los inherentes de cualquier operación también existen las hipotecas tácitas (IBI y comunidad siempre desconocidos) que según la zona geográfica, pueden desmerecer la operación.
3. Disponer de liquidez inmediata. En la mayoría de casos hay que pagar el 100% en muy pocos días, perdiendo el depósito si no se llega a tiempo. No son bienes hipotecables durante el proceso.
4. Cuidado con la emoción de las pujas. Muchos pasan del límite o igualan el precio de mercado, desvirtuando la oportunidad.
5. Controlar los plazos. Según el organismo que la organice pueden ser extrajudiciales, judiciales, administrativas o notariales y esto afecta al factor más importante: el tiempo.

Por ello, en C3CONSULTING realizamos un asesoramiento especializado y experto, controlando todo el proceso para garantizar el éxito de la operación.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

Dakkos Consultores

MANUAL DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS

“El mayor activo de las Empresas es el equipo humano”

Por ello, es fundamental disponer en nuestras empresas de un completo Manual de Gestión de RRHH, que observe todos los aspectos del Área, con un plan progresivo, por fases, de implementación.

No obstante, y en base a nuestra experiencia profesional, recomendamos, antes de acometer un proyecto de tan alto calado y repercusión en la fuerza laboral de la empresa, realizar la **Definición de Puestos de Trabajo** y su consecuente **Valoración de Puestos de Trabajo.**



Manuel Díaz,
Director General

Esto nos permitirá tener la herramienta de base para poder acometer la redacción del **Manual de Gestión de RRHH** completo, que contemplaría los siguientes aspectos:

Elementos prioritarios del Manual de Gestión de RRHH:

- Definición del Plan Estratégico en la Gestión de RRHH.
- Organigrama Jerárquico y Funcional actualizado.
- Adecuación Persona-Puesto y Dimensionamiento de Plantillas.
- Selección de Personal y Plan de Aterrizaje.
- Counselling (Tutoría).

Elementos estándares del Manual de Gestión de RRHH:

- Rendimientos Individuales: Gestión por Competencias y Evaluación del Desempeño.
- Planes de Aterrizaje, de Carreras y de Formación.
- Estudios de Motivación, Análisis del Clima Laboral, Sociogramas y Estudios de Liderazgo.
- Cohesión de Equipos (Coaching colectivo).
- Conciliación de la vida laboral.
- Planes de Igualdad

MISCELÁNEA

Dakkos Consultores

PASATIEMPOS

Anterior:

¿Qué signo hay que poner entre un 5 y un 6 para obtener un número mayor que cinco pero menor que seis?

Solución:

Una coma 5,6

Nuevo acertijo:

Antonio mide 1,80, es ayudante en una carnicería y lleva zapatos de la talla 45. ¿Qué pesa?

Recomendaciones

Lógicamente, los que vivimos en Sevilla y los posibles visitantes, la semana próxima, a la Feria de Abril de Sevilla, hemos de prepararnos a conciencia…

Traje claro por las mañanas y sobremesas y oscuro para las noches. Las chicas, a ser posible de flamencas, (en mi casa se decía "de gitana"), y por la noche como si fuerais a una boda.

Sed cautos al beber. Hay dos trucos importantes para no caer en estados no deseados. No dejar de comer y la copa de vino, siempre a la mitad, así cuando te rellenan, te sirven la mitad y, además, fresquito.

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

Tengo Talento

Tengo Talento

Tengo Talento

BUSINESS ANGELS

Los *business angels* son una figura esencial en el ecosistema emprendedor. Estos inversores no sólo **aportan financiación**, sino que también **ayudan a las empresas en las que invierten con su experiencia, conocimientos, contactos y asesoramiento estratégico, impulsando así su crecimiento.**

Además, **obtener el respaldo de reputados** *business angels* **da mayor credibilidad a los proyectos de las startups**, puesto que se entiende que si reciben su apoyo es porque ofrecen una propuesta de valor.

De este modo, conseguir que los *business angels* se involucren en un proyecto e inviertan es una opción muy atractiva para empresas emergentes, ya que suelen intervenir en etapas iniciales de las compañías, que son las de mayor riesgo y las que suelen tener mayor dificultad a la hora de encontrar financiación.

(Leído en Emprendedores.es)

Los datos son utilizados únicamente para mantenerle informado sobre los servicios y noticias de la empresa DAKKOS Consultores. En cualquier momento puede ejercer los derechos de rectificación, supresión, oposición, a no estar incluido en procesos de decisiones individuales automatizadas, a la portabilidad y a limitación del tratamiento. Para ello, bastará con que envíe un correo-e a info@dakkos.com indicando lo que proceda. Asimismo, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).