Año 11, núm. 103

Boletín Informativo

Infodakkos

INFODAKKOS

Dakkos Consultores

Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:
* Saludo
* Frase del mes
* Diagnóstico de Situación

Página 2:
* Catálogo de Servicios
* Droping File

Página 3:
Dakkos Think Tank
- Actualización
- Objetivos
* Servicio destacado:
- Selección de Personal

Página 4:
* Miscelánea
* Emprendedores



Frase del mes

"Se aprende a caminar caminando no pensando en caminar...".

(Popular)



Manuel Díaz, Director General

Saludo

Enfilamos esta recta final hasta el verano con más incertidumbres que certezas por razones de economía global y, como no, por razones políticas que nos afectan muy de cerca y no asimilamos…
Mientras tanto, luchamos duro contra las adversidades, sacando lo mejor de nosotros mismos y con un talante positivo.
Esto es lo que nos diferencia, saber que ante las dificultades nos crecemos, luchamos y seguimos alcanzando nuestros objetivos no haciendo caso al ruído que nos circunda.
Por ello os conmino a seguir fuertes, valerosos, ilusionados…
Que nada ni nadie nos desvíe de nuestros objetivos, nos distraiga de lo fundamental y sepamos que al final del camino alcanzaremos el éxito y la felicidad.
Vamos a hacerlo!!
Vamos a triunfar!!

DIAGNÓSTICO DE SITUACIÓN EN EMPRESAS

Uno de nuestros servicios más importantes, por su utilidad, como herramienta para la toma de decisiones en la empresa es el "Diagnóstico de la Situación".

En él, tras un exhaustivo análisis de la empresa, desde diferentes perspectivas, nuestros consultores identifican las fortalezas y debilidades de cada una de las áreas fundamentales de la Empresa.

Organigramas, fuerza laboral, procedimientos, producción, compras, finanzas y administración, informática, marketing, comunicación interna y externa, etc… son objeto de una profusa revisión, enjuiciando las posibles disfuncionalidades, duplicidades o, sencillamente, inexistencias, falta de planificación estratégica, planes de desarrollo...

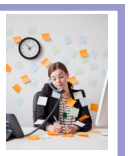
Posteriormente, y en una puesta en común con los responsables de la Empresa, se discuten cada uno de los puntos a juicio, emitiéndose un exhaustivo informe sobre las antes mencionadas fortalezas y debilidades detectadas.

Como complemento a nuestro Informe de Diagnóstico, redactamos una "tablilla de recomendaciones", donde apuntamos las sugerencias, de carácter global y particular, que podrían optimizar cada una de las áreas analizadas y la Empresa en su conjunto.

Hablemos de ello. Llámanos y comentamos los detalles.

DAKKOS Consultores
Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN



Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo

Dakkos Consultores

FORMACIÓN



Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning

PERSONAL



Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...

Tengo Talento

EMPRENDEDORES

Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación



DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades
Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL



Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

Tengo Talento

DROPING FILE

Ref. 103.05.01.– Ingenieros de Caminos, Hidráulica
Ref. 103.05.02.– Director Financiero, grupo de empresas
Ref. 103.05.03.– Director Técnico, Constructora Edificación
Ref. 103.05.04.– Responsable de RRII
Ref. 103.05.05.– Jefe de Montaje Instalaciones fotovoltáicas
Ref. 103.05.06.– Delineantes Industriales
Ref. 103.05.07.– Director de Comunicación externa

Dakkos Consultores

DAKKOS THINK TANK

Entre los numerosos eventos, congresos, actos, conferencias, etc… que se dan cada día en el entorno empresarial, cultural, universitario, deportivo, etc… echábamos de menos, desde DAKKOS Consultores, que ninguno de ellos iban dedicados a ocuparse del factor humano en sus objetivos.

Todos están dirigidos a hablar de economía, de desarrollo tecnológico, de empresas que prosperan y sus proyectos, de análisis sesudos acerca de la evolución de la economía o de las ciencias, cuando no de las promesas de los políticos…

Pensamos que sería bueno, y complementario a todo lo anterior, poder tener un "foro", en sucesivos desayunos -coloquios, donde se hablara de nosotros, de las personas, de cómo afrontamos los retos que acometemos, de nuestras ilusiones, de nuestros miedos y de nuestras soledades en nuestro trabajo.

Por ello, decidimos crear un espacio en el que poder estudiar, analizar todas estas cuestiones.

