INFODAKKOS

Dakkos Consultores

Tengo Talento

ÍNDICE

Página 1:
* Saludo
* Frase del mes
* Gestión por Competencias

Página 2:
* Catálogo de Servicios
* Droping File

Página 3:
Firma Invitada
- Antonio Fragero Guerra
- Fund. Proyecto Hombre
* Servicio destacado
- Adecuación Persona-Puesto

Página 4:
* Miscelánea
* Emprendedores



Frase del mes

"La oveja vive toda la vida con miedo al lobo y, al final, quien se la come es el pastor".

(Popular)



Manuel Díaz,
Director General

Saludo

Cerramos un ejercicio más con la sensación de haber cumplido los compromisos con todos nuestros clientes que siguen confiando en nosotros y en nuestra forma de trabajar rápida y eficaz.

Es un placer ver que las empresas a las que hemos ayudado, en su organización, remontan el vuelo y que los candidatos que hemos seleccionado se mantienen en sus puestos e impulsan sus áreas de trabajo y departamentos.

Con esa gratificante sensación vamos a repartir el tiempo de descanso de nuestros consultores de tal manera que no dejemos a ningún cliente sin servicio durante las vacaciones.

Los días que nos vamos a tomar, escalonadamente, nos servirán para recargar las pilar y reflexionar sobre las mejoras que podemos añadir a nuestros servicios profesionales. Gracias

GESTION POR COMPETENCIAS

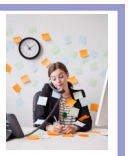
El éxito de una organización empresarial está en la calidad y buena disposición de su equipo humano. Cuanto más integrado es el equipo y cuanto más se aprovechan las cualidades individuales, más fuerte será la Empresa.

La Empresa que funciona con un Sistema de Gestión por Competencias, está primando el factor humano, obligando a los empleados a aportar sus mejores cualidades personales y profesionales.

Las competencias son las características subyacentes de la persona, que están relacionadas con una correcta actuación en su puesto de trabajo y que puedan basarse en la motivación, en los rasgos de carácter, en el concepto de sí mismo, en actitudes o valores y en una variedad de conocimientos o capacidades cognitivas o de conductas. Hemos de definir, pues, cuáles son esas características de competencia anejas a lo sustancial de cada puesto. Para ello hemos de realizar la valoración de las personas contemplando la Definición de Puesto, describiendo sus tareas principales y las habilidades necesarias para su realización, contemplando su formación y experiencia, valorando sus competencias técnicas y las referidas a sus capacidades y habilidades.

DAKKOS Consultores
Catálogo de Servicios Profesionales

ORGANIZACIÓN



Diagnósticos de Situación
Diseños de Modelos de Organización
Implantación de Modelos Definidos
Manuales de Procedimientos
Definición y Valoración de Puestos de Trabajo

Dakkos Consultores

FORMACIÓN



Planes de Formación
Formación "In Company"
Management
Habilidades Directivas
e.learning

PERSONAL



Manual de Gestión de RRHH
Políticas Activas de RRHH
Herramientas de Gestión de RRHH
Selección de Personal
Políticas salariales, Incentivos, Igualdad, Conciliación, ...

Tengo Talento

EMPRENDEDORES



Oportunidades de Negocio
Talleres de autoempleo
Mentoring, tutorías
Simuladores de Empresas
Aceleradoras de Empresas
Plan de Formación

DAKKOS Consultores, Selección de Personal

Declaración de Igualdad de Oportunidades
Atendiendo a la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, y en concordancia con lo dispuesto en los RD 901/2020 y 902/2020, de 13 de octubre, nos hemos marcado como objetivo promover la defensa y aplicación del principio de igualdad entre hombres y mujeres, evitando cualquier tipo de discriminación laboral por razón de sexo, garantizando así las mismas oportunidades de acceso.