Tras un período de estudio y análisis, creamos el DAKKOS THINK TANK, del que ya hemos realizado tres eventos, donde hemos podido reunirnos y hablar, junto con expertos de primer nivel en la materia relacionada con el factor humano, y que en muchas ocasiones, no tenemos en cuenta por creer que todo son los resultados.

Desde DAKKOS Consultores nos sentimos muy satisfechos con esta iniciativa que pretende, de una manera sencilla, tener un tiempo para la reflexión y el autoanálisis de nuestras fortalezas y debilidades para llegar a ser mejores personas y dar a los demás la mejor versión de nosotros mismos.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

Dakkos Consultores

SELECCIÓN DE PERSONAL

La Selección de Personal es el procedimiento que utilizan las Empresas para cubrir un puesto de trabajo o una tarea específica, vacante o de nueva creación, para lo que se necesita alguien con un perfil personal y profesional muy concreto.

El primer paso debe ser la PROMOCION INTERNA. Es decir, buscar entre los empleados de la Empresa aquellos que puedan reunir las condiciones requeridas y tengan deseos de prosperar.

Si no lo encontramos, acudiremos a la BOLSA DE TRABAJO propia, creada a lo largo del tiempo, con aquellas personas que alguna vez han demostrado interés en trabajar en nuestra compañía y a tal efecto, nos hicieron llegar su currículum vitae, y que forman la base de datos de personal solicitante de Empleo.

Si no tenemos éxito en esta fase, iniciaríamos la SELECCIÓN EXTERNA, realizada por nuestro propio Departamento de Recursos Humanos y si no lo hubiera, por el directivo más adecuado a esta tarea.

A veces, por estrategia de negocio, o por el tiempo escaso del directivo o por el coste interno que puede representar, o por asegurar el éxito de la Selección, es necesario encargar la búsqueda a un consultor externo, de probada experiencia, en Selección de Personal.

Si buscamos un directivo de primerísimo nivel, debemos acudir a una empresa especializada en búsqueda de Directivos. (Coloquialmente, le llamamos "Cazatalentos" o Head Hunter).



Manuel Díaz,
Director General

Una vez que cualquiera de estos procedimientos nos de el resultado apetecido, es decir, tener varios candidatos posibles iniciamos el proceso de Selección adecuado, con las entrevistas, tests, pruebas específicas, etc... según convenga en cada proceso.

Toda Selección de Personal ha de finalizar con una carta a todos los candidatos explicándoles las razones particulares por las que no han sido seleccionados, ya que esto generará satisfacción en los candidatos y mejorará la imagen de nuestra Empresa.

En resumen, podemos decir que una Selección de Personal moderna es la que analiza con profesionalidad el nivel de adecuación de los candidatos al puesto que se pretende cubrir, despejando todas las incertidumbres que genera la incorporación de personas a nuestras Empresas.

MISCELÁNEA

PASATIEMPOS

Anterior:

Antonio mide 1,80, es ayudante en una carnicería y lleva zapatos de la talla 45. ¿Qué pesa?

Solución:

Carne, obviamente...

Nuevo acertijo:

¿Quién tiene una silla y no se puede sentar?

Recomendaciones

Si tenéis tiempo y podéis dedicar un par de horas al "bel canto", no os perdáis interpretaciones de estas cuatro sopranos rusas:

Anna Netrebko

Aida Garifullina

Venera Gimadieva

Galina Gorchakova

Y de propina, la ucraniana Liudmyla Monastyrska

(Que paséis buena tarde…)

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

ONCE IDEAS DE NEGOCIOS PARA EMPRENDEDORES

(Aunque hay mil más…)

Consultoría en sostenibilidad.
Marketing digital para pymes.
Tiendas online de nicho.
Servicios de asistencia virtual para profesionales.
Servicios de análisis de datos.
Economía circular y reciclaje.
Gestión de redes sociales para profesionales.
Alimentación saludable a domicilio.
Desarrollo de App´s o Soluciones Tecnológicas.
Comercio de productos saludables
Venta de artículos y alimentación para mascotas

Los datos son utilizados únicamente para mantenerle informado sobre los servicios y noticias de la empresa DAKKOS Consultores. En cualquier momento puede ejercer los derechos de rectificación, supresión, oposición, a no estar incluido en procesos de decisiones individuales automatizadas, a la portabilidad y a limitación del tratamiento. Para ello, bastará con que envíe un correo-e a info@dakkos.com indicando lo que proceda. Asimismo, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).