SELECCIÓN DE PERSONAL



Una de las áreas más importantes de nuestros servicios es la Selección de Personal y Executive Search.
Por ello, os relacionamos un breve resumen de los mejores currículums incorporados a nuestra Base de Datos, (Droping File), en el último mes por si, en vuestras organizaciones, precisáis incorporar a alguien con alguno de esos perfiles:

Tengo Talento

DROPING FILE

Ref. 105.07.01.– Responsable de Compras, construcción
Ref. 105.07.02.– Técnico de Nóminas
Ref. 105.07.03.– Director de Producción, metalúrgico
Ref. 105.07.04.– Ingeniero de Caminos, obra civil
Ref. 105.07.05.– Director Financiero, grupo de empresas
Ref. 105.07.06.– Jefe de Ventas, servicios inmobiliarios
Ref. 105.07.07.– Director de Hotel 4/5 estrellas

Dakkos Consultores

FIRMA INVITADA



Antonio Fragero Guerra

Presidente

Fundación Proyecto Hombre

Sevilla

¿QUÉ ES ANTES EL HUEVO O LA GALLINA?

Cuando hablamos de las conductas adictivas en el entorno laboral hasta que no se da el caso concreto en que hay que intervenir, no se plantea la prevención. Por fortuna, cada vez más los directivos dedicados a las personas prefieren estar preparados. Prevenir es formar, reflexionar y dar tranquilidad a los responsables.

Las entidades son conscientes de la evidencia: cuatro de cada cinco que acceden a un tratamiento por adicción están en activo y uno de cada cuatro accidentes laborales tienen relación con el consumo de alcohol u otras sustancias adictivas.

Algo escaso y valioso, las personas, frente a una evidencia, las adicciones, que continúan siendo un problema a veces banalizado cuando es una realidad silenciada que amenaza a los empleados.

Recurrir a expertos probados y conocedores tanto de la situación actual de las adicciones como de las soluciones es posible. Cada vez es más frecuente llegar a una colaboración integral que incluya la prevención y la intervención mediante un plan a medida, con cobertura nacional de Proyecto Hombre, si el ámbito geográfico de la empresa excede a la provincia de Sevilla.

Empresas de primer nivel nacional y sevillanas ya han concertado la prevención e intervención con la Fundación Proyecto Hombre Sevilla, con atención preferente tanto para los empleados como para sus familias de forma confidencial y tranquilizadora.

Podemos aprovechar estos días para conocer las herramientas de Proyecto Hombre mediante el Blog Prevención Laboral **https://proyectohombre.es/blog-laboral/** con síntesis de la información disponible.

Recomiendo acceder a **https://proyectohombresevilla.com/** para tener localizada una fuente de conocimiento estructurada que permite dar las respuestas y contactar con los profesionales expertos.

DAKKOS CONSULTORES
CONSULTORÍA DE ORGANIZACIÓN

Dakkos Consultores

ADECUACION PERSONA-PUESTO



Manuel Díaz,
Director General

Las Empresas precisan de la máxima eficacia en el desempeño de las funciones encomendadas a cada uno de sus empleados.

Para el aseguramiento de que esto es así, los Departamentos de Recursos Humanos de las Empresas, disponen de una herramienta de trabajo, que le permite conocer con exactitud, el nivel de adecuación de cada empleado a su puesto de trabajo.

El procedimiento de análisis, se divide en tres partes bien diferenciadas. En primer lugar, hemos de definir y valorar exactamente cada uno de los puestos de trabajo existentes, relacionando detalladamente la identificación del puesto, su misión principal, las funciones, las dificultades, el grado de autonomía de funcionamiento, las relaciones internas y externas del puesto, sus responsabilidades sobre trabajos, personas, equipo, etc..., las condiciones de trabajo, los requerimientos propios de la función profesional, la formación conocimientos y experiencias que ha de tener la persona que lo ocupe, sus aptitudes personales e intelectuales, etc...

Hay varios sistemas de valoración, pero creemos que el más recomendable es el de puntos.

En segundo lugar, hemos de evaluar a la persona que ocupa ese puesto, analizando con profusión sus capacidades intelectuales, personales, motivaciones, formación, conocimientos y experiencia, así como realizando un inventario de sus habilidades personales y laborales.

Finalmente, tras un análisis pormenorizado de todos estos factores, asignaremos la puntuación deseable en cada factor y la puntuación obtenida en cada uno de ellos, dándonos un resultado claro del nivel de adecuación de la persona al puesto, indicándonos cuales son los factores susceptibles de mejora, que nos servirá en primer lugar, para conformar un posterior análisis de las necesidades de Formación entre los empleados de la Empresa y, en segundo lugar, para redimensionar la Plantilla laboral.

MISCELÁNEA

Dakkos Consultores

PASATIEMPOS

Anterior:

Un científico encierra a un prisionero y le da 4 pastillas: 2 de la clase A y 2 de la clase B. Para sobrevivir, el prisionero debe tomar exactamente una pastilla A y una B cada día, durante dos días. Físicamente son idénticas y si mezcla las dosis o toma más de la cuenta, morirá. ¿Cómo puede sobrevivir?

Solución:

Debe partir cada una de las 4 pastillas por la mitad. Luego, toma una mitad de cada una de las cuatro mitades el primer día y la otra mitad el segundo día.

Nuevo acertijo:

Fuera de una habitación cerrada hay tres interruptores que controlan únicamente una bombilla cada uno en el interior. No puedes ver el interior de la habitación hasta que entras una sola vez. ¿Cómo puedes averiguar qué interruptor corresponde a cada bombilla?

Recomendaciones

Como todos los veranos, las recomendaciones que hacemos para el tiempo que estéis de vacaciones son las mismas, que debéis adoptar es este período.

Nada de tomar decisiones, ni siquiera para pedir donde vayáis a comer, que pida alguien por vosotros.

Podéis mirar el móvil pero no hacerle ni puñetero caso, no discutir con nadie, nadie, nadie.

Disfrutar de la familia, de los amigos y de los libros.

Ir a los mercados, a la plaza, a mirar los pescados, las verduras o las frutas es de lo más relajante...

CONTÁCTANOS

Para cualquier consulta relacionada con nuestros Servicios Profesionales, no dudes en ponerte en contacto con nosotros en el 638.382930, o en info@dakkos.com

Más información en www.dakkos.com

EMPRENDEDORES

Tengo Talento

Tengo Talento

Tengo Talento

FRANQUICIAS

Si estás pensando en una franquicia debes tener en cuenta:

Análisis de viabilidad:
Realiza un estudio de mercado para confirmar la demanda de tu producto o servicio en diferentes zonas geográficas. Evalúa la competencia, precios, márgenes de beneficio, entre otros factores.

Elaboración de un plan de negocio sólido:
Define los objetivos a corto y largo plazo, así como las estrategias de marketing y ventas. El plan de negocio debe contemplar inversiones, costes de puesta en marcha y un presupuesto detallado de funcionamiento.

Documentación de franquicia:
Los materiales como el dossier, contratos y manuales, son esenciales en toda franquicia. Aquí se detallan aspectos fundamentales como las condiciones de adhesión, obligaciones de ambas partes, normas de la marca, estándares de calidad, etc.

Estructura de formación y soporte:
Uno de los grandes valores de una franquicia es la formación y el apoyo continuo que recibe el franquiciado. Diseña un programa de entrenamiento inicial y un plan de soporte permanente.

(Leído en tormofranquicias.es)

Los datos son utilizados únicamente para mantenerle informado sobre los servicios y noticias de la empresa DAKKOS Consultores. En cualquier momento puede ejercer los derechos de rectificación, supresión, oposición, a no estar incluido en procesos de decisiones individuales automatizadas, a la portabilidad y a limitación del tratamiento. Para ello, bastará con que envíe un correo-e a info@dakkos.com indicando lo que proceda. Asimismo, podrá presentar una reclamación ante la Agencia Española de Protección de Datos (www.agpd.es).